



Provincia di Como

Avviso Dote

per apprendisti assunti in Provincia di Como
ai sensi dell'art 4 D.lgs 167/11, L. 196/97
e dell'art. 49 del Decreto Legislativo 276/2003

**PROGRAMMAZIONE PROVINCIALE DELLE ATTIVITA' DI
FORMAZIONE DEGLI APPRENDISTI ASSUNTI PRESSO IMPRESE
DELLA PROVINCIA DI COMO
(ANNO FORMATIVO 2012-2013)**

1. OBIETTIVO

L'obiettivo del presente avviso è quello di promuovere e finanziare, nei limiti delle risorse disponibili ed in base alle priorità regionali e provinciali, un'offerta di servizi integrati a sostegno della:

- offerta per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali, erogata in osservanza degli standard regionali, e rivolta agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 167/2011 (Testo Unico dell'Apprendistato);
- formazione esterna obbligatoria degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 196/1997 (sia minorenni sia maggiorenni);
- formazione esterna degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 276/03.

Tali servizi vengono erogati attraverso l'assegnazione di una **Dote all'impresa/apprendista**. La Dote si caratterizza per la presenza dei seguenti elementi:

- designazione del beneficiario della Dote: non trasferibilità ad altri soggetti;
- designazione dei servizi: non equivalenza e non fungibilità con il denaro;
- composizione della Dote: il valore della Dote rispetta i massimali dei costi definiti per i singoli servizi fruibili dal titolare della Dote;
- l'assegnazione della Dote avviene secondo criteri di priorità provinciali.

L'impresa/apprendista definirà, insieme ad un operatore accreditato, un percorso individuale da formalizzare in un Piano di Intervento Personalizzato (PIP) che tenga conto del contratto di appartenenza del destinatario della Dote e della tipologia dei servizi messa a catalogo (si veda Allegato A).

I servizi di cui i beneficiari possono usufruire nell'ambito del proprio percorso individuale, definiti in base alla normativa di riferimento dell'assunzione sono:

1. Apprendisti assunti ai sensi dell'art 4 D. Lgs. 167/11 (Testo Unico dell'apprendistato)

- 1.1 Servizi formativi rivolti agli apprendisti per l'acquisizione delle competenze di base e trasversale (Tipologia A)
- 1.2 Supporto alla certificazione intermedia delle competenze in caso di conclusione e interruzione del contratto di apprendistato (Tipologia F)

2. Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 della L. 196/97

- 1.1. Servizi formativi (Tipologia C, A, B) rivolti agli apprendisti in minorenni privi di qualifica assunti prima del 02 maggio 2011
- 1.2. Servizi formativi (Tipologia A, B) rivolti agli apprendisti maggiorenni a prescindere dalla data di assunzione.

3. Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 276/03

- 2.1 servizi formativi (Tipologia A, B) rivolti agli apprendisti assunti dal 01/01/2009
- 2.2 affiancamento consulenziale (Tipologia D, E, F):
 - 2.2.1 al tutor aziendale per la predisposizione del PFI di dettaglio (Tipologia D), e la valutazione del percorso e delle competenze acquisite dall'apprendista;
 - 2.2.2 al tutor /formatore aziendale supporto di 10 ore di formazione in affiancamento sulle competenze tecnico-professionalizzanti (Tipologia E).
 - 2.2.3 supporto alla certificazione intermedia delle competenze in caso di interruzione del contratto, o finale (al termine del contratto di apprendistato) per i soli apprendisti che hanno effettuato la formazione internamente all'azienda (Tipologia F).

2. BENEFICIARI DELLA DOTE

Sono beneficiari della dote oggetto del presente Avviso:

- Apprendisti assunti ai sensi dell'art 4 d.lgs. 167/11 (Tesso unico dell'apprendistato);

- Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 L. 196/1997 minorenni la cui data di assunzione sia antecedente al 02/05/2011 (data di entrata in vigore del Decreto Regione Lombardia n. 3608 del 21/04/2011 recante "Avviso pubblico per la realizzazione di una offerta formativa finalizzata all'acquisizione di una qualifica di Istruzione e formazione professionale rivolta ad apprendisti assunti ai sensi dell'art. 48 D. Lgs. 276/2033";
- Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 L.196/1997 maggiorenni a prescindere dalla data;
- Apprendisti assunti dal 01/01/2009, la cui data di assunzione sia successiva alla sottoscrizione del CCNL recante la disciplina dell'apprendistato ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 276/03;
- Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 276/03 da imprese che abbiano dichiarato tipologia formativa interna, limitatamente al servizio F di cui al par. 2.2.3.)
- Apprendisti che devono proseguire il percorso di formazione esterna o integrata già avviato negli anni precedenti assunti ai sensi dell'art 16 L. 196/97 (DDIF e extra obbligo ed ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 276/03

3. DURATA E CARATTERISTICHE DELL'OFFERTA PUBBLICA DI SERVIZI FORMATIVI

L'offerta dei servizi formativi rivolti agli apprendisti assunti ai sensi dell'art 49 D. Lgs. 276/03 e dell'art. 16 della L. 196/97 è fruibile, nei limiti delle risorse disponibili, fino al 31 dicembre 2012.

Dopo tale data sarà fruibile esclusivamente l'offerta formativa finalizzata all'acquisizione delle competenze di base/trasversali in osservanza degli standard formativi minimi di cui alla D.G.R. N. 2933 del 25/01/2012.

Al fine di accelerare il processo di ricomposizione unitaria del quadro normativo in materia di apprendistato professionalizzante, anche la progettazione dei percorsi

formativi relativi alle competenze di base e trasversale rivolti agli apprendisti assunti ai sensi della normativa previgente al D.Lgs. 167/2011 deve attenersi a quanto disciplinato con la citata D.G.R. 2933 del 25/01/2012; questo permetterà da subito di estendere l'offerta formativa ad apprendisti assunti con diversa tipologia contrattuale.

A partire dal 1 gennaio 2013, i periodi di formazione relativi alle competenze di base/trasversale svolti nel corso del 2012 saranno considerati ai fini dell'assolvimento del monte-ore di formazione previsto dalla disciplina regionale (standard minimi) di cui alla D.G.R. 2933 del 25/01/2012.

4. MODALITA' DI ACCESSO

Per accedere all'assegnazione della Dote l'azienda e l'apprendista, devono rivolgersi a un operatore accreditato dalla Regione Lombardia per i servizi di formazione e/o lavoro presente nel Catalogo Provinciale, con il quale compileranno il PIP. L'operatore inoltrerà la richiesta di prenotazione dote attraverso il sistema informativo provinciale "Sintesi".

Per quanto riguarda i soli contratti sottoscritti ai sensi della L. 196/97, le imprese/apprendisti possono accedere ai servizi previo invio da parte della Provincia della lettera di convocazione.

L'azienda deve presentarsi presso uno degli operatori accreditati, muniti di:

- documenti di identità in corso di validità (titolare impresa e apprendista);
- codice fiscale dell'apprendista;
- stampa/fotocopia del COB – (Comunicazione Obbligatoria ai fini dell'assunzione presentato al Centro per l'Impiego) e Piano Formativo individuale;
- nel caso in cui la richiesta riguardi la prosecuzione del percorso formativo occorre presentare la certificazione delle attività formative già svolte presso strutture formative, ovvero in caso di non avvenuto rilascio del certificato, indicare la struttura formativa presso la quale la stessa è stata effettuata.

5. TEMPISTICA

Le principali scadenze di attuazione dell'avviso sono:

1. a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del catalogo sul sistema informativo "Sintesi" saranno fruibili le Doti;
2. il 31 dicembre 2013 è la data entro la quale devono essere erogati i servizi presenti nel catalogo provinciale.

6. MODALITA' OPERATIVE

Per maggiori informazioni è possibile consultare il documento "Modalità operative", disponibile sul sito internet <http://lavoro.provincia.como.it/portale/>

7. COMPOSIZIONE DELLA DOTE

Il valore della dote è determinato dal valore complessivo dei servizi previsti dal Piano di Intervento Personalizzato (PIP) sino ad un valore massimo che dipende dalle attività fruite.

Il beneficiario può fruire sia di servizi formativi sia di attività formative.

Il vincolo dell'accesso all'una o all'altra tipologia è dato dal tipo di contratto con il quale è assunto l'apprendista, dalla data di assunzione dello stesso, dal possesso o meno della capacità formativa da parte dell'azienda. Per il dettaglio delle attività finanziabili in base ai requisiti posseduti vedasi tabella allegata.

Al termine del percorso verrà rilasciato:

- il certificato di frequenza attestante il percorso fruito;
- la certificazione delle competenze secondo quanto definito dagli "Indirizzi pluriennali ed i criteri per la programmazione dei servizi educativi di istruzione e formazione".

8. PIANO DI INTERVENTO PERSONALIZZATO (PIP)

Il PIP individua i servizi formativi ottimali per il beneficiario ed è redatto e sottoscritto tra impresa/apprendista e operatore accreditato.

IL PIP fissa gli impegni reciproci dei contraenti vincolando l'operatore accreditato all'erogazione dei servizi ed il soggetto beneficiario a rispettare il percorso individuato. La dote assegnata viene utilizzata attraverso i servizi indicati nel PIP.

La definizione del PIP dovrà essere strettamente correlata al possesso dei requisiti per accedere alla Dote, ovvero alla verifica degli stessi da parte dell'operatore.

Per quanto attiene alla durata del PIP il beneficiario dovrà fare riferimento all'operatore con il quale ha stipulato il PIP .

9. RIFERIMENTI NORMATIVI

- L. 845/78
- D. Lgs 112/98
- L. 25 del 19/01/1955
- L. 196 del 24 giugno 1997 e successive modifiche e integrazioni
- D.M. 08/04/1998
- D.M. n.179 del 20/05/1999
- D.M. n. 22 del 28/02/2000
- L. n. 144 del 17/05/1999
- D.P.R. 12 luglio 2000 n. 257
- D.M. 16/05/2001
- Indirizzi operativi per l'attuazione delle linee guida VISPO - Presidenza del Consiglio dei
- Ministri, Dipartimento Pari Opportunità, ISFOL - Roma Ottobre 2002
- D. lgs 276/2003 artt. 47, 49, 51 e successive modificazioni
- L. n. 80 del 14/05/2005
- L . n. 112 del 25 giugno 2008
- L. n. 133 del 6 agosto 2008 art. 23
- D.D. 110/II/2010, D.D. 219/II/2010 e D.D. 376/II/2010
- DLgs n.167/2011 "Testo unico dell'apprendistato"
- La Circolare ministeriale n. 29 del 11/11/2011
- L. R. 22 del 28/09/2006 "Il mercato del lavoro in Lombardia"
- L.R. 19 del 06/08/2007 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia"
- Indicazioni Regionali per l'offerta formativa in materia di istruzione e formazione professionale (art. 22 C.4. L.R. 19/07) approvate con DGR 13 febbraio 2008 N. 8/6563
- DCR del 19 febbraio 2008 n. 528 "Indirizzi pluriennali ed i criteri per la programmazione dei servizi educativi di istruzione e formazione", ai sensi dell'art. 7 della L.R. 19/2007;

- Procedure relative allo svolgimento delle attività formative dei soggetti accreditati al sistema di istruzione e formazione professionale della Regione Lombardia allegato "A" al DDG 9837 del 12/09/08
- DGR n. 18056 del 02.07.2004 di approvazione delle Linee di indirizzo e direttive per la formazione esterna degli apprendisti, assunti in Lombardia, in diritto dovere di istruzione e formazione, per l'anno formativo 2004/2005.
- D.D.U.O. n. 11960 del 05/12/2011 "Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2012/2013," e relativi allegati Riparto delle risorse provinciali lombarde 2011/2012 -2012/2013 e allegato B) "Linee di indirizzo per la programmazione provinciale delle attività di formazione degli apprendisti assunti in Lombardia anni 2012-2013"
- D.G.R. N. 2933 del 25/01/2012 "Approvazione standard formativi minimi relativi all'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali nei contratti di apprendistato professionalizzante o di mestiere.
- D.D.U.O. N. 3322 del 17/04/2012 "Modifiche e integrazioni al D.D.U.O. del 05 Dicembre 2011 n. 119609 " Assegnazione e riparto delle risorse per la Formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Periodo Formativo 2012-2013.
- DGP N.64 del 19/04/2012. "Approvazione avviso destinato alla predisposizione del "catalogo provinciale dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato" 2012- 2013

10. INFORMATIVA PRIVACY

All'interessato del trattamento in questione è riconosciuto l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, in particolare, il diritto a richiedere le fonte dei dati ovvero domandare l'aggiornamento, la rettifica o la cancellazione. I dati saranno in ogni modo trattati esclusivamente per le finalità di monitoraggio dell'avviso oggetto del presente programma e/o per ogni attività di ricerca occupazionale.

Titolare del trattamento dei dati raccolti ai sensi di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 è la Provincia di Como, nella persona del Dirigente del Settore di competenza.

Composizione dei Servizi per la prenotazione della Dote apprendistato

Si possono prenotare i seguenti tipi servizi o singolarmente o in raggruppamenti in alternativa. Tutti i servizi comprendono anche la certificazione finale delle competenze apprese nel modulo

Destinatari	Tipologia di servizio	Composizione dote	NOTE
APPRENDISTI ASSUNTI AI SENSI DELL'ART. 4 DLgs 167/11			
Apprendisti assunti ai sensi dell'art 4 D. Lgs. 167/11	Prima annualità A. Moduli Base e trasversale da 20/40 ore In conformità dei livelli di competenze da acquisire degli apprendisti (Base- medio - avanzato)	A	L'offerta pubblica finalizzata all'acquisizione delle competenze basi e trasversali ai sensi del d.lgs. 167/2011 prevede un impegno formativo per un massimo di 120 ore nel triennio. In relazione al titolo di studio posseduto dagli apprendisti, la durata della formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali è così differenziata: <ul style="list-style-type: none"> - 120 ore nel triennio per gli apprendisti in possesso della sola licenza di scuola secondaria di primo grado (cd. licenza media) o privi di titolo di studio; - 80 ore nel triennio per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica o diploma professionale, o diploma d'istruzione; - 40 ore nel triennio per gli apprendisti in possesso di laurea o di altri titoli di livello terziario.
	Secondo e terze annualità A. Moduli Base e trasversale da 20/40 ore In conformità dei livelli di competenze da acquisire degli apprendisti (Base- medio -avanzato) al completamento del proprio percorso di formazione	A	
	F. Supporto alla certificazione delle competenze	F	

APPRENDISTI ASSUNTI AI SENSI DELL'ART.49 DLgs 276/03			
Apprendisti (prima annualità) assunti ex art. 49 D. Lgs. 276/03 dal 01/01/2009 da imprese che hanno dichiarato la tipologia di formazione esterna/integrata	A. Modulo/i trasversale B. Moduli tecnico professionalizzante	A	
		A + B	
		A + B + B (+B per i percorsi da 160 ore)	
		A + D + E	
		D + A	
		E + D	
Apprendisti assunti ex art. 49 D. Lgs. 276/03 dal 01/01/2009 da imprese che hanno dichiarato la tipologia di formazione esterna/integrata di annualità successiva alla prima	A. Modulo/I trasversale B. Modulo/i tecnico professionalizzante	A	
		A + B	
		A + B + B (+B per i percorsi da 160 ore)	
Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 presso imprese che hanno dichiarato la formazione interna	F. Certificazione delle competenze	F	

APPRENDISTI ASSUNTI AI SENSI DELL'ART. 16 L.196/97

<p>Apprendisti che devono proseguire il percorso</p>	<p>A. Modulo/i trasversale B. Moduli tecnico professionalizzante</p>	<p>A + B + B (+B per i percorsi da 160 ore)</p>	
<p>Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 Legge 196/97, maggiorenni (prima annualità)</p>	<p>A Modulo/i trasversale B. Moduli tecnico professionalizzante</p>	<p>A + B + B (+B per i percorsi da 160 ore)</p>	
<p>Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 Legge 196/97, minorenni per le sole competenze di base (prima annualità e prosecuzioni assunti a partire dal 02/05/2011)</p>	<p>C. Moduli di 120 ore competenze di base</p>	<p>A+B+B (+B per i percorsi da 160 ore) +C</p>	