



Provincia di Como  
Via Volta, 44 22100 Como  
[segreteria@lavoro.provincia.como.it](mailto:segreteria@lavoro.provincia.como.it)

## Istruzioni per la compilazione dei dati dell'Azienda

- (1) Totale organico aziendale: il dato relativo all'organico complessivo di tutte le sedi dell'azienda deve essere riferito alla data di avviamento della procedura
- (2) Unità produttive interessate: indicare tutte le unità produttive interessate alla procedura di mobilità nella Regione Lombardia
- (3) Requisiti CIGS: specificare se l'azienda rientra nel campo di applicazione della disciplina del trattamento straordinario di integrazione salariale
- (4) Mobilità lunga: nel caso l'azienda rientri nel campo di applicazione di quanto previsto dall'art. 5 L. 451/94 e succ. modd. e integr., cosiddetta "mobilità lunga" precisare gli estremi del decreto del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali
- (5) Data accordo o mancato accordo: si intende la data del verbale di accordo sindacale, o di mancato accordo in sede pubblica
- (6) Data di eventuali accordi integrativi: si intendono gli eventuali accordi sottoscritti successivamente al primo, ma entro i termini di quest'ultimo, qualora fosse necessario, in corso d'opera e nel rispetto della legge, prolungare i termini di scadenza della procedura di mobilità
- (7) Causale mobilità: indicare tra quelli sotto elencati il riferimento normativo per il quale si ricorre alla mobilità;
  - **art. 3 co.3 L.223/91** - Lavoratori licenziati da imprese in fallimento, concordato preventivo con cessazione dei beni, liquidazione coatta amministrativa, amministrazione straordinaria con cessazione attività
  - **art. 4 co.1 L.223/91** - Lavoratori ammessi alla C.I.G.S. e licenziati da imprese che non possono garantire il loro reimpiego
  - **art. 24 co.1 L.223/91** - Lavoratori licenziati per riduzione di personale
  - **art. 24 co.2 L.223/91** - Lavoratori licenziati per cessazione attività

La casella (**L. 236/93 art. 4 comma 1**) si riferisce unicamente ai lavoratori licenziati da aziende al di sotto di 16 dipendenti.