

Monitoraggio del mercato del lavoro della Provincia di Como

Analisi congiunturale III trimestre 2023

**PROVINCIA DI COMO
Settore Politiche Attive del Lavoro
Osservatorio Mercato del Lavoro**



**LAVORO
INLOMBARDIA**
CENTRO PER L'IMPIEGO

**Dinamica
demografica del
mercato del
lavoro**

Nel III trimestre del 2023, le assunzioni in provincia di Como (15.569) sono diminuite del 9,4% rispetto allo stesso trimestre del 2022 (17.183). Le cessazioni (17.698) sono diminuite del 2,1% sullo stesso periodo del 2022 (18.075). Nel III trimestre del 2022, il saldo netto (avviamenti – cessazioni) era negativo e pari a -892 unità, nel III trimestre del 2023, questa differenza è superiore di circa 1.100 unità (-2.129).

Riguardo alle **differenze di genere**, nel terzo trimestre del 2022, il saldo tra avviamenti e cessazioni era del -4,2% per le femmine e del -5,5% per i maschi. Nel III trimestre 2023, la differenza tra avviamenti e cessazioni è del -12,4% per le femmine e del -11,8% per i maschi. In questo trimestre, le femmine presentano quindi una penalizzazione nel mercato del lavoro con un saldo negativo tra avviamenti e assunzioni (-950), inferiore in termini assoluti a quello maschile (-1.179) ([Figura 1](#)).

Tutte le **classi di età** registrano un saldo netto negativo nel III trimestre 2023, il saldo più elevato si registra nella fascia 25-34 (-639). Similmente, nello stesso trimestre dell'anno precedente, tutti i saldi erano negativi, tranne che per la fascia 15-24 che aveva registrato un saldo positivo (+281) ([Figura 2](#)).

Nel III trimestre 2023, entrambi i saldi netti dei cittadini **italiani e stranieri** sono negativi. Per gli italiani -1.759, per gli stranieri -330. Nel III 2022 erano stati ancora entrambi negativi, rispettivamente -828 e -52 ([Figura 3](#)).

L'analisi per **titolo di studio** mostra il saldo negativo meno elevato per i lavoratori con un alto livello di istruzione, nel III trimestre 2023 (-25). Le posizioni con un titolo di studio pari alla scuola dell'obbligo hanno mostrato il saldo netto negativo più elevato sia in termini assoluti (-1.541), che in termini di variazione percentuale tra assunzioni e cessazioni (-15%).

Nello stesso trimestre dell'anno precedente, i saldi erano tutti negativi, eccetto quello relativo ai laureati (+54 unità) ([Figura 4](#)).

**Dinamica
settoriale del mercato
del lavoro**

Gli avviamenti, le cessazioni ed i saldi dei **macro-settori economici** della provincia di Como mostrano che il principale macro-settore responsabile dell'andamento negativo del saldo netto è il terziario (-1.736). Nel III 2022, il terziario aveva registrato allo stesso modo il saldo negativo più elevato (-489). Da segnalare un saldo positivo tra assunzioni e cessazioni nel primario nel III 2023 (+25), nel III 2022 era negativo (-13). ([Figura 5](#)).

L'analisi per **settore** mostra un elevato turnover nel settore turistico e nel manifatturiero, sia nel III trimestre 2023, sia nello stesso periodo del 2022 ([Figura 6](#)).

Dalla [Figura 7](#), emerge come il saldo sia maggiormente negativo per il settore già citato del turismo (-1.320) e maggiormente positivo per gli "Altri servizi" (+360). Nel III trimestre del 2023, altri settori presentano saldi negativi, tra i più elevati il noleggio e agenzie di viaggio (-557), il manifatturiero (-458) e il commercio (-260). Nello stesso periodo del 2022, i saldi erano simili eccetto che per il noleggio e agenzie di viaggio per cui il saldo era positivo (+111).

Per quanto riguarda le **tipologie contrattuali** ([Figura 8](#)) alla variazione negativa del saldo del III trimestre 2023 contribuiscono maggiormente i contratti a tempo determinato (-940) e i contratti a tempo indeterminato (-896). Da segnalare, in controtendenza, il saldo positivo delle assunzioni per i contratti di apprendistato (+267).

Nel confronto fra il III trimestre 2022 e quello del 2023, vi è una inversione di tendenza relativa al tempo determinato, che passa da un saldo positivo (+266) a un saldo negativo sensibilmente più elevato in magnitudine (il sopraccitato -940).

Le cause di cessazione dei rapporti di lavoro

L'analisi delle comunicazioni obbligatorie (COB) può essere effettuata anche in base alla causale. La motivazione per la cessazione acquisisce particolare importanza se si vuole cercare di capire quali siano i casi in cui la cessazione

è "voluta" dal datore di lavoro, oppure "subita" dallo stesso. Ad esempio, nei casi in cui la cessazione avviene per licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamento collettivo, per modifica del termine inizialmente fissato, ecc... Si tratta di cessazioni volute dal datore di lavoro. Ciascuna cessazione, estratta sulla base dei criteri sopra descritti, costituisce una "potenziale crisi".

Viceversa, ci sono casi in cui il licenziamento avviene per giustificato motivo soggettivo, per giusta causa, per mancato superamento o dimissioni durante il periodo di prova, pensionamento, dimissioni, decesso, ecc... Si tratta di causali di cessazione per cui il datore di lavoro "ha subito" l'evento, cioè quest'ultimo non è avvenuto per volontà dell'impresa, ma ha avuto luogo o per volere del lavoratore o per ragioni altre, comunque, non imputabili al datore. Ciascuna cessazione, estratta sulla base dei criteri sopra descritti, costituisce una "potenziale vacancy", proprio perché il datore di lavoro ha dovuto rinunciare suo malgrado al lavoratore, e dunque, necessita potenzialmente di reintegrare il proprio organico ([Tabella 1](#)).

La [Figura 9](#) mostra le "potenziali crisi" e le "potenziali vacancy" per la provincia di Como nel III trimestre del 2023. Dal grafico emerge che il 2,7% delle cessazioni totali è "voluto" dall'azienda (potenziali crisi).

Le cessazioni associate alle causali che indicano una possibile vacancy aziendale sono il 32,2%, di cui la maggior parte sono relative alle dimissioni (4.331), pari al 24,5% del totale.

L'analisi settoriale permette un dettaglio maggiore e una maggiore capacità di distinzione ed identificazione dei settori più attivi, più propensi ad assumere o più in crisi.

La [Figura 10](#) mostra le differenze settoriali delle motivazioni di cessazione. Il settore del turismo è quello che mostra la maggiore variabilità, probabilmente data dalla natura stagionale e fortemente variabile del comparto. Riguardo alle potenziali vacancy, si riscontrano maggiormente nel turismo (1.058), nel manifatturiero (1.008) e nel commercio (704). Tra i settori con le maggiori potenziali crisi, il commercio (77), il trasporto e magazzinaggio (69), il manifatturiero (62) e il turismo (59).

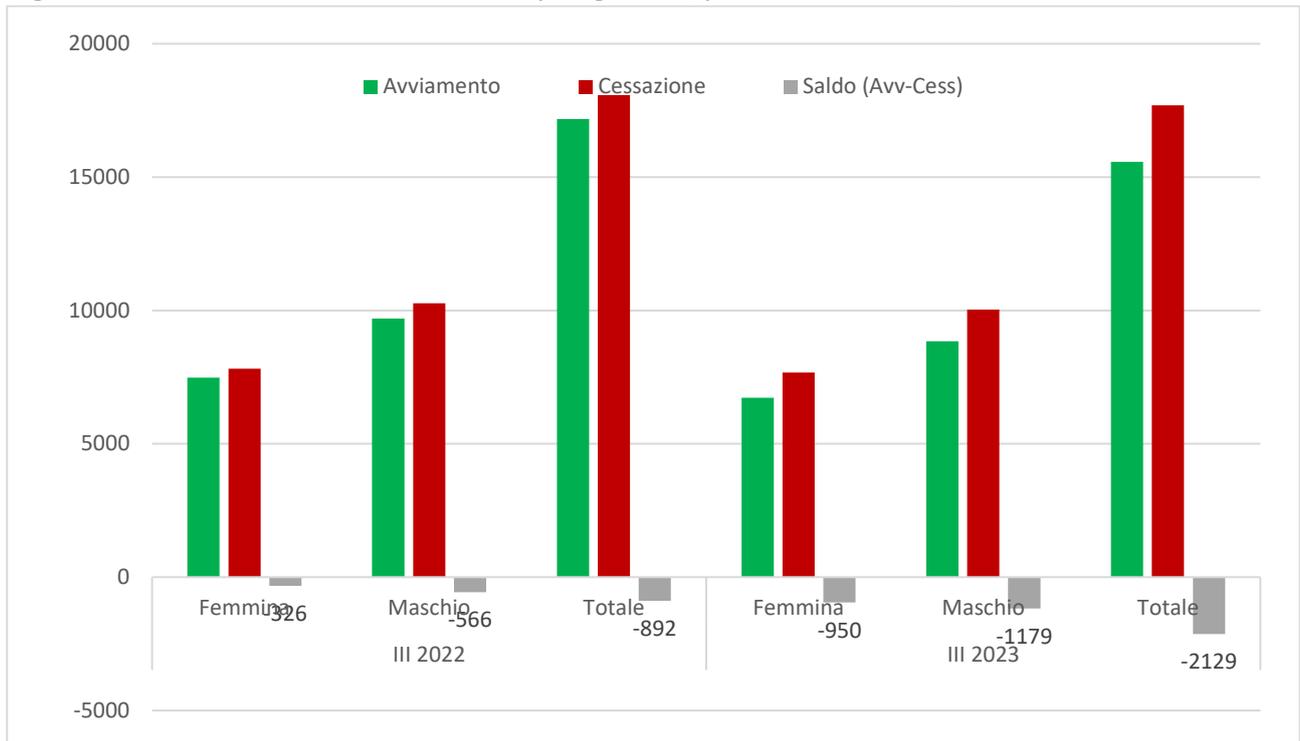
Nell'intento di controllare per l'impatto della tipologia di contratto di lavoro nelle attivazioni e nelle cessazioni, la [Figura 11](#) mostra il dettaglio delle differenze settoriali delle **motivazioni di cessazione per i soli contratti a tempo indeterminato**. In questo caso, il settore manifatturiero è quello che ha "subito" più cessazioni (800) e questo potrebbe indicare un potenziale fabbisogno assunzionale a breve termine. Tra gli altri settori da segnalare il commercio, il noleggio, agenzie di viaggio e la sanità e assistenza sociale. Il turismo, che nella figura precedente era indicato come il settore con più potenziali vacancy, valutando i soli contratti a tempo indeterminato fa registrare meno di un terzo dello stesso valore (1.058 Vs 324).

I settori e le qualifiche professionali richiesti dalle aziende

Nel III trimestre del 2023 sono state pubblicate dal Settore Lavoro della Provincia di Como 238 vacancy, per un totale di 365 posti di lavoro. Tra i settori maggiormente coinvolti nella richiesta di personale vi sono il manifatturiero (84 posizioni), il commercio (81), le costruzioni (65), il noleggio e agenzie di viaggio (37) e il turismo (24) ([Tabella 2](#)).

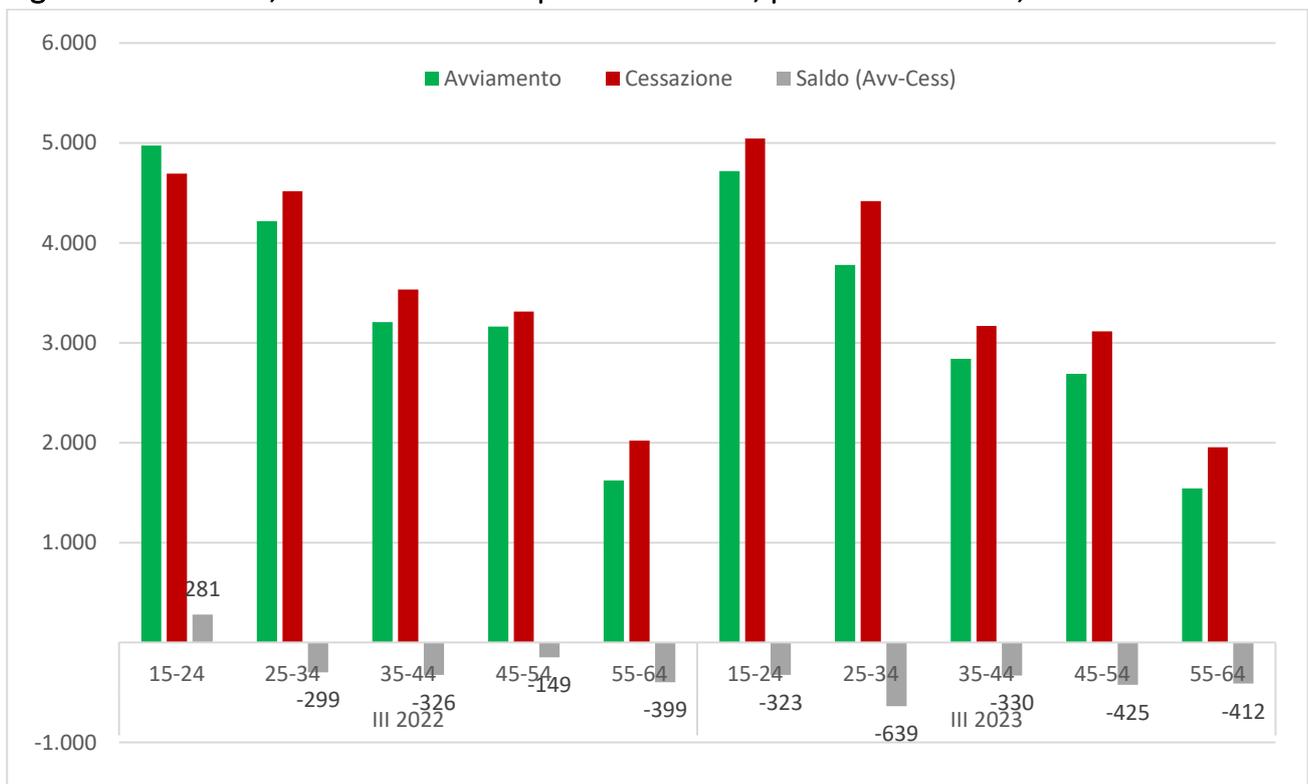
Le figure professionali più ricercate riguardano gli artigiani ed operai metalmeccanici specializzati ed assimilati e gli artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia, ognuno per più di 50 unità, a seguire le professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali (40 posizioni) ([Tabella 3](#)).

Figura 1 Assunzioni, cessazioni e saldo per genere, provincia di Como, III 2022-III 2023.



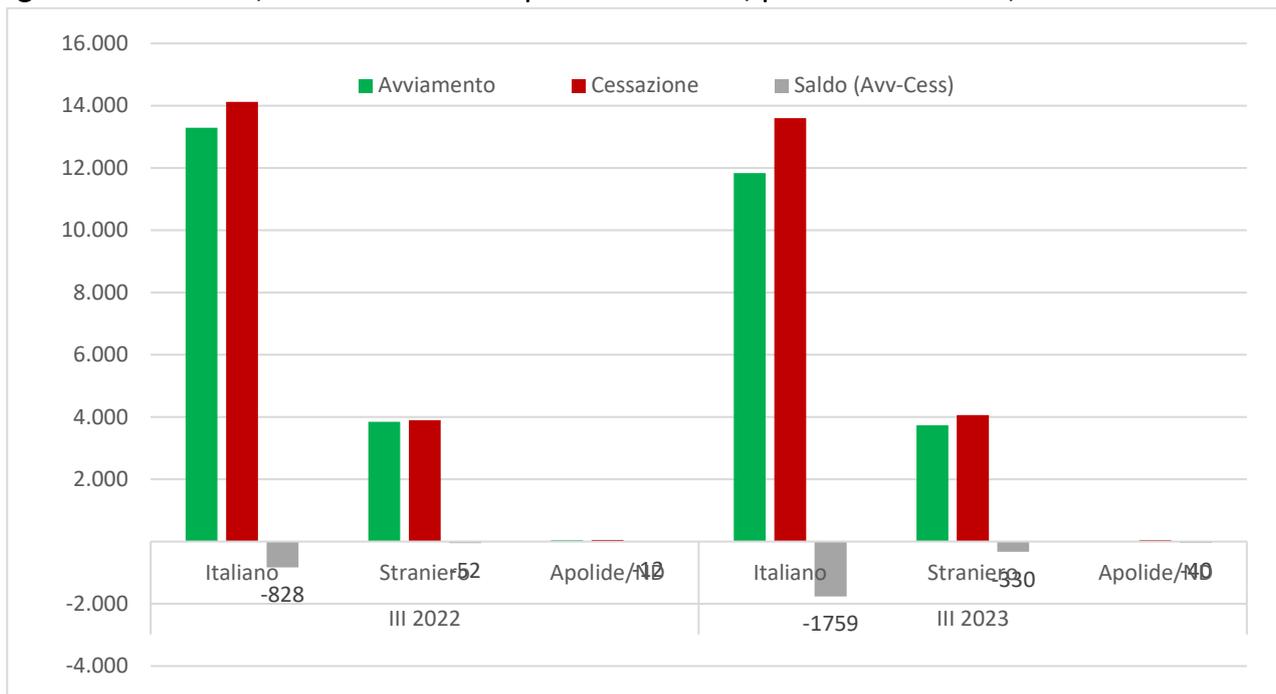
Fonte: SISTAL.

Figura 2 Assunzioni, cessazioni e saldo per fascia di età, provincia di Como, III 2022-III 2023.



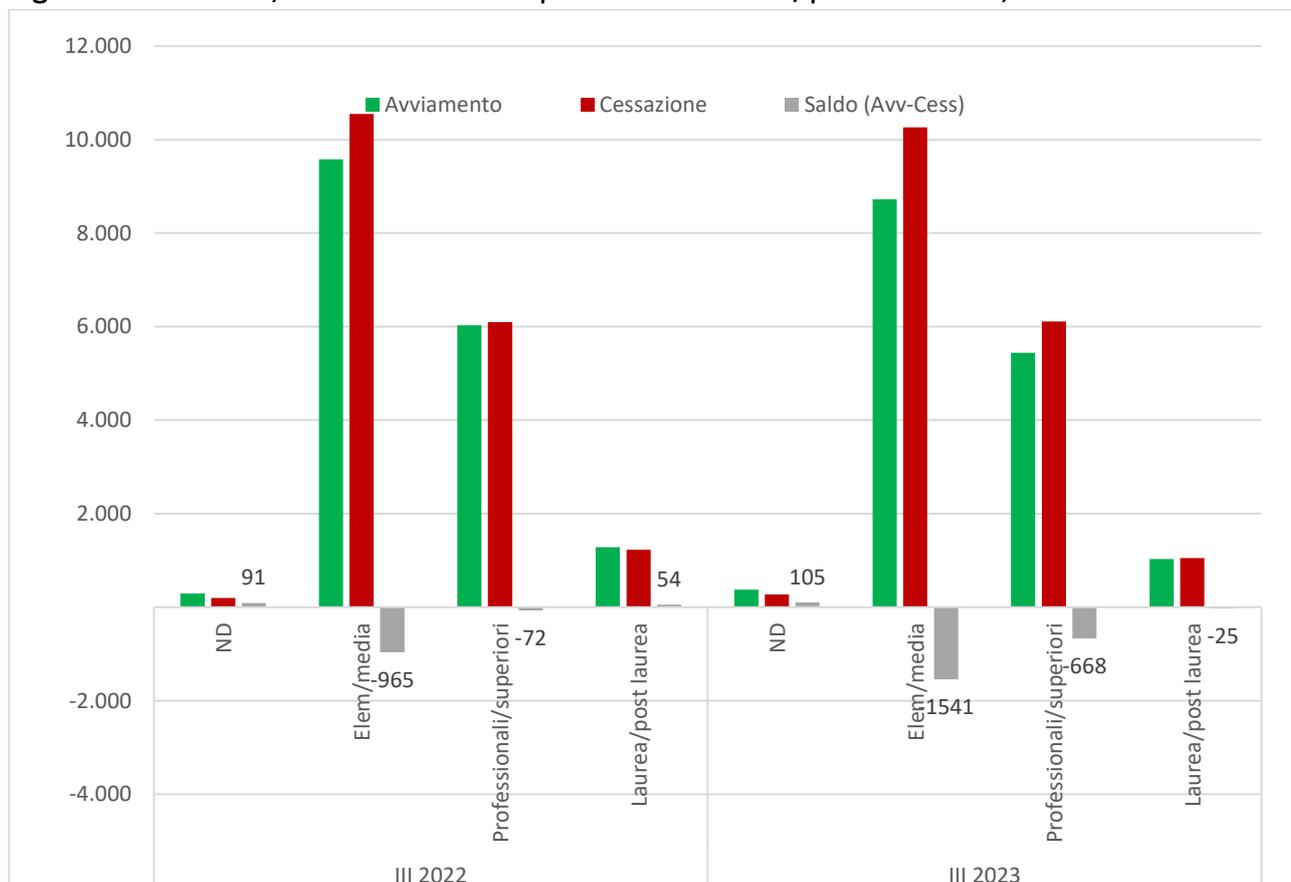
Fonte: SISTAL.

Figura 3 Assunzioni, cessazioni e saldo per cittadinanza, provincia di Como, III 2022-III 2023.



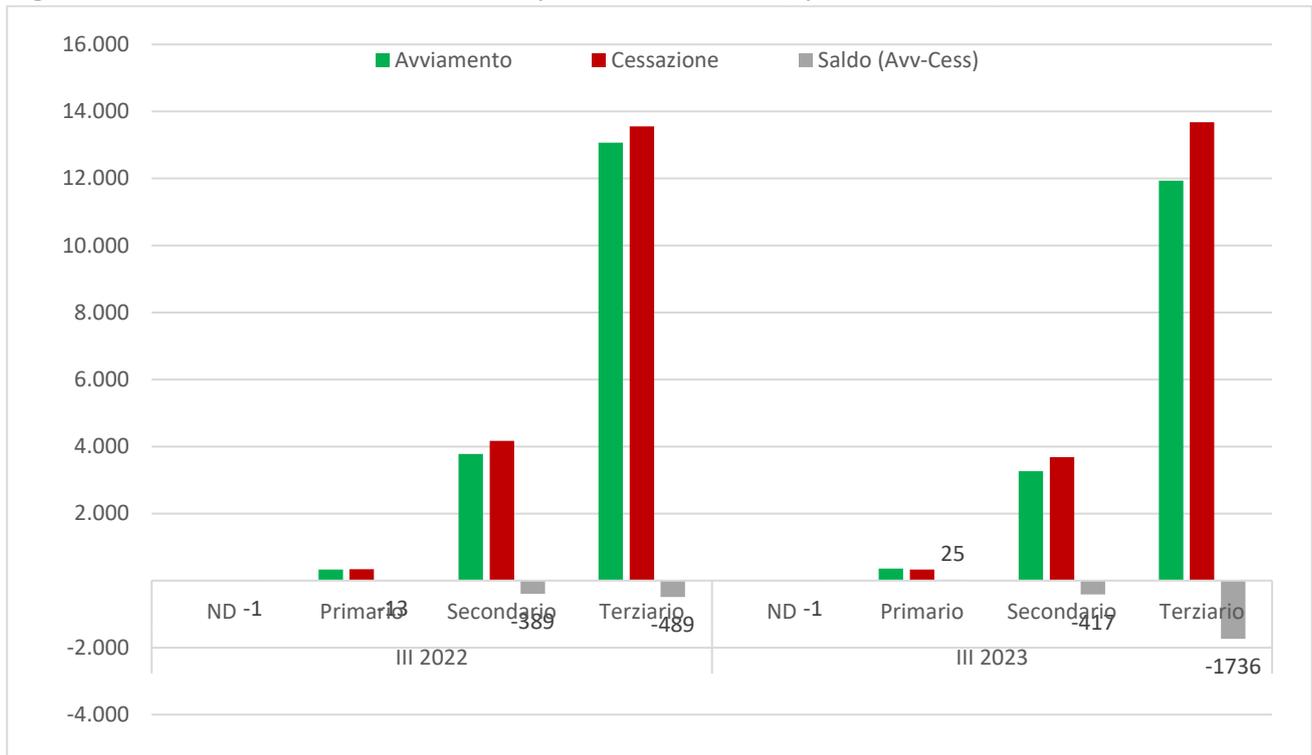
Fonte: SISTAL.

Figura 4 Assunzioni, cessazioni e saldo per titolo di studio, prov. di Como, III 2022-III 2023.



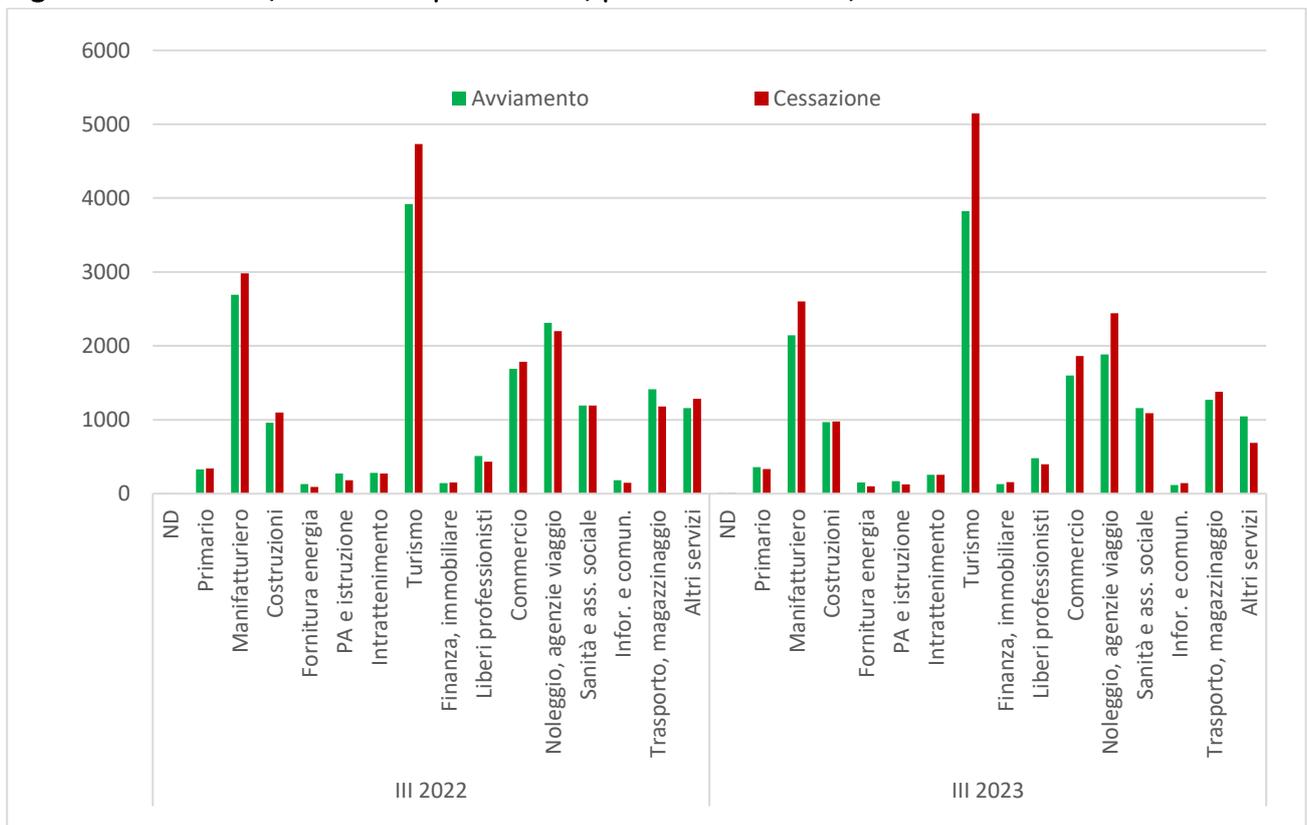
Fonte: SISTAL.

Figura 5 Assunzioni, cessazioni e saldo per macro-settore, prov. di Como, III 2022-III 2023.



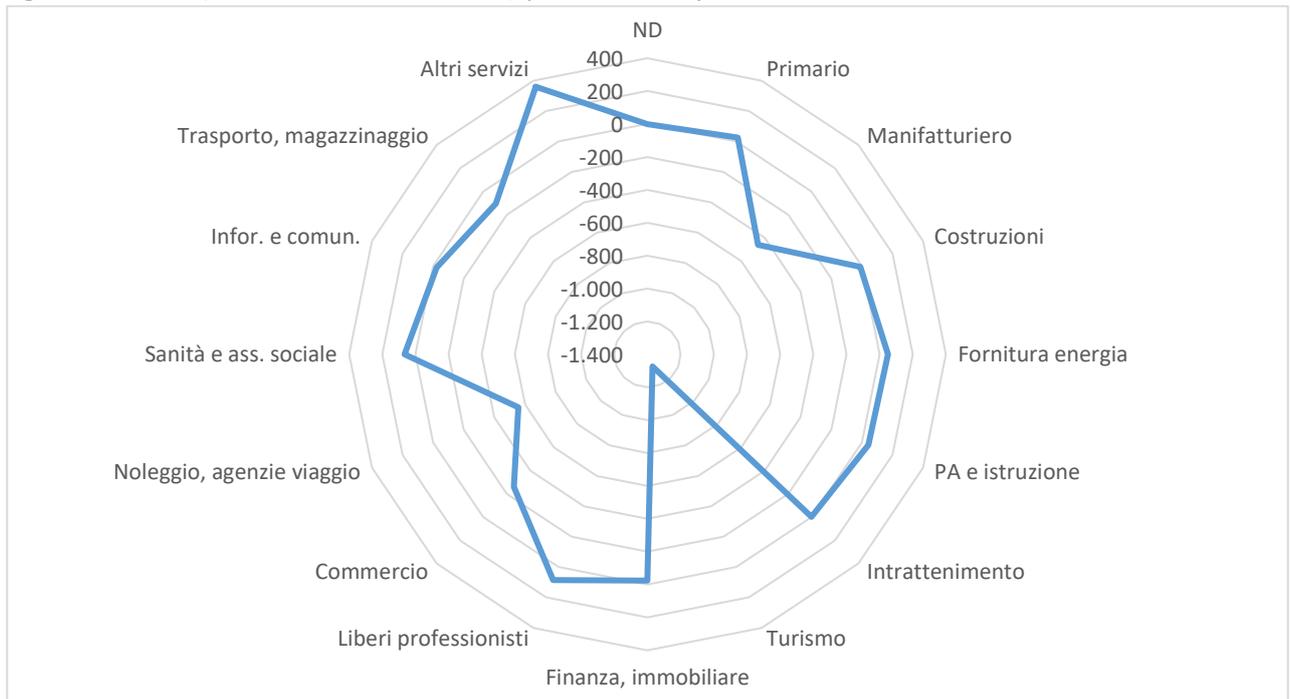
Fonte: SISTAL.

Figura 6 Assunzioni, cessazioni per settore, provincia di Como, III 2022-III 2023.



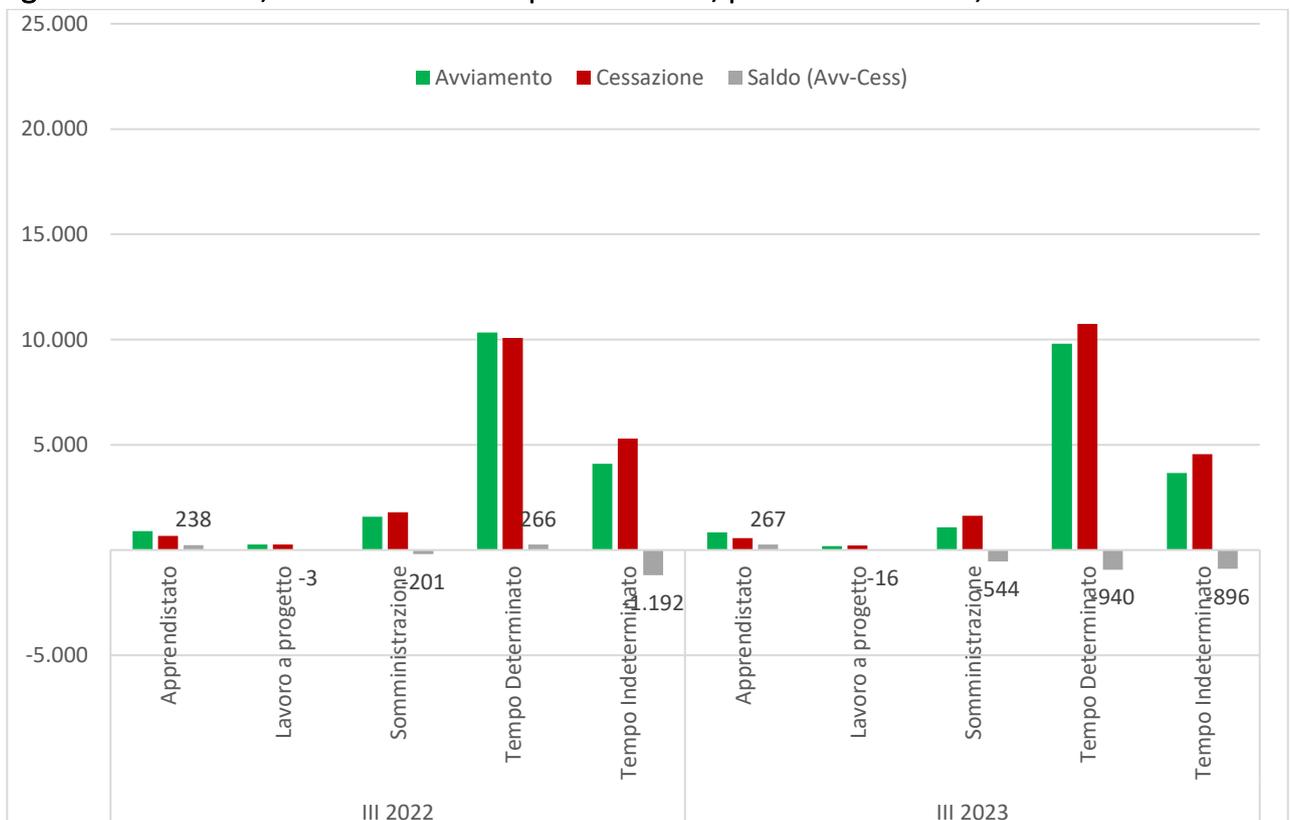
Fonte: SISTAL.

Figura 7 Saldo (avviamenti-cessazioni) per settore, provincia di Como, III 2023.



Fonte: SISTAL.

Figura 8 Assunzioni, cessazioni e saldo per contratto, provincia di Como, III 2022-III 2023.



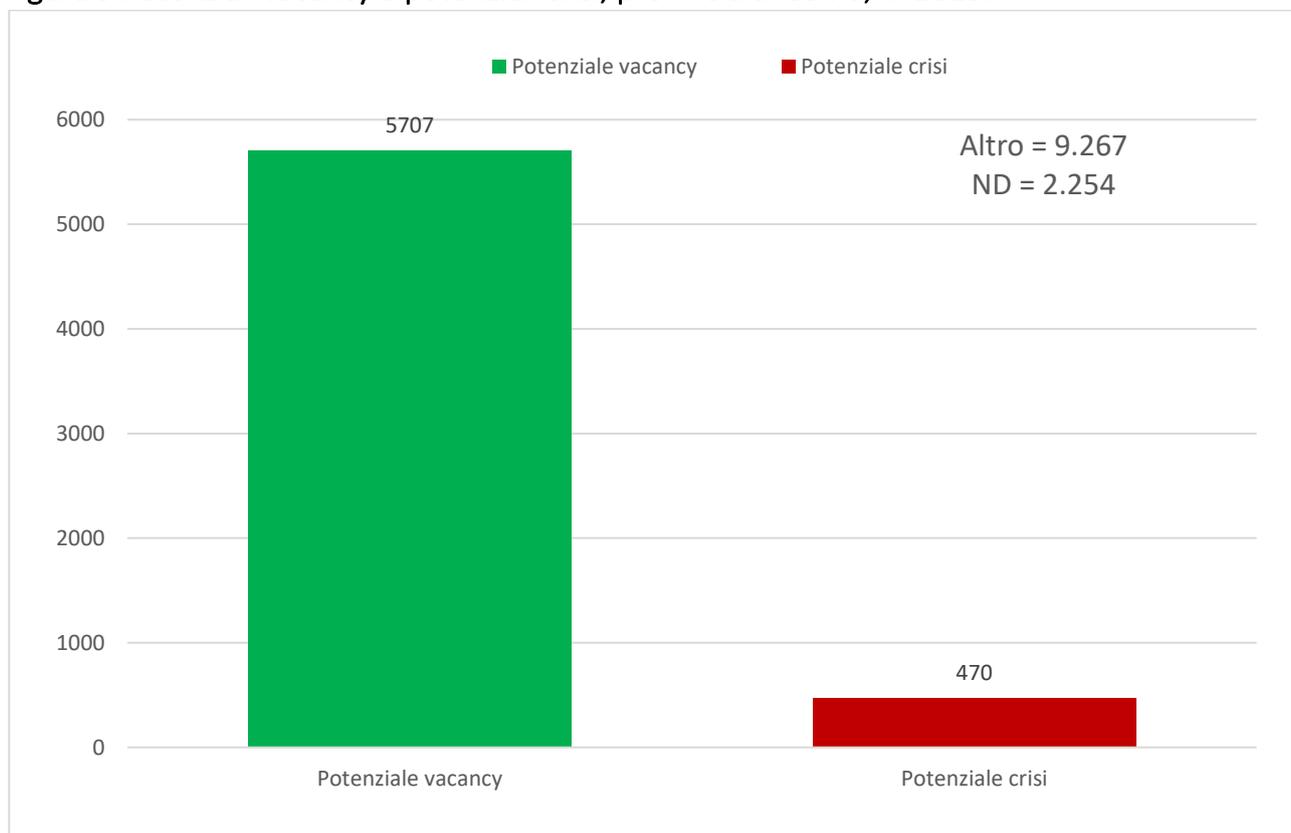
Fonte: SISTAL.

Tabella 1 Suddivisione tra potenziali vacancy e potenziali crisi per motivo di cessazione.

Motivo Cessazione	Esito
Decesso	Potenziale vacancy
Dimissioni	Potenziale vacancy
Dimissioni durante il periodo di prova	Potenziale vacancy
Licenziamento per giusta causa	Potenziale vacancy
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	Potenziale vacancy
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione	Potenziale vacancy
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione	Potenziale vacancy
Mancato superamento del periodo di prova	Potenziale vacancy
Pensionamento	Potenziale vacancy
Dimissioni per giusta causa	Potenziale crisi
Dimissioni per giusta causa o giustificato motivo durante il periodo di formazione	Potenziale crisi
Modifica del termine inizialmente fissato	Potenziale crisi
Cessazione attività	Potenziale crisi
Licenziamento collettivo	Potenziale crisi
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	Potenziale crisi
Risoluzione consensuale	Potenziale crisi
Scadenza del termine inizialmente fissato	Altro
Decadenza del servizio	Altro
Distacco/comando	Altro
Recesso con preavviso al termine del periodo formativo	Altro
Altro	Altro

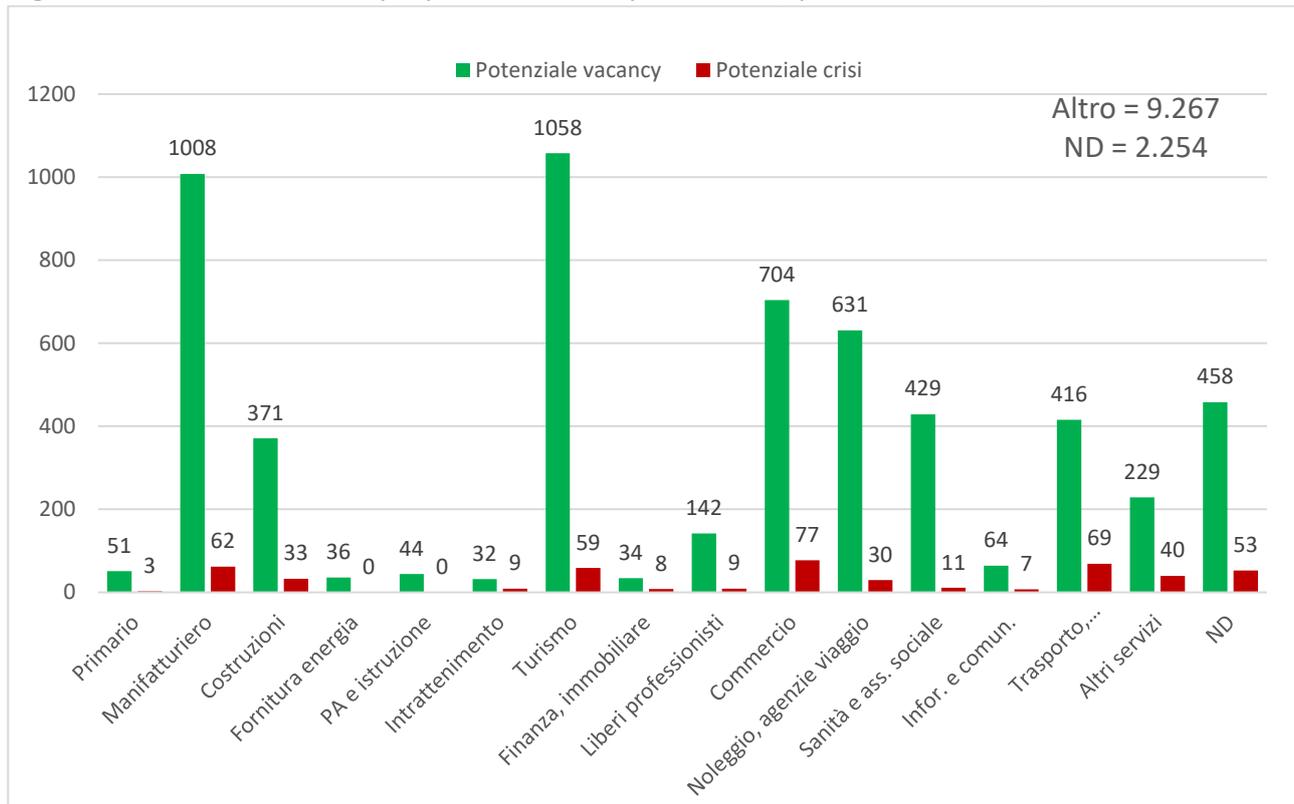
Fonte: Osservatorio MDL.

Figura 9 Potenziali vacancy e potenziali crisi, provincia di Como, III 2023.



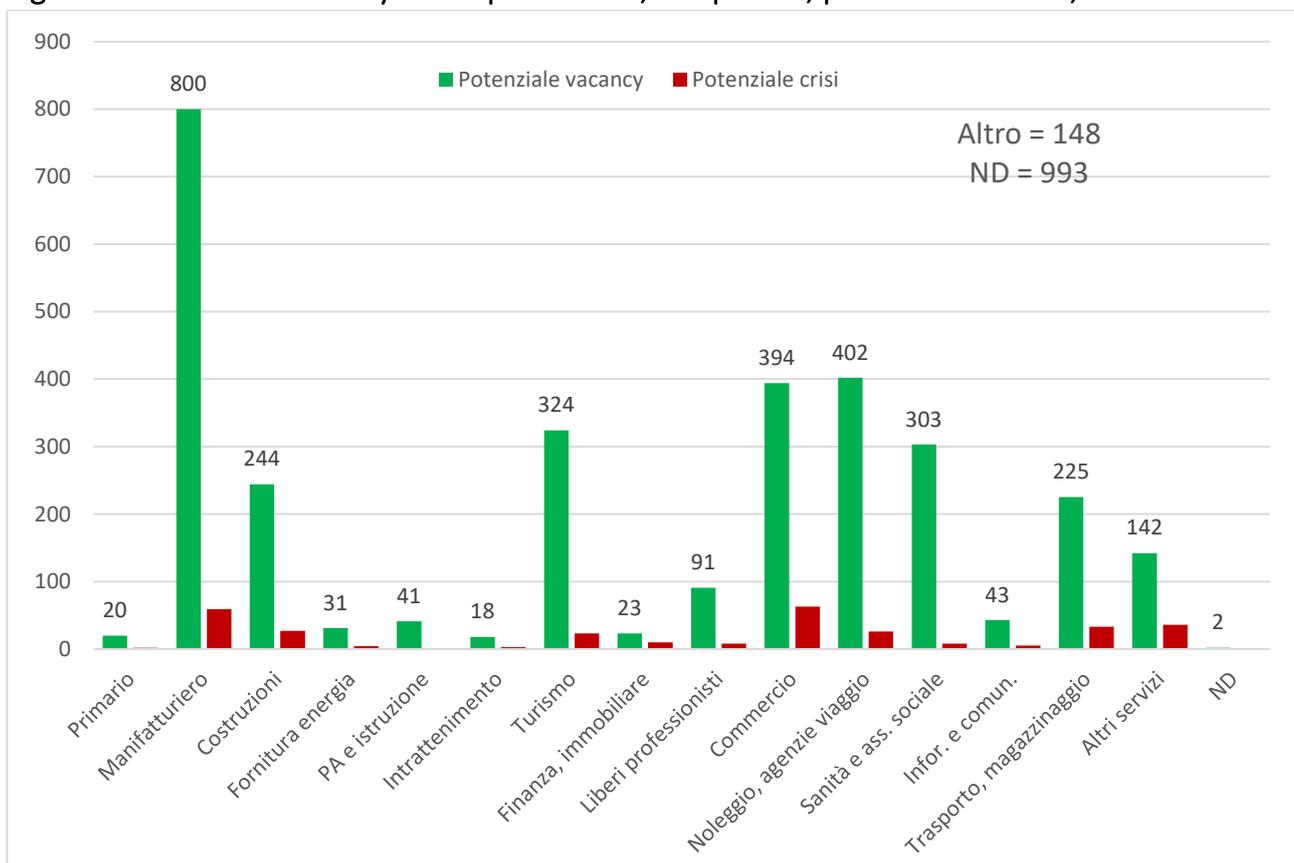
Fonte: SISTAL.

Figura 10 Potenziali vacancy e potenziali crisi per settore, provincia di Como, III 2023.



Fonte: SISTAL.

Figura 11 Potenziali vacancy e crisi per settore, tempo ind., provincia di Como, III 2023.



Fonte: SISTAL.

Tabella 2 Vacancy pubblicate dalla provincia di Como per settore economico, III 2023.

Sezione	NVacancy	NPosti
ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	72	84
COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE AUTOVEICOLI MOTOCICLI	39	81
COSTRUZIONI	41	65
NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE	18	37
ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	19	24
TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	7	21
AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	4	11
SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE	9	9
ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	7	8
ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI	5	6
FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	4	5
ATTIVITÀ IMMOBILIARI	4	4
ISTRUZIONE	4	4
ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, INTRATTENIMENTO	2	3
ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE	2	2
SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	1	1
Totale	238	365

Fonte: SINTESI.

Tabella 3 Vacancy pubblicate dalla provincia di Como per figura professionale, III 2023.

FiguraProf	NVacancy	NPosti
Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati ed assimilati	42	68
Artigiani e operai specializzati dell' industria estrattiva e dell' edilizia	31	53
Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	24	40
Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	11	31
Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	17	25
Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	22	25
Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati	8	18
Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere	17	18
Addetti alla contabilità, servizi statistici, logistica e assimilati	13	16
Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate	12	16
Professioni qualificate nelle attività commerciali	6	12
Impiegati di ufficio	6	9
Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	3	6
Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio ed assimilati	6	6
Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali	6	6
Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	2	3
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	2	3
Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati	3	3
Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende private	2	2
Professioni non qualificate nei servizi ricreativi e alla persona	2	2
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	2	2
Professioni qualificate nei servizi sanitari	1	1
Totale	238	365

Fonte: SINTESI.

Nota metodologica

L'elaborazione dei dati sulla provincia di Como si basa sul datawarehouse SISTAL di Regione Lombardia. Ogni aggiornamento mensile (ETL) comporta l'integrazione di nuove informazioni o la modifica di quelle preesistenti e quindi il ricalcolo e la revisione dell'intera serie storica, con variazione dei valori pubblicati nei report precedenti tanto più ampia per i periodi più recenti. Gli ultimi dati riportati (mensili, trimestrali o annuali) sono quindi da intendersi come provvisori.

Se non altrimenti indicato, i valori delle assunzioni, delle cessazioni e del relativo saldo, così come degli eventi di proroga e di trasformazione, sono riferiti alle Comunicazioni Obbligatorie, cioè riguardano contratti o flussi di comunicazione ("eventi"). Dai flussi degli avviamenti e delle cessazioni commentati nel rapporto sono esclusi gli eventi giornalieri e quelli non andati a buon fine.

In questo report:

Data Consolidamento 30-09-2023

Data Esecuzione ETL 11-10-2023

Nell'estrazione dei dati non sono considerati i contratti di tirocinio, i lavori socialmente utili e i contratti non specificati. È invece incluso il lavoro intermittente o "a chiamata", per il quale non si dispone, tramite COB, di informazioni sull'impiego effettivo del lavoratore. Le comunicazioni di assunzione e quindi i relativi saldi tra ingressi e uscite per i collaboratori familiari (COLF) e per i dipendenti della scuola, in larga misura pubblica, presentano delle peculiarità che non sono direttamente controllabili nel sistema informativo del SISTAL. In particolare, le assunzioni del personale domestico sono comunicate dalle famiglie all'INPS e da questo riversate successivamente nel sistema delle COB con possibili disallineamenti e sfasamenti temporali. Per quanto riguarda l'istruzione, vi sono ridondanze e probabili duplicazioni delle comunicazioni di assunzione del personale assegnato su più scuole. Per queste ragioni, oltre che per la loro collocazione al di fuori delle logiche di mercato, le due sezioni ATECO P e T non sono incluse nell'analisi.

Per limitare la presenza di errori sistematici nell'estrazione dei dati e migliorare lo standard qualitativo, vengono applicati quindi i seguenti filtri (in verde le categorie incluse, in rosso quelle escluse).

Dimensioni	Livelli	Filtri
ATECO 2007	Sezione	Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze
ATECO 2007	Sezione	Istruzione
Sede Operativa	Provincia Impresa	Como
Tipologie Contrattuali	Contratto	Apprendistato
Tipologie Contrattuali	Contratto	Lavoro a progetto
Tipologie Contrattuali	Contratto	Somministrazione
Tipologie Contrattuali	Contratto	Tempo Determinato
Tipologie Contrattuali	Contratto	Tempo Indeterminato
Età	Classe Età 5 anni	Da 15 a 19
Età	Classe Età 5 anni	Da 20 a 24
Età	Classe Età 5 anni	Da 25 a 29
Età	Classe Età 5 anni	Da 30 a 34
Età	Classe Età 5 anni	Da 35 a 39
Età	Classe Età 5 anni	Da 40 a 44
Età	Classe Età 5 anni	Da 45 a 49
Età	Classe Età 5 anni	Da 50 a 54
Età	Classe Età 5 anni	Da 55 a 59
Età	Classe Età 5 anni	Da 60 a 64

Il sistema informativo delle COB è incentrato sui flussi mensili di ingresso (avviamenti) e di uscita (cessazioni) da rapporti di lavoro (di tutti i settori, pubblici e privati) fortemente condizionati oltre che dalla stagionalità del periodo annuale dalle incessanti variazioni delle disposizioni legislative e regolamentari che possono modificare il perimetro delle tipologie soggette a comunicazione obbligatoria. L'evoluzione dello stock dei dipendenti è approssimato dal saldo, cioè dalla differenza in valore assoluto tra avviamenti e cessazioni (integrato, nel caso dei saldi per contratto o modalità oraria di lavoro, dalle trasformazioni da una tipologia all'altra), che, cumulato sui dodici mesi o quattro trimestri precedenti, è aritmeticamente uguale alla sua variazione su base annua (o tendenziale).

Nel SISTAL non è attualmente disponibile alcuna informazione sulla natura giuridica del datore di lavoro; di conseguenza un'approssimativa distinzione tra settori pubblici e privati o tra imprese, istituzioni e famiglie che effettuano assunzioni può essere ricavata imprecisamente solo dalla classificazione ATECO delle sezioni di attività economica.



Provincia di Como
Servizio Politiche Attive del Lavoro
Sistemi informativi e osservatorio MDL
Via Volta, 44 – 22100 COMO
031/8255700 opz.3 opz.3
osservatorio.lavoro@provincia.como.it

