

Avviso di selezione

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE AD ESPERTO DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PER IL RUOLO DI PROMOTORE 68 – AZIONE DI SISTEMA A RILEVANZA REGIONALE - ANNUALITA' 2022/2023.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO

Valutata l'esigenza di reclutare risorse professionali qualificate da parte del Settore Servizi alla Persona – Servizio politiche del lavoro presso l'Ufficio di Collocamento Mirato Disabili

CONFORMEMENTE

all'art. 24 del Regolamento concernente l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi per l'affidamento di incarichi di collaborazione autonoma a soggetti estranei all'Amministrazione, e all'art. 3, comma 56, della Legge 24/12/2007 n. 244 (Legge finanziaria 2008) e successive modifiche

INTENDE

conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza per il ruolo di

PROMOTORE 68

con l'obiettivo di incrementare il livello di occupabilità delle persone disabili attraverso una strategia di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento alle aziende fortemente integrata con i servizi del Collocamento mirato.

Obiettivo specifico

L'obiettivo specifico dell'intervento è quello di confermare all'interno del Collocamento Mirato un servizio per migliorare l'efficacia nell'applicazione degli obblighi previsti dalla Legge 68/99 attraverso un'attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all'obbligo e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all'intero mercato territoriale, finalizzata a raggiungere potenziali datori di lavoro anche fra le piccole imprese e più in generale quelle che si trovano a gestire il tema della disabilità.

Pertanto

INDICE

Una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di detto incarico di collaborazione.

Avviso di selezione

Coloro i quali intendono presentare domanda di partecipazione alla procedura comparativa per esperti professionali in materia di servizi per il lavoro, in qualità di "PROMOTORE 68", dovranno possedere i seguenti requisiti:

Titoli di studio ed esperienza professionale

Requisiti minimi per rientrare nella graduatoria saranno:

- minimo di cinque anni di esperienza professionale in azienda maturati in attività inerenti l'organizzazione aziendale;
- Necessarie referenze delle aziende per cui si è lavorato negli ambiti delle risorse umane, la selezione dei lavoratori disabili e supporto per l'integrazione dei lavoratori disabili nei processi produttivi.

Requisiti generali:

L'incarico sarà attribuito esclusivamente a coloro che:

- dispongono di partita IVA – (posizione IVA attiva prima del conferimento dell'incarico);
- godono dei diritti civili e politici;
- iscritti/e nelle liste elettorali del Comune di residenza (ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della avvenuta cancellazione);
- non hanno riportato condanne penali e non sono stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.

Requisiti soggettivi del PROMOTORE 68:

- Approfondita conoscenza della Legge 68/1999
- Esperienza in organizzazione aziendale e nei processi produttivi più presenti nel tessuto produttivo provinciale.

Finalità del ruolo di PROMOTORE 68:

Attraverso l'individuazione di un collaboratore esperto da incaricare in qualità di PROMOTORE 68 la Provincia di Como, Settore Servizi alla Persona, Politiche del Lavoro persegue l'obiettivo di incrementare il livello di occupabilità delle persone disabili attraverso una strategia di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento alle aziende fortemente integrata con i servizi del Collocamento Mirato.

Il "PROMOTORE 68" svolgerà il suo compito all'interno del Collocamento Mirato e in stretta connessione con tutti gli Enti che sul territorio della Provincia di Como svolgono già da anni attività volte a migliorare l'efficacia nell'applicazione degli obblighi previsti dalla Legge 68/99.

Il "PROMOTORE 68" svolgerà attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all'obbligo e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all'intero mercato territoriale, finalizzata a raggiungere potenziali datori di lavoro anche fra le piccole imprese e più in generale quelle che si trovano a gestire il tema della disabilità.

Il "PROMOTORE 68" affiancherà il responsabile del Servizio di Collocamento Mirato nella gestione dei contatti con le aziende "obbligate legge 68" e "non obbligate" ma disponibili ad accogliere lavoratori disabili anche al fine di verificarne le attese, le opportunità disponibili in termini di servizi acquistabili sul mercato

Il "PROMOTORE 68" costituirà una risorsa preziosa per la rete territoriale costituita dagli Enti che gestiscono il Piano Provinciale per l'occupazione delle persone disabili fornendo alla rete supporto per il raggiungimento degli obiettivi del Collocamento Disabili

Competenze e funzioni del "PROMOTORE 68"

- Definizione delle azioni promozionali e di sensibilizzazione da attuarsi con il coinvolgimento della rete territoriale;
- Gestione del tavolo territoriale per la promozione del lavoro nell'ambito della disabilità;
- Creazione di strumentazione per la condivisione delle informazioni relative alle aziende in obbligo con gli uffici del Collocamento Mirato;
- Creazione di strumenti e processi per il contatto con le aziende;
- Azioni di monitoraggio ed analisi dei prospetti informativi e dei dati sulle aziende in obbligo, finalizzate ad ottenere un quadro aggiornato e ragionato delle aziende con scoperture;

- Visite in loco sulle aziende non ottemperanti finalizzate a presentare le Legge 68/99 e le possibilità per adempiere all'obbligo, a realizzare un'analisi dei fabbisogni aziendali e possibili soluzioni per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, a presentare politiche attive presenti a livello territoriale (come ad esempio Dote Impresa);
- Monitoraggio continuo delle aziende visitate e accompagnamento agli avviamenti eventualmente programmati;
- Analisi dello stato di avanzamento delle convenzioni art. 11 Legge 68/99 in essere;
- Analisi dello stato di avanzamento delle convenzioni art. 12 bis Legge 68/99 in essere;
- Analisi dello stato di avanzamento e promozione delle convenzioni art. 14 D.Lgs 276/03;
- Azioni di informazione e coinvolgimento delle imprese e dei consulenti del lavoro;
- Azioni di promozione e diffusione degli strumenti messi a disposizione dalla Legge 68/99;
- Individuazione di strumenti, competenze e modelli organizzativi per promuovere la funzione del "Disability Manager" nelle imprese con particolare focus sulla disabilità sensoriale;
- Svolgere attività da remoto.

Compenso orario per le prestazioni svolte dal PROMOTORE 68

Il compenso orario per l'incarico che sarà conferito è calcolato in **€ 18,50** (cifra senza IVA) o **€ 22,57** (somma comprensiva di IVA al 22%). Il compenso sarà attribuito in base al regime fiscale autocertificato.

Si riconoscerà la rivalsa contributi se prevista dalla normativa vigente

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande, redatte sul Modulo "Domanda di partecipazione", allegato al presente avviso, dovranno pervenire tramite PEC (dirlavoro@pec.provincia.como.it) **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 25 aprile 2022.**

Saranno escluse tutte le domande pervenute dopo la scadenza sopra riportata.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare la seguente documentazione:

- autocertificazione o copia autenticata del titolo di studio;
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae debitamente sottoscritto, attestante la capacità tecnica del professionista, con particolare riferimento ai titoli di studio o professionali ed ai principali ed ai principali incarichi prestati, e corredato dei recapiti telefonici, anche cellulari, ed indirizzi di posta elettronica;
- ogni altra documentazione che gli interessati riterranno utile produrre al fine di una migliore valutazione dei requisiti e delle competenze necessarie per la gestione delle prestazioni richieste;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa all'assenza di conflitto di interessi dell'incaricato.

Non saranno ammesse domande:

- prive di curriculum vitae;
- effettuate da soggetti per i quali è riconosciuta una clausola di esclusione dalla partecipazione alle gare per l'affidamento di servizi pubblici, dagli affidamenti o dalla contrattazione con la pubblica amministrazione, come previsto dall'ordinamento giuridico vigente, accertata in qualsiasi momento e con ogni mezzo;

- effettuate da soggetti privi dei requisiti generali, professionali e di studio richiesti;
- pervenute in altro modo, non indicato nel presente avviso

MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La valutazione comparativa intende accertare l'idonea qualificazione e competenza dei candidati rispetto alle funzioni proprie del profilo richiesto.

Preliminarmente verrà allo scopo costituita e nominata dal Dirigente del Settore un'apposita Commissione esaminatrice.

Le selezioni saranno effettuate a partire dal giorno **26 aprile 2022 ore 9.00** presso gli Uffici del Settore sito in via Volta 44 – Como. **Non verranno effettuate altre comunicazioni.**

In relazione alla situazione di emergenza sanitaria e alle disposizioni specifiche che saranno in vigore, si comunica che il colloquio potrebbe essere effettuato in videoconferenza e si comunicheranno orari e piattaforme.

In caso le domande dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso superino le 100 domande si procederà ad una preselezione tramite test/quiz a risposta multipla. Si darà per positivo l'esito di 21 risposte corrette sulle 30 a disposizione.

Coloro che supereranno la preselezione saranno ammessi al colloquio.

L'elenco delle persone che potranno partecipare ai colloqui sarà pubblicato sul sito <https://lavoro.provincia.como.it/> sezione news.

Il colloquio avrà lo scopo di approfondire le competenze specifiche di ognuno dei candidati sulla materia specifica dell'inserimento lavorativo delle persone disabili.

I criteri di valutazione:

Titoli culturali:

3 punti per Laurea Magistrale in materie giuridiche/umanistiche/economiche

5 punti per Master Universitario

Esperienza professionale:

6 punti per i cinque anni d'esperienza richiesti dal bando;

2 punti per ogni anno oltre il quinto (requisito minimo) fino un massimo di ulteriori 10 punti;

Temi del Colloquio:

2 aree d'interesse tematico, ognuna valutata per un massimo di 6 punti;

- conoscenza legge 68/99
- organizzazione aziendale

Nel corso del colloquio saranno tenute in considerazione

- le esperienze professionali illustrate nel Curriculum
- Motivazione del candidato
- La disponibilità di tempo e sul territorio

Il punteggio finale di ciascun candidato sarà formulato sommando il punteggio del titolo culturale, delle esperienze professionali, della disponibilità oraria e del colloquio.

A parità di punteggio, sarà valutato come titolo preferenziale l'esperienza lavorativa e/o consulenziale maturata presso Enti pubblici.

Si prevede di incaricare almeno un professionista idoneo per un periodo di un anno eventualmente rinnovabile. Al professionista verrà affidato uno specifico incarico per l'espletamento delle attività di PROMOTORE 68, con apposito atto negoziale idoneo, che stabilirà modalità, termini e condizioni della collaborazione.

VALIDITA' DELLA LISTA

La lista di accreditamento degli esperti selezionati avrà validità di tre anni dalla data di pubblicazione dell'elenco esposto sull'Albo Pretorio della provincia di Como e sul portale dei Servizi per l'Impiego, all'indirizzo <https://lavoro.provincia.como.it> sezione news.

CONDIZIONI DI TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 si informa che i dati relativi ai candidati saranno oggetto di trattamento, anche con l'ausilio di mezzi informatici, limitatamente e per gli scopi necessari alla procedura oggetto del bando. Titolare del trattamento è la Provincia di Como.

Ai sensi della DGR n. 843 del 19/11/2018 "linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorative delle persone con disabilità.

CONTROLLI AI SENSI DEL DPR 445/2000

La Provincia di Como si riserva di effettuare controlli sulla documentazione presentata a corredo della candidatura ai sensi del DPR n.445 del 28/12/2000.

INFORMATIVA

Ai sensi dell'art.6, comma 6, lett. G. del vigente Regolamento provinciale per il conferimento di incarichi ad esperti esterni, si informa che i dati anagrafici dell'incaricato, l'oggetto e la ragione dell'incarico, nonché il compenso erogato, saranno resi pubblici e trasmessi ad altri enti, con le modalità previste dalla legge e dal citato regolamento.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto da questo Bando si rinvia alle disposizioni legislative ed ai regolamenti vigenti in materia. La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni in essa contenute.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazioni indirizzate ai concorrenti se dovute ad inesatte indicazioni del domicilio e del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda di partecipazione alla presente selezione, né se cagionate ad eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, o comunque, se dovuti a caso fortuito o di forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché di riaprire i termini e revocare il presente avviso per motivi di pubblico interesse o qualora sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria, senza che gli interessati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Como, 04/04/2022

Il Dirigente del Settore

Servizi alla Persona

Dr. Umberto Ballabio

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)