

## **SCHEMA DI CONVENZIONE QUADRO DELLA PROVINCIA DI COMO**

per la stipula di convenzioni finalizzate all'integrazione nel mercato del lavoro delle persone disabili che presentino particolari difficoltà d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

**Tra**

la **Provincia di Como** (di seguito "Provincia") con sede in Como, nella persona del Dott. Umberto Bailabio – Dirigente di Settore,

**E**

le **ASSOCIAZIONI DEI DATORI DI LAVORO:**

Confindustria Como

Confartigianato Imprese Como

Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa - Como (CNA)

Confcommercio Como

Confagricoltura Como

ANCE Como

CIA Como

.....

le **ASSOCIAZIONI DEI LAVORATORI:**

UIL Como

CISL Como

CGIL Como

ACLI Como

.....

le **ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA DELLE COOPERATIVE SOCIALI E DELLE IMPRESE SOCIALI:**

Confcooperative

Legacoop

UECoop Lombardia

.....

**Premesso**

Che l'art. 14 del d.lgs. 10 settembre 2003, n. 276 prevede che i servizi competenti possano stipulare, "sentito l'organismo di cui all'art. 6, comma 3 del d.lgs. 23 dicembre 1997, n. 469, così come modificato dall'art. 6 della legge 12 marzo 1999, n. 68", con le associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale, con le associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative e con i loro consorzi, apposite convenzioni validate dalle Regioni, finalizzate all'integrazione lavorativa di persone disabili e persone svantaggiate (ai sensi della l.r. 4 agosto 2003 n. 13 -

art. 10 - comma 2) presso le cooperative sociali di tipo «B», nei confronti delle quali le imprese si impegnano ad affidare nuove commesse di lavoro;

**Vista** la dgr 2460 del 18.11.2019 con cui la Giunta regionale approva lo schema di convenzione quadro per la stipula di convenzioni finalizzate all'integrazione nel mercato del lavoro delle persone disabili che presentino particolari difficoltà d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276;

## **SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

### **Art. 1 Premessa**

Le parti firmatarie condividono l'obiettivo di favorire il diritto all'integrazione socio-lavorativa per tutte le persone iscritte nelle liste della L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, secondo i criteri individuati in sede di Comitato L.R.13/2003 e definiti con provvedimento regionale, valorizzandone al contempo la funzione formativa e di ponte dal contesto proprio della cooperazione sociale d'inserimento lavorativo a quella del mercato del lavoro ordinario.

Le parti si impegnano a valorizzare la funzione formativa del lavoro e la centralità della persona, facendo esprimere al meglio le potenzialità lavorative delle persone con disabilità e cercando di affermare una cultura di inclusione nei singoli territori.

Considerata la crescente rilevanza che l'art. 14 ha assunto in Lombardia per l'occupazione dei disabili, le Parti firmatarie intendono favorire ulteriormente questo processo e far convergere gli sforzi anche per innalzare la qualità dell'occupazione nell'ambito delle convenzioni sottoscritte ai sensi di tale norma.

Per attuare tali obiettivi le Parti Firmatarie concordano di favorire gradualmente la stipulazione di convenzioni ai sensi dell'art 14 del D.lgs 276/2003 ad un più ampio numero possibile di datori di lavoro in obbligo ai sensi della L. 68/99, innalzando al tempo stesso i requisiti di accesso che assicurino la qualità del lavoro e una maggiore tutela dei lavoratori.

### **Art. 2 Soggetti ammessi**

- Sono ammessi a sottoscrivere convenzioni ai sensi dell'art. 14 d.lgs. 276/2003:
  - a. Le cooperative sociali di tipo B e i loro Consorzi iscritti all'albo delle società cooperative previsto dall'art. 2512 c.c. e ad un'associazione di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative sociali firmatarie della presente convenzione e che abbiano a disposizione una unità locale nel territorio della Lombardia.
  - b. Sia per le cooperative sociali di tipo B che nel caso di cooperative aderenti ai consorzi, l'adesione alla presente convenzione quadro ha effetti esclusivamente se in possesso dei requisiti di cui alle lettere successive.
  - c. Per poter sottoscrivere le convenzioni art. 14, le cooperative devono essere iscritte all'albo regionale di cui alla L.R. 36/2015 e ss.mm. da almeno tre anni ed aver depositato il proprio regolamento presso l'Osservatorio permanente sulla cooperazione costituito presso la ITL di competenza territoriale.

- d. Le cooperative di recente istituzione in Regione Lombardia, iscritte da meno di 3 anni all'albo regionale, possono sottoscrivere le convenzioni art. 14 a condizione che derivino dalla trasformazione di cooperativa/cooperative già esistenti, secondo le forme previste dall'ordinamento giuridico, e che abbiano le caratteristiche sopra richiamate.
- e. Le cooperative ammesse a sottoscrivere le convenzioni art. 14 devono inoltre avere partenariati sociali ed economici col territorio al fine di favorire un'efficace integrazione con i servizi che compongono le reti territoriali a supporto della disabilità (es. autocertificazione);
- f. le Imprese Sociali di cui al D.lgs. 3 luglio 2017, n. 112;
- f. I datori di lavoro privati o gruppi di imprese, (d'ora in poi Datori di Lavoro) aventi sede operativa nella provincia di Como associati o aderenti alle associazioni datoriali firmatarie il presente accordo;
- g. Le cooperative, le imprese sociali e i datori di lavoro firmatari delle convenzioni art. 14 dovranno autocertificare di essere in regola con gli obblighi assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti, con riferimento ai CCNL stipulati dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale nonché con le norme nazionali e regionali in materia di tutela della salute e sicurezza.
- h. I datori di lavoro devono inoltre essere in regola con la copertura della restante quota di riserva. Tale condizione si intende realizzata anche nel caso in cui il datore di lavoro abbia già dato corso, previo accordo con il Collocamento Mirato, alle procedure previste dalla legge 68/99 a copertura della quota di riserva.

L'attestazione del possesso dei requisiti predetti costituisce un onere a carico delle cooperative sociali, delle imprese sociali e dei datori di lavoro che stipulano la convenzione. Le parti firmatarie delle singole convenzioni che aderiscono ad associazioni di rappresentanza dovranno inoltre presentare apposita dichiarazione rilasciata dall'associazione di appartenenza e da allegare (all. B e C) alla convenzione stipulata tra la Provincia, il datore di lavoro e la cooperativa sociale.

### **Art. 3 Modalità di accesso**

I datori di lavoro che intendono conferire una o più commesse ad una cooperativa sociale, ad un consorzio di cooperative o ad una impresa sociale presentano richiesta scritta di stipula della convenzione Art. 14 al competente servizio del Collocamento Mirato della Provincia attraverso la seguente modalità: invio del documento/richiesta debitamente firmato digitalmente e con firma olografa delle parti contraenti, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [categorieprotette@pec.provincia.como.it](mailto:categorieprotette@pec.provincia.como.it)

Nel caso che ad avvalersi di quanto previsto dalla convenzione quadro sia un gruppo di imprese, individuato ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile, l'impresa capogruppo sottoscriverà la convenzione ex art. 14 (allegato A), in nome e per conto delle aziende committenti e aventi sede operativa nella Provincia di Como. Le aziende coinvolte dovranno invece sottoscrivere l'apposito schema di cui all'allegato C e potrà essere aggiornato ogni qualvolta vi siano modifiche relativamente ai dati ivi contenuti.

#### **Art. 4 Criteri di computo**

Il datore di lavoro committente, per la durata della commessa, potrà computare i lavoratori con disabilità assunti dalla cooperativa sociale ai fini della copertura di cui alla legge 68/99 per un numero massimo di posti stabiliti dall'Art. 5, a condizione che la restante quota d'obbligo sia stata assolta attraverso gli strumenti di cui agli artt. 3, 5, 11 e 12 della legge 68/99.

Ai fini della copertura dei posti da computare mediante la convenzione, ciascun lavoratore assunto con contratto di lavoro a tempo pieno corrisponde ad una quota di computo. I lavoratori con contratto di lavoro part-time potranno corrispondere ad una quota di computo a condizione che l'orario del contratto sia superiore al 50% rispetto al CCNL applicato dalla cooperativa.

Solo nel caso di lavoratori con difficoltà a svolgere attività lavorativa per un orario superiore o uguale al 50% del tempo pieno previsto dal CCNL applicato, certificata dal servizio sociosanitario territoriale competente e/o dal parere del Comitato tecnico (quando verrà costituito in Provincia di Como), è possibile l'attribuzione di una quota di computo unitaria per contratti part time con orario inferiore o uguale al 50% rispetto al CCNL.

I contratti individuali di lavoro non potranno prevedere in nessun caso orari di lavoro inferiori alle 12 ore settimanali rispetto al CCNL applicato.

#### **Art. 5 Oggetto delle convenzioni e criteri di deducibilità**

1. Le convenzioni hanno per oggetto nuovi inserimenti di lavoratori con disabilità assunti con contratto di lavoro subordinato anche a tempo determinato non inferiore a 12 mesi.
2. Le cooperative e le imprese sociali dovranno applicare il CCNL di riferimento stipulato dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative a livello nazionale.
3. Le convenzioni, in subordine, possono avere per oggetto trasformazioni di contratti di lavoro già in essere, da part-time a tempo pieno, la trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato e la proroga di contratti già esistenti, nel rispetto della normativa vigente e di quanto disposto nella presente convenzione.
4. Nel caso in cui l'Impresa committente, la Cooperativa sociale o l'Impresa Sociale avessero in corso commesse di lavoro al di fuori del campo di applicazione della convenzione quadro ex Art. 14 del D.Lgs. 276/03 e volessero stipulare una Convenzione ex Art. 14 del D.Lgs. 276/03 in continuità di tipologia di commessa, le medesime parti si impegnano reciprocamente a disciplinare la trasformazione della commessa secondo quanto stabilito dalla presente convenzione quadro.
5. Le convenzioni sono riservate a lavoratori con particolari difficoltà di inserimento lavorativo secondo i criteri che vengono definiti con provvedimento regionale in conformità con il sistema di profilazione per l'accesso ai servizi per il lavoro dei disabili (alla data odierna identificati nelle fasce 3 e 4 della dote lavoro disabili). È possibile l'inserimento lavorativo di altri lavoratori disabili di particolare difficoltà, ma non rientranti in detti criteri, previo parere del Comitato Tecnico Provinciale.

Per la determinazione del numero massimo di assunzioni deducibili in convenzione art. 14 sono stabiliti i massimali di seguito descritti.

a) Per i Datori di Lavoro associati o aderenti alle associazioni datoriali firmatarie il presente accordo:

- N. 1 lavoratore con disabilità se il datore di lavoro committente occupa fra i 15 e i 35 dipendenti;
- N. 2 lavoratori con disabilità se il datore di lavoro committente occupa tra i 36 e i 78 dipendenti;
- N. 3 lavoratori con disabilità se il datore di lavoro committente occupa tra i 79 e i 120 dipendenti;
- Non più del 40 % della quota di riserva prevista dall'art. 3 c.1 punto a) della Legge 68/99 se il datore di lavoro committente occupa oltre 120 dipendenti;

Ai fini della base di computo per determinare la quota di riserva e quindi il numero di assunzioni deducibili in art. 14, si considera di norma l'organico/quota di riserva delle sedi operative che insistono sul territorio provinciale. E' possibile considerare per la base di computo anche le sedi operative esterne al territorio provinciale, ma che si trovano nei confini regionali.

In tutti i casi i datori di lavoro con base di computo superiore a 120 dipendenti di cui alla lettera a) del presente articolo potranno coprire la propria quota di riserva di cui all'art. 3 legge 68/99 attraverso l'attivazione congiunta dell'istituto dell'esonero di cui all'art 5 legge 68/99 e i relativi massimali deducibili in art 14 D.lgs 276/2003, fino alla concorrenza complessiva, dell'80% dell'intera quota di riserva, sommando le quote relative ai due istituti.

#### **Art. 6 Individuazione dei lavoratori**

Il servizio del Collocamento Mirato della Provincia di Como, in accordo con la cooperativa sociale, provvederà ad individuare i lavoratori/trici con disabilità da inserire al lavoro tramite l'art. 14 d.lgs. 276/2003 tra i soggetti in possesso dei requisiti e delle caratteristiche di cui al precedente art.5, tenuto conto:

1. della compatibilità tra attività svolta dalla cooperativa, profilo del lavoratore/trice;
2. distanza tra luogo di lavoro e domicilio, nonché del tempo di percorrenza e presenza dei servizi pubblici per il trasporto;
3. all'eventuale relazione dell'ente accreditato che ha in carico la persona.

Ogni singolo lavoratore/trice così individuato non potrà essere inserito contemporaneamente in più di una convenzione.

Lo stesso servizio occupazione disabili della Provincia di Como provvederà a rilasciare il relativo certificato di nulla osta all'assunzione alla cooperativa interessata.

#### **Art. 7 Durata della convenzione**

Le convenzioni avranno durata pari al contratto di affidamento della commessa e comunque non inferiore a dodici mesi e non superiore a cinque anni, eventualmente rinnovabili per anni 3, con richiesta da presentarsi 60 giorni prima della scadenza.

Il servizio del Collocamento Mirato si riserva di verificare, in qualunque momento, il rispetto delle disposizioni di ogni singola convenzione e di assumere i necessari provvedimenti, sulla base di una relazione annuale (per ogni anno) dell'attività svolta, anche ai fini di un eventuale rinnovo.

E' auspicio, trascorso il termine statuito dall'accordo di convenzione ex art. 14 D.lgs. 276/03, che il datore di lavoro e le altre parti coinvolte dall'accordo valutino d'integrare il lavoratore disabile pienamente nella propria organizzazione.

#### **Art. 8 Valore della commessa**

Il valore delle commesse deve rispettare il seguente coefficiente di calcolo:

$$VUC \geq CP + (N \times CL)$$

VUC = Valore unitario della nuova commessa al netto di IVA

CP = Costo di produzione (al netto del costo del lavoro del/dei soggetto/i con disabilità)

N = Numero dei lavoratori svantaggiati assunti in cooperativa in attuazione della convenzione

CL = costo annuo lordo del lavoratore/trice con disabilità

Ai fini della valutazione del fattore CL (costo annuo lordo del lavoratore/trice con disabilità) si farà riferimento al contratto collettivo nazionale di categoria sottoscritto dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e di eventuali accordi di secondo livello applicati al lavoratore nel contratto di assunzione dalla cooperativa sociale.

Il costo annuo del lavoratore con disabilità è calcolato, ai sensi della L.381/91, al netto degli oneri previdenziali e assistenziali e in nessun caso può comprendere altri costi non pertinenti quali, a titolo meramente esemplificativo, ma non esaustivo, i costi formativi, organizzativi, di tutoraggio.

Al fine della valutazione del fattore CP (costo di produzione), si farà riferimento a quanto previsto alla voce B del conto economico del bilancio CEE (ammortamento, attrezzature, materiale, costi fissi), ai costi formativi, organizzativi, di tutoraggio e a quanto indicato nel contratto di affidamento della commessa. Il servizio di tutoraggio dovrà obbligatoriamente essere garantito dalla Cooperativa e riconosciuto dall'Azienda in commessa.

Per i lavoratori assunti con disabilità psichica/intellettuale, con disabilità sensoriale o con determinate tipologie di disabilità, il Collocamento Mirato potrà valutare la possibilità di un tutor esterno alla cooperativa o all'impresa sociale, individuato nell'ambito di un soggetto che abbia requisiti specialistici con riferimento alle specifiche necessità del lavoratore, o di eventuali altri supporti specifici al tipo di disabilità al fine di supportare le fasi di inserimento, con riferimento ai colloqui di lavoro e alla formazione post-assunzione.

In tali casi, la convenzione definisce la quota dei costi relativi al tutoraggio e ai supporti specifici a carico della commessa e la quota eventuale coperta da finanziamento pubblico.

Il costo di altri lavoratori coinvolti nello svolgimento della commessa, non conteggiati nel valore N, rientra nei costi di produzione.

Per l'adesione alla convenzione le parti fanno riferimento al Formato allegato alla presente Convenzione Quadro (Allegato A)

#### **Art. 9 Avvio della commessa**

Qualora, entro 60 giorni dalla stipula della convenzione, tra le parti non si sia provveduto all'avvio della commessa e/o la cooperativa sociale o l'impresa sociale non abbia provveduto all'assunzione del/dei lavoratore/tori in possesso dei requisiti e delle caratteristiche, come sopra individuate, la Provincia di Como potrà dichiarare decaduta la convenzione ad ogni effetto.

#### **Art. 10 Sostituzione del personale**

Qualora il rapporto con il lavoratore inserito ai sensi della convenzione venga a cessare in corso di commessa, la cooperativa sociale e il Collocamento Mirato competente, avranno 60 giorni di tempo per provvedere alla sua sostituzione.

#### **Art. 11 Monitoraggio**

Il Collocamento Mirato provvede, con cadenza almeno annuale, a monitorare lo stato di avanzamento delle convenzioni sottoscritte ai sensi della presente convenzione quadro e a mettere a disposizione tali dati alle parti firmatarie della stessa e a Regione Lombardia. Il monitoraggio fa riferimento ai seguenti dati/informazioni che saranno esposti in maniera aggregata:

- dati relativi ai datori di lavoro sottoscrittori
- numero di disabili assunti in convenzione per tipologia di rapporto di lavoro (TI/TD) e orario settimanale
- numero di disabili assunti in convenzione e tipo di disabilità
- numero di disabili assunti per tipologia di contratto, e durata del contratto individuale di lavoro, per tipo di genere, età e tipo di disabilità
- valore della commessa
- durata della commessa
- attività della commessa

#### **Art. 12 Ambito di applicazione**

La presente convenzione quadro territoriale si applica a tutte le singole convenzioni art. 14 stipulate successivamente alla validazione della stessa da parte di Regione Lombardia.

#### **Art. 13 Aggiornamento**

Le parti firmatarie si impegnano a riformulare la presente convenzione quadro qualora le disposizioni contenute nell'art. 14 d.lgs. 276/2003 e/o le direttive regionali subiscano modificazioni.

#### **Art. 14 Validazione**

La presente convenzione quadro sarà trasmessa dalla Provincia di Como alla Regione Lombardia per la validazione.

**Art. 15**

Le parti si impegnano a diffondere e promuovere a livello territoriale la convenzione quadro, salvaguardando l'uniformità di attuazione dell'art.14 sull'intero territorio regionale.

L'adesione successiva alla presente convenzione quadro da parte delle altre associazioni comparativamente più rappresentative a livello nazionale è subordinata alla valutazione delle parti sottoscrittrici, con specifico riferimento al CCNL da applicarsi alle singole convenzioni per assicurare la maggior tutela dei lavoratori.

Letto e sottoscritto

la **PROVINCIA DI COMO**

le **ASSOCIAZIONI DEI DATORI DI LAVORO:**

.....  
.....  
.....

le **ASSOCIAZIONI DEI LAVORATORI:**

.....  
.....  
.....

le **ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA DELLE COOPERATIVE SOCIALI E DELLE IMPRESE SOCIALI:**

.....  
.....  
.....

Luogo, data

\_\_\_\_\_



## ALLEGATO A

*Carta intestata del datore di lavoro privato*

### "Proposta di Convenzione"

**fra privato datore di lavoro, Cooperativa sociale di tipo B o Impresa Sociale e Provincia di Como per  
l'attuazione dell'art. 14 del D.lgs. 276/03 Protocollo Provincia di Como,**

Visti:

- l'art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003 n. 276 e la relativa Convenzione Quadro stipulata il \_\_\_\_ valida il \_\_\_\_ con delibera regionale n° \_\_\_\_\_,
- il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e il D.lgs. 8 novembre 1991 n. 38;

tra

- la **Provincia di Como**, rappresentata dal dirigente settore Politiche Attive del Lavoro nella persona del Dott. Umberto Ballabio,

- **il datore di lavoro** \_\_\_\_\_ (da ora in poi denominato "Azienda") con sede legale in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ Partita Iva n \_\_\_\_\_, nella persona del legale rappresentante \_\_\_\_\_;

- **la Cooperativa Sociale/ L'impresa Sociale** (barrare la dicitura corretta) \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, Partita Iva n \_\_\_\_\_, nella persona del legale rappresentante \_\_\_\_\_;

**si conviene e si stipula la presente convenzione:**

Atteso che le parti firmatarie hanno letto la Convenzione Quadro Territoriale sottoscritta il .... fra i servizi di cui all'art 6, comma 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale e con le associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative di cui all'articolo 8 della stessa legge e ne hanno fatto propri i principi, le finalità e le disposizioni;

#### **1. Inserimento lavorativo**

La (Cooperativa sociale/ Impresa Sociale) \_\_\_\_\_ è tenuta ad effettuare l'integrazione lavorativa di n.... disabili, individuati dal servizio competente della Provincia di Como entro e non oltre 60 giorni dalla presentazione della presente convenzione, da inquadrarsi al livello \_\_\_\_\_ del CCNL \_\_\_\_\_ applicato dalla (cooperativa /Impresa sociale) \_\_\_\_\_ relativo alle mansioni effettivamente svolte e secondo l'eventuale percorso formativo concordato tra la

Provincia di Como, la (Cooperativa sociale /Impresa sociale) \_\_\_\_\_ sempre  
e il Servizio preposto all'integrazione lavorativa dei disabili.

## 2 Conferimento di commesse

L'Azienda si impegna, a fronte dell'inserimento lavorativo di n \_\_\_\_\_ lavoratori/trici disabili, ad affidare alla (Cooperativa sociale/Impresa Sociale) \_\_\_\_\_ una nuova commessa di lavoro individuata con separato atto scritto nel rispetto dei criteri definiti dalla convenzione quadro. Il separato atto scritto concernente gli accordi sulla commessa deve essere firmato prima o contestualmente all'inserimento del disabile e la cooperativa attiverà l'inserimento del medesimo successivamente alla firma di tale atto.

Nel medesimo atto dovranno essere esplicitati:

- le rateizzazioni delle fatturazioni;
- i tempi massimi di pagamento e di esecuzione delle diverse fasi della nuova commessa;
- la forma di tutela economica nei confronti del disabile in caso di inadempimento del contratto ad opera di una delle parti contraenti. (clausola facoltativa)
- il valore della commessa, determinato in base alla seguente formula:

$$VUC > CP + (N * CL)$$

VUC = Valore unitario della nuova commessa al netto di IVA

CP = Costo di produzione (al netto del costo del lavoro del/dei soggetto/i con disabilità)

N = Numero dei lavoratori svantaggiati assunti in cooperativa in attuazione della convenzione

CL = costo annuo lordo del lavoratore/trice con disabilità

In tale modo il separato atto scritto renderà vincolanti gli obblighi delle parti.

## 3. Obblighi per la Cooperativa sociale o dell'Impresa Sociale coinvolta

La (Cooperativa sociale/Impresa Sociale) \_\_\_\_\_ si impegna a corrispondere ai lavoratori/trici disabili inseriti nella propria struttura, il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL applicato. Si impegna altresì a realizzare le commesse affidate dall'Azienda secondo le modalità individuate con separato atto scritto.

## 4. Obblighi per l'Azienda

L'Azienda si impegna a corrispondere periodicamente, dietro presentazione di regolare fattura, alla (Cooperativa sociale/ Impresa Sociale) \_\_\_\_\_ una quota del valore della commessa di lavoro, come concordato tra le parti nel separato atto scritto.

## 5. Inadempimento

Qualora l'azienda ritenga non soddisfacente l'attività prestata in esecuzione del presente accordo, contesterà il non corretto adempimento alla (Cooperativa sociale/Impresa Sociale) \_\_\_\_\_, assegnando un termine congruo per rimuovere il disservizio. Nell'eventualità in cui permanga l'inadempimento, la committente potrà risolvere il contratto con preavviso di un mese, con contestuale comunicazione del recesso al Servizio competente della Provincia di Como, che provvederà alla ricollocazione del disabile.

Qualora l'Azienda non riconoscesse le quote spettanti della commessa di lavoro nei termini previsti da quanto sottoscritto dalle parti, la (Cooperativa sociale/Impresa Sociale) \_\_\_\_\_ contesterà il non corretto adempimento e assegnerà un congruo termine per l'adempimento. Nell'eventualità in cui l'inadempimento permanga la (Cooperativa/Impresa Sociale) \_\_\_\_\_ potrà risolvere il contratto con preavviso di un mese. L'Azienda risulterà non ottemperante per la quota di riserva applicata in convenzione ex art. 14 dalla data di risoluzione del contratto stesso.

Il contratto di lavoro stipulato tra il lavoratore e la (Cooperativa sociale/Impresa Sociale) \_\_\_\_\_ si risolverà e la persona disabile tornerà in carico ai Servizi preposti per l'integrazione lavorativa dei disabili per la sua ricollocazione.

## 6. Adempimento Convenzioni

La Provincia di Como tramite i competenti Uffici del Servizio per l'Occupazione dei Disabili, verificherà il corretto adempimento degli obblighi assunti dalle parti, in particolare per quanto concerne la permanenza delle condizioni che consentono l'inserimento lavorativo del lavoratore/trice all'interno dell'attività svolta dalla Cooperativa sociale.

Qualora riscontri l'inosservanza dei contenuti del presente accordo, ovvero delle disposizioni di legge previste al riguardo, la Provincia di Como potrà dichiarare decaduto ad ogni effetto l'accordo di cui alla presente convenzione, con emanazione dei provvedimenti conseguenti.

## 7. Durata della Convenzione

In presenza della commessa di lavoro già formalizzata tra le parti, il Servizio per l'Occupazione dei Disabili della Provincia di Como si impegna, in base ai requisiti definiti nella Convenzione Quadro, ad individuare il/i lavoratore/i disabile/i da inserire nella (Cooperativa sociale/Impresa Sociale) \_\_\_\_\_.

La durata della presente convenzione è pari alla durata individuata nella commessa di lavoro, di \_\_\_\_\_ mesi. È esclusa la possibilità di tacito rinnovo.

La decorrenza del presente atto, e dei conseguenti effetti, è a valere dalla data di presentazione del medesimo alla Provincia.

Nell'ipotesi in cui la commessa di lavoro termini prima del tempo pattuito, il Servizio per l'Occupazione dei Disabili, in collaborazione con il Servizio per l'integrazione lavorativa dei disabili avente in carico il medesimo, si attiverà per individuare le soluzioni più adeguate sul territorio provinciale.

L'Azienda \_\_\_\_\_

La Cooperativa sociale \_\_\_\_\_

La Provincia di Como

Como, \_\_\_\_\_