



PROVINCIA DI COMO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 757 DEL 11/08/2016

**SETTORE Attività Economiche, Formazione Professionale,
Politiche Attive del Lavoro e Università, Istruzione**

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER IL
CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI AD ESPERTI PER IL RUOLO DI TUTOR
ESPERTO. ANNI 2016 - 2017**

IL RESPONSABILE
DI GILIO RODOLFO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI AD ESPERTI PER IL RUOLO DI TUTOR ESPERTO. ANNI 2016 - 2017

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Richiamate:

- il D.lgs 24 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la Legge della Regione Lombardia del 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";

Dato atto che

- nel D.lgs 150/2015 art.28 sono definiti i livelli essenziali dei servizi per le persone disoccupate descritti in modo specifico negli artt. 11 comma 1 lett. da a) a d) (organizzazione dei servizi), art. 18(servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro), art. 20 (Patto di servizio), art. 21 comma 2 (stipula patto di servizio), art 23 (assegno di ricollocazione);
- con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 51 del 26/03/2014 è stato approvato il Piano Provinciale a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento lavorativo delle persone disabili, in applicazione della L. 68/99 e della L.R. 13/03 – triennio 2014/16 che si sta attuando e dovrà essere completato entro il 31.12.2017;
- in attuazione della L.R. 22/06 i Centri per l'Impiego erogano, nell'ambito del sistema regionale, in qualità di ente accreditato per i servizi al lavoro, servizi finalizzati alla promozione dell'inserimento lavorativo e all'accoglienza degli utenti definendo con ciascuno interessato un patto di servizio e un piano di intervento personalizzato vincolante e finalizzato allo specifico obiettivo dell'occupazione;

Considerato che Regione Lombardia ha sottoscritto in data 2/12/2015 una Convenzione con il Ministero del Lavoro in attuazione dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2015 per regolare i relativi rapporti ed obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro nel territorio della Regione Lombardia, che prevedere – in particolare per quanto attiene i servizi al lavoro per i disabili – "la programmazione, l'attuazione e la verifica degli interventi volti a favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità" (art. 1 – punto 4, lettera c della Convenzione);

Considerato altresì che la sopracitata Convezione Regione Lombardia/Ministero del Lavoro prevede – art. 2, punto 1 – che in attuazione della Convenzione stessa la Regione potrà sottoscrivere apposite convenzioni con la città metropolitana e con gli Enti di Area Vasta/Province per disciplinare i criteri e le modalità di utilizzo del personale impiegato nei servizi all'impiego;

Dato atto che in data 26.4.2016 è stata sottoscritta la Convenzione tra Regione Lombardia, Province Lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia con scadenza a fine 2016;

Atteso che le Province assicurano ai sensi della citata Convenzione diverse attività a favore delle persone disoccupate e delle imprese, ai sensi del D.lgs 150/2015;

Verificato che per quanto attiene il servizio Politiche del lavoro nelle sue varie articolazioni centrali (Uffici di Via Volta 44 in Como) e periferiche (5 Centri per l'impiego di Como, Erba, Menaggio, Cantu' e Appiano Gentile) sono state riscontrate, anche a seguito di pensionamenti, dimissioni e altre uscite di personale a tempo indeterminato, e non sostituito, scoperture di

organico che non permettono di assicurare i livelli essenziali dei servizi previsti dall'articolo 28 del D.lgs 150/2015 e i compiti di verifica e rendicontazione di progetti regionali, scoperture per le quali non è possibile intervenire né con personale interno al Settore né con personale interno all'Ente, determinando pertanto una situazione di potenziale danno all'utenza per interruzione di pubblico servizio nonché possibili richieste risarcitorie da parte dell'utenza stessa, oltre che violazioni di legge;

Dato atto che:

- nel corso del 2015 il numero delle persone disoccupate, in mobilità o in cassa integrazione si è mantenuto sui livelli degli anni precedenti in ogni fascia di popolazione, con conseguente aumento dell'utenza che si è rivolta ai Centri impiego della Provincia di Como, determinando una situazione critica che perdura ormai dal 2009;
- per il 2016 i dati disponibili indicano un possibile ulteriore aumento delle attività di servizio ai disoccupati collegate alle nuove norme introdotte dal D.lgs 150/2015;

Considerato pertanto che il Servizio politiche del lavoro,

- alla luce di questa grave situazione di crisi, degli obblighi sanciti dal D.lgs 150/2015 e dalle Convenzioni citate in precedenza, nonché degli impegni assunti per l'attuazione del Piano disabili 2014 - 2016, si è valutata la necessità - anche in relazione alla particolare situazione delle Province determinatasi a seguito dei provvedimenti attuativi della L. 56/2014 di riforma delle Province -, di assicurare la continuità dei servizi pubblici alle persone disoccupate e alle imprese;
- intende avvalersi di collaboratori esterni a tempo determinato come sancito dall'art. 1 comma 7 dall'art. 15 del DL 78/2015 e in particolare dal comma 6 bis che dispongono: "Alle province e alle città metropolitane è altresì consentito, a condizione che venga garantito l'equilibrio di parte corrente nel periodo interessato da contratti stessi, di stipulare i contratti di lavoro a tempo determinato, con termine finale fissato entro la del 31 dicembre 2016, di cui all'art. 4 comma 9, terzo periodo del decreto-legge 31 agosto 2013 n. 101.... anche nel caso di mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2015"; "Nelle more dell'attuazione del processo di riordino delle funzioni connesse alle politiche attive e al solo fine di consentire la continuità dei servizi erogati dai centri per l'impiego, le province e le città metropolitane possono stipulare, a condizione che venga garantito l'equilibrio di bilancio di parte corrente nel periodo interessato dai contratti stessi, contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 4, comma 9, terzo periodo, del decreto-legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito, con modificazioni dalla legge 30 ottobre, n. 125, e successive modificazioni, alle medesime finalità e condizioni, per l'esercizio dei predetti servizi, e con scadenza non successiva al 31 dicembre 2016, anche nel caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno 2014";

VISTI l'artt. dal 23-al 32 del Regolamento degli uffici e dei servizi il cui testo aggiornato è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario nell'esercizio delle competenze e dei poteri della Giunta Provinciale in data 14/02/2013, nei quali si disciplina la procedura per il conferimento degli incarichi individuali esterni;

DATO ATTO che in data 10 agosto 2016 è stata inviata a tutti i dirigenti specifica richiesta per verificare la disponibilità di personale interno;

CONSIDERATO che tali figure necessitano al fine di supportare le competenze professionali del personale in organico al Servizio scrivente per garantire i livelli essenziali dei servizi ai disoccupati e per dare attuazione al Piano disabili 2014 -2016 per il quale la Regione Lombardia ha assegnate alla Provincia di Como uno specifico finanziamento da spendere secondo le disposizioni regionali;

RITENUTO necessario ed opportuno, per le motivazioni espresse in premessa, procedere alla ricerca di professionalità esterne tramite avviso pubblico allegato al presente atto sotto la lettera A;

TENUTO CONTO che, all'uopo, si rende opportuno prevedere una graduatoria di esperti relativa al profilo professionali di TUTOR ESPERTO;

Considerato che il settore Lavoro, formazione professionale nel corso degli anni precedenti ha già dovuto fare ricorso all'utilizzo di personale esperto/specializzato nell'ambito del processo di tutoring e di orientamento all'inserimento del lavoro sensi della L. R. 22/06 art. 13;

Richiamate le deliberazioni:

- del Consiglio Provinciale n. 48 del 26.11.2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2015;
- del Presidente n. 127 del 3.12.2015 di approvazione del PEG 2015;
- del Presidente n. 1 del 5.1.2016 di proroga degli stanziamenti del PEG 2015;

Visto gli art. 163 e 192 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000

DETERMINA

1. di approvare, per quanto esposto in premessa, le procedure di ricerca di professionalità esterne tramite avviso pubblico allegato al presente atto sotto la lettera A;
2. di approvare la bozza dell'avviso allegato al presente provvedimento sotto la lettera A per costituirne parte integrante e sostanziale, per l'affidamento degli incarichi di:
 - TUTOR ESPERTO;
3. di disporre la pubblicazione dell'avviso di cui all'Allegato A sul sito <http://lavoro.provincia.como.it>;
4. di nominare una Commissione di valutazione per la selezione dei candidati, composta dai seguenti membri:

a. Presidente	Rodolfo Di Gilio
b. Componente	Umberto Ballabio
c. Componente	Frigerio Lidia
d. Segretario	Alessandro Ferraro (sostituto per il colloqui Sig.ra Letteria Merlino)
5. di dare atto che a conclusione della selezione, con successiva determinazione dirigenziale, saranno formalizzati gli atti per l'affidamento degli incarichi relativi;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento ai sensi della L.241/90 e s.m.i. è il Dirigente del Settore Lavoro – Dott. Rodolfo di Gilio;
7. di disporre la pubblicazione dell'avviso presso l'Albo della Provincia di Como, in applicazione dell'art. 32 della L. n. 69/09 sul sito Internet dell'Ente all'indirizzo <http://lavoro.provincia.como.it>;
8. di dare atto che quanto sopra determinato è conforme al PEG in premessa specificato.

**IL RESPONSABILE
DI GILIO RODOLFO**

