



UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo



Regione Lombardia

in Regione Lombardia

ADOTTA UN APPRENDISTA!



*Una guida sull'Apprendistato,
le tipologie e gli attori*

Regione Lombardia

APPRENDISTATO



Apprendistato

L'Apprendistato è un contratto a tempo indeterminato, finalizzato all'occupazione dei giovani e al primo inserimento lavorativo.

La sua caratteristica principale è il contenuto formativo: in azienda è possibile acquisire le competenze pratiche e le conoscenze tecnico-professionali attraverso un'attività formativa che va ad aggiungersi alle competenze acquisite in ambito scolastico/universitario/di ricerca.

Il contratto si rivolge ai giovani nella fascia d'età 15-29 anni, esistono tre tipi di Apprendistato:

- Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (I livello)
- Apprendistato professionalizzante (II livello)
- Apprendistato per l'Alta formazione e la Ricerca (III livello)



Il D.lgs. n.81 pubblicato in G.U. il 15 giugno 2015, capo V – ha rivisto organicamente la disciplina dell'Apprendistato.

Con l'approvazione della Legge Regionale 30 del 2015 la Lombardia ha individuato l'Apprendistato come il pilastro portante del nuovo sistema duale della formazione regionale.

Il Decreto Interministeriale del 12 Ottobre 2015, pubblicato il 21 Dicembre 2015, ha definito gli Standard formativi dell'Apprendistato.

Regione Lombardia è stata la prima regione a recepire la nuova disciplina dell'Apprendistato con la DGR 4676 del 23 Dicembre 2015.

Tutti i modi per fare apprendistato

I LIVELLO

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore. Art. 43 dlgs 81/2015

Target età: 15-25 anni

Che tipo di Formazione e che titoli puoi conseguire:

- Qualifica leFP
- Diploma di leFP
- Diploma di istruzione secondaria superiore
- Certificazione IFTS
- Anno integrativo per l'accesso all'esame di stato



II LIVELLO

Apprendistato Professionalizzante. Art. 44 dlgs 81/2015

Target età: 18-29 anni

Formazione finalizzata ad ottenere una qualificazione professionale ai fini contrattuali attraverso lo sviluppo di competenze di base e trasversali e di competenze tecnico-professionali disciplinate dai contratti collettivi di lavoro. La formazione sulle competenze di base e trasversali è definita dalla Regione come segue:

- 120 ore per apprendisti privi di titolo
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale
- 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente



III LIVELLO

Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca. Art. 45 dlgs 81/2015

Target età: 18-29 anni

Che tipo di Formazione e che titoli puoi conseguire:

- Diploma ITS
- Lauree Triennali e Magistrali
- Master di I e II livello
- Dottorati
- AFAM
- Attività di ricerca
- Accesso alle professioni ordinistiche



GIOVANI



GIOVANI

5 Buoni motivi per scegliere l'Apprendistato di I e III Livello

- ✓ Perché stai frequentando un percorso di istruzione o formazione e vuoi fare contemporaneamente un'esperienza di lavoro
- ✓ Perché vuoi conseguire un titolo di studio o una qualifica professionale
- ✓ Perché vuoi sviluppare competenze per il mercato del lavoro già durante il percorso di studio direttamente in azienda
- ✓ Perché vuoi essere essere più competitivo e preparato per l'inserimento nel mercato del lavoro
- ✓ Perché vuoi anticipare l'ingresso nel mercato del lavoro in modo qualificato

Durante il tuo percorso sarai seguito sia da un tutor formativo interno all'istituzione formativa di riferimento, sia da un tutor aziendale che invece ti seguirà nella formazione on the job direttamente in azienda.



Perché l'Apprendistato di II Livello

- ✓ Se hai già un titolo di studio, e se hai dai 18 ai 29 anni (17 se sei in possesso di una qualifica di leFP) puoi intraprendere un percorso di Apprendistato di II Livello.

Anche in questo caso sarai legato all'azienda da un rapporto con tutte le caratteristiche di un "tempo indeterminato" fino alla fine del periodo di apprendistato. La componente formativa, per l'acquisizione di competenze di base e trasversali, avrà una durata stabilita in base al titolo di cui sei già in possesso

IMPRESA



IMPRESE

L'APPRENDISTATO IN 10 MOSSE

1

L'azienda individua una mansione da far svolgere ad un giovane con un percorso di apprendistato (I, II, III Livello)

2

L'azienda identifica, in accordo con un'istituzione formativa (scuola, CFP, università, ITS) un percorso formativo per il conseguimento di un titolo di studio/qualifica professionale e seleziona un giovane apprendista (I, III Livello)

3

Se il giovane invece sta già frequentando un percorso di studio si procede ad un adattamento della formazione "in apprendistato" tenendo conto di quella già effettuata prima del contratto. (I, III Livello)

4

L'istituzione formativa e l'azienda si consultano per scegliere le modalità ottimali di svolgimento del contratto in modo coerente **all'organizzazione dell'azienda** e per il conseguimento del titolo da parte del giovane (I, III Livello)

5

L'azienda e l'istituzione formativa firmano "il protocollo" e redigono insieme al giovane il "Piano Formativo Individuale" – PFI (I, III Livello)



IMPRESE

L'APPRENDISTATO IN 10 MOSSE

6 All'interno del PFI vengono definiti gli elementi fondamentali del percorso di Apprendistato (I, II, III Livello):

- Nomina del tutor aziendale e formativo
- Definizione dei contenuti della formazione
- Definizione del monte ore della formazione interna all'azienda ed esterna presso l'istituzione formativa

7 L'azienda procede all'assunzione, con un contratto di durata funzionale al percorso di studio di riferimento, e all'invio della Comunicazione Obbligatoria tramite lo specifico sistema informativo.

8 L'apprendista comincia a svolgere la propria attività lavorativa. Svolge la Formazione secondo quanto previsto dal PFI: la componente "interna" all'azienda può essere svolta direttamente "on-the-job" (I, II, III Livello)

9 A conclusione del contratto l'azienda compila, insieme all'istituzione formativa, il "Dossier Individuale" contenente i documenti generali dell'apprendista, documentazione relativa alla valutazione intermedia e finale degli apprendimenti e le attestazioni conseguite (I, III Livello)

10 L'apprendista, raggiunto il monte ore necessario o il numero di CFU utili, partecipa alla prima sessione **d'esame** utile per l'acquisizione del titolo di studio (I, III Livello)



IL RUOLO DELLE ISTITUZIONI FORMATIVE (CFP, Scuole, Università, ITS, IFTS)



L'OFFERTA FORMATIVA

ISTITUZIONI FORMATIVE (CFP, Scuola, Università, ITS, IFTS)

L'Apprendistato rappresenta una nuova sfida per le istituzioni scolastiche, formative e universitarie e terziarie che struttureranno percorsi formativi per i giovani che accettano di stipulare un contratto di lavoro in apprendistato.

Regione Lombardia, forte negli anni di un processo di consolidamento delle proprie conoscenze sul tema, si pone come partner istituzionale per il sostegno a tutte le tipologie di Apprendistato.

Con l'entrata in vigore della nuova disciplina prevista dal Decreto 81/2015 e con la spinta verso il sistema duale impressa con la Legge 30/2015, Regione Lombardia continuerà con l'impegno di finanziamento della componente di formazione esterna dell'Apprendistato di I e III livello oltre che la formazione di base e trasversale per il secondo livello.

➤ ATTIVITÀ FINANZIABILI I LIVELLO

(CFP-Istituzioni Scolastiche e Formative)

➤ APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

➤ ATTIVITÀ FINANZIABILI III LIVELLO

Fondazioni ITS – Università – AFAM – Enti di Ricerca

- ITS
- Lauree
- Master
- Dottorati

➤ APPRENDISTATO DI RICERCA

ISTITUZIONI FORMATIVE (CFP, Scuola, Università, ITS, IFTS)

ATTIVITA' APPRENDISTATO I LIVELLO

ATTIVITA' FINANZIABILI

Finanziamento di azioni volte a sostenere la realizzazione di percorsi formativi rivolti a tutti gli apprendisti assunti in Lombardia con un contratto di apprendistato di primo livello.

Titoli:

- Qualifica leFP
- Diploma leFP
- Diploma di istruzione secondaria superiore
- Certificazione IFTS
- Anno integrativo per l'accesso al Diploma

Azioni Finanziate:

- Componente disabilità 1.600 euro all'anno
- Servizio di accompagnamento al lavoro: 1.500 euro
- Servizio di formazione esterna: 4.500 euro

ATTIVITA' APPRENDISTATO II LIVELLO

ATTIVITA' FINANZIABILI

Finanziamento della formazione esterna per le competenze "di base e trasversali" prevista nei percorsi di Apprendistato di II Livello con servizio di certificazione delle competenze apprese nel modulo

Azioni Finanziate:

Moduli di minimo 24 ore per 8 Euro/ora fino ad un massimo di 40 ore l'anno.

ISTITUZIONI FORMATIVE (CFP, Scuola, Università, ITS, IFTS)

ATTIVITÀ APPRENDISTATO III LIVELLO

ATTIVITA' FINANZIABILI

I.T.S. – Istruzione Tecnica Superiore

Finanziamento di un percorso individuale, finalizzato al conseguimento del titolo di qualifica post-diploma mediante percorsi di apprendistato.

Azioni Finanziate:

- Componente disabilità 1.600 euro all'anno
- Servizio di accompagnamento al lavoro: 3.000 euro
- Servizio di formazione esterna: 4.900 euro

Lauree e Afam

Finanziamento di un percorso individuale, con curvatura "ad hoc" finalizzato al conseguimento del titolo in alta formazione universitaria mediante percorsi di apprendistato.

Azioni Finanziate:

- Formazione specialistica addizionale alla formazione già prevista dal corso di laurea
- Tutoraggio accademico individualizzato
- Servizi di progettazione del Piano Formativo Individuale

ISTITUZIONI FORMATIVE

Master I e II Livello

Finanziamento di un percorso progettato "ad hoc" per gruppi classe (da 12 a 25 allievi) finalizzato al conseguimento del Master di I e II livello per giovani assunti in apprendistato.

Azioni Finanziate:

- Formazione a carico dell'ateneo: svolta in ateneo e/o in impresa su competenze – specialistiche aggiuntive;
- Formazione a carico dell'impresa;
- Tutoraggio formativo individualizzato.
- Formazione tutor aziendali

Dottorato

Finanziamento di un percorso individuale, progettato "ad hoc" finalizzato al PhD di giovani assunti in apprendistato.

Azioni Finanziate:

- Formazione specialistica: competenze aggiuntive;
- Formazione svolta all'estero: connessa al raggiungimento degli obiettivi specifici del progetto;
- Attività formativa/di ricerca svolta in impresa;
- Tutoraggio formativo individualizzato

Apprendistato di ricerca

Finanziamento di un percorso per la formazione del lavoratore e la qualifica contrattuale di «ricercatore». Non è finanziata la Ricerca, ma la formazione dell'apprendista

Azioni Finanziate:

- Formazione di tipo trasversale;
- Formazione specialistica per l'attività o progetto di ricerca;
- Formazione svolta all'estero per gli obiettivi del progetto di ricerca;
- Tutoraggio formativo personalizzato per raccordo tra competenze acquisite e progetto di ricerca
- Formazione tutor aziendale