



La Provincia di Como – l'Assessorato alle Politiche attive del lavoro e formazione professionale pubblica

AVVISO PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DEL PIANO PROVINCIALE PER LO SVILUPPO DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (LEGGE 266/05 ART 1 COMMA 411E ALTRI INTERVENTI)

DISOCCUPATI "1"
Persone in situazione di svantaggio rispetto all'inserimento lavorativo non in carico ai Servizi Socio-Sanitari

1. Premessa

Con la legge regionale 22/06 è stata avviata una profonda riforma del sistema di intervento nel mercato del lavoro al fine di dare attuazione agli obiettivi strategici definiti nella strategia europea per l'occupazione e nella strategia di Lisbona.

La riforma intende promuovere un mercato del lavoro trasparente, accessibile a tutti, in cui operi una rete di servizi al lavoro efficiente e **fondata sulla centralità della persona**.

Questi obiettivi comuni sono condivisi dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e dalla Regione Lombardia che hanno assegnato una particolare attenzione alle politiche attive per il lavoro.

Per attuare tali obiettivi la Provincia di Como ha attivato il Piano provinciale per lo sviluppo delle politiche attive del lavoro (Legge 266/05 art 1 comma 411e altri interventi) **che ha tra i suoi strumenti operativi la DOTE**.

La dote può essere considerata come un insieme di risorse a disposizione dell'individuo in cerca di occupazione per l'acquisizione di servizi finalizzati all'efficace inserimento lavorativo e comprende l'accesso a diverse attività, come ad esempio: **Colloqui per l'accertamento delle competenze, voucher formativi, servizi di accompagnamento all'inserimento lavorativo, tirocini e borse lavoro**.

Un sistema premiante incentiva sia l'ente che eroga i servizi alla conclusione positiva del percorso di inserimento occupazionale sia l'azienda che assume il lavoratore.

In questo documento si forniscono le informazioni necessarie per poter accedere ai servizi per il lavoro, usufruire della propria dote e realizzare le attività ritenute necessarie per poter raggiungere la finalità dell'occupazione.

Per informazioni sul presente avviso contattare :

Centro servizi per l'Impiego della Provincia di Como di Via Volta 44 - Como

Tel 031/2454821 0 031/2454834

fax 031/2454830

e-mail : disoccupati1411@lavoro.provincia.como.it

2. Obiettivo

Finalità del programma è accelerare il processo di inserimento lavorativo delle persone disoccupate, in situazione di svantaggio a causa dell'età, del basso livello di istruzione, della "debolezza" del titolo di studio, della durata della condizione di disoccupato o dello status sociale, che intendono avvalersi dei servizi per il lavoro.

Per facilitare gli utenti tutte le attività previste ed erogate dovranno essere svolte in provincia di Como.

3. I beneficiari della dote

Il programma si rivolge ad almeno **100 beneficiari: persone in situazione di svantaggio rispetto all'inserimento lavorativo (secondo la definizione del reg. CEE 2204/2002) non in carico ai Servizi Socio-Sanitari**

Il numero dei beneficiari potrà aumentare in base alla disponibilità delle risorse residue.

Il programma si rivolge alle seguenti tipologie di beneficiari:

- I giovani che abbiano meno di 25 anni o che abbiano completato la formazione a tempo pieno (obbligo formativo) da non più di due anni e che non abbiano ottenuto ancora il primo impiego;
- Qualsiasi persona che desideri intraprendere o riprendere un'attività lavorativa e che non abbia lavorato, né seguito corsi di formazione, per almeno un anno, in particolare qualsiasi persona che abbia lasciato il lavoro per difficoltà di conciliare vita lavorativa e vita familiare;
- Qualsiasi persona priva di titolo di studio di livello secondario superiore o equivalente priva di un posto di lavoro o in procinto di perderlo;
- Qualsiasi persona di più di 40 anni priva di un posto di lavoro o in procinto di perderlo;
- Qualsiasi disoccupato di lungo periodo, ossia una persona senza lavoro per 12 dei 16 mesi precedenti, o 6 degli 8 mesi precedenti nel caso di persone di meno di 25 anni;
- Lavoratori stranieri, comunitari ed extracomunitari, disoccupati senza particolari difficoltà.

Tutte le persone devono essere residenti o domiciliate in provincia di Como

L'appartenenza dell'utente alle tipologie descritte negli opportuni paragrafi dei diversi avvisi è vincolante per la spendibilità delle doti.

4. I soggetti attuatori del programma

Possono erogare azioni su questo programma i soggetti accreditati dalla Regione Lombardia per i servizi al lavoro ai sensi dell'art.13 della Legge Regionale n. 22/2006 e relativi provvedimenti attuativi, ferma restando la disciplina transitoria prevista dalla medesima legge per i centri per l'impiego (art.32 Legge Regionale n. 22/2006) che hanno almeno una sede operativa nel territorio della Provincia di Como e abbiano già espresso domanda di partecipazione al programma oggetto del presente avviso alla Provincia di Como.

L'elenco dei soggetti attuatori accreditati e pronti ad accogliere le persone in cerca di lavoro appartenenti alle tipologie descritte nel punto 3 del presente avviso è disponibile sul sito provinciale "<http://lavoro.provincia.como.it>"

L'ente che prenderà in carico la persona interessata all'inserimento lavorativo potrà avvalersi anche di altri partner nell'erogazione delle azioni afferenti ai PIP (Piani di intervento personalizzato) purché essi siano presenti nella rete dell'operatore accreditato L.R 22/06 per poter garantire al beneficiario tutte le attività necessarie per raggiungere l'inserimento lavorativo.

Il soggetto attuatore anticiperà al beneficiario eventuali indennità previste dagli avvisi (borse lavoro) documentando opportunamente le spese sostenute.

5. La dote lavoro e le modalità di partecipazione:

Per poter utilizzare la propria dote e usufruire dei servizi utili alla ricerca del lavoro, i disoccupati devono presentarsi muniti di documento di identità e/o permesso di soggiorno in corso di validità, codice fiscale e codice personale PIN presso uno degli operatori accreditati che stanno realizzando il programma oggetto del presente avviso e che compaiono nell'elenco dei soggetti attuatori disponibili sul sito provinciale <http://lavoro.provincia.como.it>

Presso l'operatore accreditato art.13 L.R.22/06 le persone in cerca di lavoro potranno ricevere le informazioni necessarie per la realizzazione del percorso di ricerca del lavoro e stilare il Patto di servizio. Il **Patto di servizio** è il documento che certifica che il soggetto ha ricevuto dall'operatore il servizio di accoglienza e gli altri servizi minimi obbligatori previsti dal D.Lgs 181/200 e della L.R. 22/06, quali l'accettazione della dichiarazione sostitutiva dello stato di disoccupazione, il colloquio di orientamento e le proposte di adesione a iniziative ed a misure personalizzate di inserimento lavorativo e/o formazione.

Successivamente il beneficiario della dote ed il soggetto attuatore procederanno alla stesura del **Piano di Intervento Personalizzato**, in cui sono descritte le attività finalizzate all'inserimento lavorativo del disoccupato e concordate sulla base dei suoi fabbisogni professionali e formativi.

Le attività relative a questo avviso consistono in:

- Colloqui per l'accertamento delle competenze;
- Formazione;
- Accompagnamento all'inserimento lavorativo.

La Dote personale relativa all'avviso rivolto ai DISOCCUPATI "1" Persone in situazione di svantaggio rispetto all'inserimento lavorativo non in carico ai Servizi Socio-Sanitari è di € 6.750,00 ed è così articolata:

Tipologia di azioni previste dal piano di intervento personalizzato	Descrizione Azioni	Quota dote
Accertamento delle competenze volto ad individuare capacità, conoscenze ed esperienze professionali pregresse, al fine di definire percorsi mirati al reinserimento occupazionale, anche di natura autoimprenditoriale	CO - Colloqui per il bilancio delle competenze - max 10 ore Analisi di motivazioni ed aspettative; approfondimento della "consistenza" del patrimonio di conoscenze, capacità e competenze dell'utente; guida alla costruzione di un progetto professionale condiviso, concreto e realistico	Max € 400,00 € 40,00/h
Attività di carattere formativo, tese all'acquisizione di specifiche competenze professionali tali da poter permettere il reinserimento lavorativo.	FO1 - Formazione individuale anche sul posto di lavoro e di gruppo	Max € 2.500,00 € 50,00/h individuale € 25,00/h gruppo
Accompagnamento all'inserimento	DO – Supporto nella ricerca attiva delle	Max € 600,00

<p>lavorativo mediante azioni di orientamento</p>	<p>offerte e tutoraggio - L'azione identifica azioni di consulenza per la ricerca del lavoro e accompagnamento verso colloqui di preselezione/selezione ai fini di un potenziale inserimento lavorativo. - 5 ore per individuazione azienda e contatti - 10 tutoring per tirocinio o - 15 ore consulenza per promozione e potenziamento di capacità imprenditoriali e sostegno alla realizzazione di un progetto d'impresa: definizione del business plan</p>	<p>€ 40,00/h</p>
<p>Incentivi alla frequenza Sostegno economico alle persone che partecipano, nell'ambito dei servizi del Piano. L'indennità sarà vincolata alla effettiva partecipazione ed erogata in proporzione alle ore effettivamente effettuate purchè in misura superiore al 75% delle ore previste</p>	<p>D4T- Tirocinio assistito da una borsa lavoro - max 150 ore Il contributo si configura quale aiuto per fronteggiare periodi di transizione attiva e rappresenta uno stimolo per invogliare i destinatari a partecipare. L'indennità sarà vincolata alla effettiva partecipazione.</p>	<p>Borsa lavoro max. € 750,00 per la frequenza del tirocinio max.150 ore (€ 5,00/h) Per tirocini part-time la borsa lavoro sarà proporzionata alle ore di partecipazione mensile.</p>

<p>Contributo premiante per l'inserimento lavorativo all'operatore</p>	<p>Descrizione Azioni</p>	<p>Quota dote</p>
<p>Inserimento nel mondo del Lavoro</p> <p><u>Il contributo per l'inserimento lavorativo viene corrisposto all'operatore solo a fronte del contratto di lavoro</u></p>	<p>OTP – Outplacement individuale Percorsi per il raggiungimento di una collocazione occupazionale. Tali attività prevedono meccanismi di erogazione dei fondi disponibili in base ai risultati effettivamente conseguiti. Il premio relativo alla ricollocazione a T.D. sarà calcolato in modo proporzionale alla durata del contratto di lavoro (1000€ per contratto 12 mesi; 900€ per contratto 11 mesi; 800€ per contratto 10 mesi; 700€ per contratto 9 mesi; 600€ per contratto 8 mesi; 500€ per contratto 7 mesi; 400€ per contratto 6 mesi) considerando anche eventuali sommatorie di contratti a T.D. maturati dopo il primo e comunque non superando la cifra di 1000€.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • max € 1.000,00 per ogni ricollocazione a Tempo Determinato (per periodi non inferiori a 6 mesi e fino a 12 mesi) + € 1.000,00 per la trasformazione del contratto di lavoro da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato • max € 2.500,00 per ogni ricollocazione immediata a Tempo Indeterminato

Totale Dote € 6.750,00

Il Piano di intervento personalizzato dovrà essere completato entro i successivi 6 mesi dalla data di sottoscrizione. La durata del Piano di intervento personalizzato potrà essere prorogata di altri 6 mesi su richiesta motivata della persona.

Durante tutto il percorso il beneficiario sarà accompagnato da un Tutor nominato dall'operatore con il quale è stato sottoscritto il Piano di intervento personalizzato.

Il Piano di intervento personalizzato fissa gli impegni reciproci dei suoi contraenti, vincolando l'operatore a erogare i servizi individuati e il soggetto beneficiario a rispettare il percorso individuato.

Il beneficiario dei servizi al lavoro avrà diritto al rilascio del Certificato di Frequenza se risulta avere partecipato ad almeno l'80% delle ore totali previste dal singolo Piano di intervento Personalizzato.

Nel caso il beneficiario della Dote, in seguito alla sottoscrizione del Patto di servizio e del Piano di intervento personalizzato, senza giustificato motivo abbandoni prima di aver effettuato almeno l'80% delle attività previste, oppure al termine del percorso rifiuti un'offerta di lavoro rispondente ai criteri della normativa vigente in materia, la sua mancata partecipazione e/o il rifiuto dell'offerta verrà comunicata al Centro per l'Impiego di riferimento territoriale e determinerà la decadenza dai trattamenti di disoccupazione, mobilità o cigs come previsto dall'art. 1-quinquies della Legge 291 del 2004 e s.m.i. e precisato dalla Circolare del Ministero del Lavoro n.5 del 22.02.2006.

Nel caso il beneficiario della Dote abbandoni in modo ingiustificato il percorso perderà il diritto ad usufruire della parte restante della propria dote e non potrà attivarne una successiva sul presente avviso.

6. Incentivi alle aziende

L'avviso contempla, in aggiunta alla dote prevista, l'attribuzione di un incentivo al datore di lavoro per assunzioni a tempo determinato o indeterminato delle persone in età superiore ai 40 anni compiuti.

Gli incentivi verranno erogati direttamente alle imprese dalla Provincia, dietro presentazione del contratto di lavoro stipulato nonché a seguito del superamento del periodo di prova.

7. Registrazione delle attività

Il beneficiario della dote che realizzerà con l'ente erogatore le azioni definite nel proprio Piano di intervento personalizzato controfirmerà su appositi registri tutti i servizi di cui usufruirà. I dati inerenti il Curriculum vitae e quelli relativi ai servizi saranno registrati e conservati nel database provinciale dei servizi per il lavoro.

Per ogni azione erogata sarà richiesto al beneficiario la compilazione del questionario provinciale per la rilevazione della soddisfazione.

8. Informativa privacy

Titolare del trattamento dei dati raccolti ai sensi di cui all'art. 4 del D.Lgs. 196/2003 è Provincia di Como via Borgovico 148 22100 COMO. Il beneficiario potrà esercitare i diritti di accesso, di cancellazione, modifica, integrazione e aggiornamento dei dati forniti. I dati saranno in ogni modo trattati esclusivamente per le finalità di monitoraggio dell'avviso oggetto del presente programma e/o per ogni attività di ricerca occupazionale. I dati saranno trattati esclusivamente dai soggetti istituzionali coinvolti nell'attuazione del programma, nonché da eventuali datori di lavoro interessati al profilo professionale del destinatario.

Riferimenti normativi

- Decreto legislativo aprile 2000, n.181 “Disposizioni per agevolare l’incontro tra domanda e offerta di lavoro” in attuazione dell’articolo 45, comma 1, lettera a), della Legge 17 maggio 1999, n. 144;
- DPR. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Legge 14 febbraio 2003, n. 30 “Delega al governo in materia di occupazione e mercato del lavoro”;
- Decreto legislativo 19 dicembre 2002, n. 297 "Disposizioni modificative e correttive del Decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, recante norme per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'articolo 45, comma 1, lettera a) della legge 17 maggio 1999, n. 144”;
- Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro”; Art.1 comma 155 della Legge n.311 del 31 dicembre 2004 (Finanziaria 2005);
- Decreto interministeriale del 01/07/2005 n. 36452 “Concessione del trattamento di CIGS e mobilità, ai sensi dell’articolo 1, comma 155, legge 311/2004 e successive modificazioni” di approvazione dell’accordo territoriale tra Provincia di Como, MLPS e parti sociali del 18/04/2005;
- Art. 1 comma 411 Legge n. 266 del 29 dicembre 2005 (Finanziaria 2006);
- Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”;
- Accordo tra Regione Lombardia e le amministrazioni provinciali del 10 ottobre 2006;
- Accordo tra Ministero del Lavoro e Regione Lombardia del 10 novembre 2006;
- DD Regione Lombardia dell’ 11 aprile 2007 recante le linee guida per la predisposizione dei piani provinciali;
- Regolamento CE n. 2204/2002 che individua le categorie dei “lavoratori svantaggiati”;
- Regolamento CE n. 1998/2006 in materia di aiuti di stato;
- DGR n.8/4561 del 18/04/07 “Procedure e requisiti per il rilascio alle agenzie per il lavoro dell’autorizzazione allo svolgimento dei servizi di intermediazione, ricerca e selezione del personale e attività connesse”;
- DDG n. 5192 del 21/05/07 “Approvazione delle modalità operative per la richiesta di autorizzazione all’erogazione dei servizi al lavoro di cui agli artt. 14 e 15 della l.r. 22/2006, nonché per la costituzione del relativo Albo regionale, in attuazione della DGR n. 8/4561 del 18 aprile 2007 - 330 Formazione professionale”;
- DDG n. 5193 del 21/05/07 “Approvazione delle modalità operative per la richiesta di accreditamento degli operatori pubblici e privati allo svolgimento dei servizi al lavoro di cui all’art. 13 della l.r. 22/2006 e per la costituzione del relativo Albo regionale, in attuazione della DGR. n. 8/4562 del 18 aprile 2007 - 330 Formazione professionale”;
- D.D.U.O. n. 15169 Regione Lombardia del 22 dicembre 2006 “Linee guida per le dichiarazioni intermedie della spesa e la rendicontazione finale per le iniziative finalizzate da fondi regionali e/o nazionali”;
- DGP n.223 del 10/05/07 “Approvazione del Piano provinciale per le politiche attive del lavoro 2007-2010 in attuazione dell’art 1 com 411 L 266/05 e LR 22/06
- DDG n. 12125 del 18/10/2007 approvazione del programma provinciale di Como per il reimpiego ex art 1 comma 411 L 266/05.
- Det. Dirigenziale del....., n.....del.....R.G..... in atti.....di approvazione del presente avviso e delle comunicazioni all’operatore