

ALLEGATO B - CONTENUTI E CARATTERISTICHE degli ACCORDI STANDARD

ACCORDO STANDARD schema A

- CIG a ZERO ORE per n. ## addetti.
- Rinuncia alla rotazione del personale in CIG
- Richiesta per max n. 12 mesi.
- Prima concessione per max n. 4 mesi a zero ore, rinnovabile.
*Esempio: richiesta di CIG per n. 10 lavoratori per n. 12 mesi
Prima concessione per n. 4 mesi per n. 10 lavoratori e per un max di n. 6.920 ore (derivanti dal calcolo: $10 \times 4 \times 173$)*

ACCORDO STANDARD schema B

- Richiesta CIG ANCHE A ZERO ORE, MA NON PER TUTTI i n. ## addetti.
- Rapporto tra CIG richiesta e zero ore per tutti non superiore a 0,80.
- Rotazione del personale in CIG almeno parziale (non necessariamente per tutti); la modalità della rotazione deve favorire la possibilità di partecipazione a percorsi di formazione.
- Richiesta per max n. 12 mesi.
- Prima concessione per n. 6 mesi, rinnovabile
- La concessione è espressa in termini di n. massimo sospesi, n. massimo ore (rispondente al rapporto di cui sopra), scadenza a 6 mesi con possibilità di proroga con procedura semplificata entro il max di ore concesse.
*Esempio: richiesta di CIG per n. 10 lavoratori per n. 12 mesi
Prima concessione per n. 6 mesi, per n. 10 lavoratori, per n. 8.304 ore (derivanti dal calcolo: $10 \times 6 \times 173 \times 0,80$); se dopo 6 mesi sono "consumate" solo 5.000 ore, si ha la possibilità di una proroga automatica fino al consumo delle restanti 3.304 ore*

ACCORDO STANDARD schema C - ACCORDO DI SOLIDARIETA'

- Richiesta CIG a NON A ZERO ORE.
- Riduzione media di orario lavorato non superiore a 60%.
- Rotazione per tutto il personale in CIG con orario individuale pari a media di cui sopra $\pm 20\%$; la modalità della rotazione deve favorire la possibilità di partecipazione a percorsi di formazione.
- In parallelo alla CIG e per un periodo di 3 mesi successivi NON possono esserci licenziamenti per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro, salvo non opposizione del lavoratore interessato.
- Richiesta per n. 12 mesi.
- Prima concessione per n. 12 mesi.
- La concessione è espressa in termini di n. massimo sospesi, n. massimo ore.
*Esempio: richiesta di CIG per n. 10 lavoratori per n. 12 mesi
Concessione per n. 12 mesi, per n. 10 lavoratori, per n. 12.456 ore (derivanti dal calcolo: $10 \times 12 \times 173 \times 0,60$)*