



Aggiornamento Avviso Dote

***Del "Catalogo provinciale dell'offerta pubblica dei servizi integrati
per l'apprendistato professionalizzante***

Ex Art. 4 D.Lgs. 167/11 e Art. 44 D.Lgs. 81/15

OBIETTIVO

Il presente Avviso si rivolge alle aziende ed ai loro apprendisti e tutor aziendali al fine di illustrare le modalità di accesso all'offerta pubblica di servizi integrati a sostegno della formazione degli apprendisti assunti ai sensi **dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015** e ai sensi **dell'art. 4 del d.lgs. 167/2011**.

L'obiettivo del presente avviso è quello di promuovere e finanziare, nei limiti delle risorse disponibili ed in base alle priorità regionali e provinciali, un'offerta di servizi integrati a sostegno dell'offerta per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali, erogata in osservanza degli standard regionali, e rivolta agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere ai sensi dell'art 44 del D.lgs. 81/15 e ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 167/2011 (Testo Unico dell'Apprendistato);

Tali servizi, promossi e finanziati nei limiti delle risorse rese disponibili dalla Regione Lombardia, vengono erogati attraverso l'assegnazione di una "dote", che si configura come insieme di risorse in capo all'apprendista/impresa per la fruizione dell'offerta pubblica di servizi integrati erogati da operatori accreditati.

La Dote si caratterizza per la presenza dei seguenti elementi:

- designazione del beneficiario della Dote: non trasferibilità ad altri soggetti;
- designazione dei servizi: non equivalenza e non fungibilità con il denaro;
- composizione della Dote: il valore della Dote rispetta i massimali dei costi definiti per i singoli servizi fruibili dal titolare della Dote;
- l'assegnazione della Dote avviene secondo criteri di priorità provinciali.

L'impresa/apprendista definirà, insieme ad un operatore accreditato, un percorso individuale da formalizzare in un Piano di Intervento Personalizzato (PIP) che tenga conto del contratto di appartenenza del destinatario della Dote e della tipologia dei servizi messa a catalogo (si veda Allegato 1).

I servizi di cui impresa e apprendista possono usufruire attraverso il sistema della dote sono proposti nel "**Catalogo Provinciale dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante art. 44 D.Lgs. 81/15**", ed ex art. 4 D.Lgs. **167/11** pubblicato sia sul sito della Provincia <http://lavoro.provincia.como.it/portale/> nell'area dedicata all'apprendistato

I servizi di cui i beneficiari possono usufruire nell'ambito del proprio percorso individuale, definiti in base alla normativa di riferimento dell'assunzione sono:

1. Apprendisti assunti ai sensi dell'art 4 d.lgs. 167/11 (Testo Unico dell'apprendistato)

1.1 Servizi formativi rivolti agli apprendisti per l'acquisizione delle competenze di base e trasversale

1.2 **Apprendisti assunti ai sensi dell'art. art. 44 D.Lgs. 81/15** servizi formativi rivolti agli apprendisti per l'acquisizione delle competenze di base e trasversale

1. BENEFICIARI DELLA DOTE

Sono beneficiari della dote oggetto del presente Avviso:

- o Apprendisti assunti ai sensi dell'art 44 d.lgs. 81/15
- o Apprendisti assunti ai sensi dell'art 4 d.lgs. 167/11 (Testo unico dell'apprendistato);

la cui sede operativa e/o legale è situata in provincia di Como. La Provincia di Como si riserva di ammettere deroghe per i destinatari con sede in territori limitrofi.

L'apprendista deve essere avviato alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto di apprendistato e comunque entro sei mesi dalla data di assunzione

La durata complessiva della formazione è differenziata in relazione al titolo di studio posseduto dall'apprendista, vale a dire:

- 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cd. licenza media);
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente

2. MODALITA' DI ACCESSO

Per accedere all'assegnazione della Dote l'azienda e l'apprendista, devono rivolgersi a un operatore accreditato dalla Regione Lombardia per i servizi di formazione e/o lavoro presente nel Catalogo Provinciale, con il quale compileranno il PIP.

L'operatore inoltrerà la richiesta di prenotazione dote attraverso il sistema informativo provinciale "Sintesi".

L'azienda deve presentarsi presso uno degli operatori accreditati, muniti di:

- documenti di identità in corso di validità (titolare impresa e apprendista);
- codice fiscale dell'apprendista;
- stampa/fotocopia del COB - (Comunicazione Obbligatoria ai fini dell'assunzione presentato al Centro per l'Impiego) e Piano Formativo individuale;
- nel caso in cui la richiesta riguardi la prosecuzione del percorso formativo occorre presentare la certificazione delle attività formative già svolte presso strutture formative, ovvero in caso di non avvenuto rilascio del certificato, indicare la struttura formativa presso la quale la stessa è stata effettuata.

6. MODALITA' OPERATIVE

Per maggiori informazioni è possibile per le aziende consultare le pagine del servizio Apprendistato ", disponibili sul sito internet <http://lavoro.provincia.como.it/portale/>

7. COMPOSIZIONE DELLA DOTE

Il valore della dote è determinato dal valore complessivo dei servizi previsti dal Piano di Intervento Personalizzato (PIP) sino ad un valore massimo che dipende dalle attività fruite.

Il vincolo dell'accesso all'una o all'altra tipologia è dato dal tipo di contratto con il quale è assunto l'apprendista, dalla data di assunzione dello stesso.

Per il dettaglio delle attività finanziabili in base ai requisiti posseduti vedasi tabella allegata.

Al termine del percorso verrà rilasciato:

- il certificato di frequenza attestante il percorso fruito;
- la certificazione delle competenze secondo quanto definito dalla normativa regionale.

8. PIANO DI INTERVENTO PERSONALIZZATO (PIP)

Il PIP individua i servizi formativi ottimali per il beneficiario ed è redatto e sottoscritto tra impresa/apprendista e operatore accreditato.

IL PIP fissa gli impegni reciproci dei contraenti vincolando l'operatore accreditato all'erogazione dei servizi ed il soggetto beneficiario a rispettare il percorso individuato. La dote assegnata viene utilizzata attraverso i servizi indicati nel PIP.

La definizione del PIP dovrà essere strettamente correlata al possesso dei requisiti per accedere alla Dote, ovvero alla verifica degli stessi da parte dell'operatore.

Per quanto attiene alla durata del PIP il beneficiario dovrà fare riferimento all'operatore con il quale ha stipulato il PIP .

9. RIFERIMENTI NORMATIVI

- DLgs n.167/2011 "Testo unico dell'apprendistato" dell'apprendistato" ed in particolare l'art.4 "Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere",
- La Legge n. 92/2012 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"
- La Legge n. 99/2013 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, "Primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché in materia di Imposta sul valore aggiunto (IVA) e altre misure finanziarie urgenti"
- La Legge n.78/2014 di Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 20 marzo 2014, n. 34, recante disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese;
- il d.lgs. 81/2015 schema di decreto legislativo recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e la revisione della normativa in tema dimansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183
- L. R. 22 del 28/09/2006 "Il mercato del lavoro in Lombardia"
- DCR del 19 febbraio 2008 n. 528 "Indirizzi pluriennali ed i criteri per la programmazione dei servizi educativi di istruzione e formazione", ai sensi dell'art. 7 della L.R. 19/2007;
- D.D.U.O. N. 3322 del 17/04/2012 "Modifiche e integrazioni al D.D.U.O. del 05 Dicembre 2011 n. 11960 "Assegnazione e riparto delle risorse per la Formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Periodo Formativo 2012-2013.
- D.G.R. N. 2933 del 25/01/2012 "Approvazione standard formativi minimi relativi all'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali nei contratti di apprendistato professionalizzante o di mestiere.
- D.D.U.O del 17/04/2012 n. 3322 "Modifiche e integrazioni al D.D.U.O del 05 dicembre 2011 n. 11960 "Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Periodo Formativo 2012-2013
- DGP N.64 del 19/04/2012. "Approvazione avviso destinato alla predisposizione del "catalogo provinciale dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato" 2012- 2013
- DDUO n. 6759 del 26/07/2012 "Aggiornamento del Quadro Regionale degli Standard Professionali della Regione Lombardia con l'inserimento di nuovi profili, nuove competenze libere, indicatori di competenza e livelli EQF"
- il DDS del 1 /04/2014 n. 2809 recante "Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2013-2014 – secondo riparto";
- la DGR n. 3044 del 23 gennaio 2015, "Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2015";
- DGR n. X/2258 del 01/08/2014 "Disciplina dell'offerta formativa pubblica per l'apprendistato professionalizzante o di mestiere ai sensi dell'art. 4, del D.lgs.167/2011

- DDS n 1558 del 02/03/2015 recante "Trasferimento risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2015 a favore delle Province Lombarde"
- Decreto Legislativo n. 81 del 15/06/2015 e in particolare l'art. 44, che ridefinisce la disciplina dell'apprendistato professionalizzante;
- DDS n. 10641 del 01/12/2015 "Trasferimento risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia a favore delle Province Lombarde - FPV 2016"
- la legge regionale n. 30/2015 "Qualità, innovazione internazionalizzazione nei sistemi di istruzione formazione e lavoro in Lombardia" del 22 settembre 2015;
- DGR del 23 dicembre 2015, n. 4676, "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato",

10. INFORMATIVA PRIVACY

All'interessato del trattamento in questione è riconosciuto l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, in particolare, il diritto a richiedere le fonte dei dati ovvero domandare l'aggiornamento, la rettifica o la cancellazione. I dati saranno in ogni modo trattati esclusivamente per le finalità di monitoraggio dell'avviso oggetto del presente programma e/o per ogni attività di ricerca occupazionale.

Titolare del trattamento dei dati raccolti ai sensi di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 è la Provincia di Como, nella persona del Dirigente del Settore di competenza.

ALLEGATO 1 - COMPOSIZIONE DOTE

Destinatari	Tipologia di servizio	Composizione dote
APPRENDISTI ASSUNTI AI SENSI DELL'ART. 4 DLgs 167/11 e art. 44 D.lgs 81/15		
Apprendisti assunti ai sensi dell'art 4 D. Lgs. 167/11 e ai sensi dell'art 44 D.lgs 81/15	A. Moduli competenze di base e trasversale ¹ da 20/40 ore In conformità dei livelli di competenze da acquisire degli apprendisti (Base- medio -avanzato) al completamento del proprio percorso di formazione	A (+A+A+A+A+A) si possono chiedere i servizi o singolarmente o in raggruppamenti nelle composizioni sopra riportate

¹ Rientra nei contenuti dell'offerta formativa pubblica anche la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 che può, inoltre, costituire credito formativo permanente, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo dei lavoratori e del datore di lavoro, se realizzata nel rispetto dei contenuti, della durata, dei metodi e di tutte le specifiche indicate dall'Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2 del D.Lgs. 81/08. Viceversa il possesso di tale credito formativo permanente, se non acquisito a seguito di formazione in precedenti rapporti di apprendistato, non costituisce credito ai fini della riduzione della durata della formazione determinata ai sensi della disciplina approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. X/2258 del 01/08/2014.