

**AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987, DI PERSONALE DA INQUADRARSI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE/OPERATORE TECNICO**

ENTE RICHIEDENTE: Comune di Rovellasca

Procedura approvata con:  
Provvedimento amm.vo: Deliberazione Num. 142 del 19-10-2023  
Pubblicato su: Amministrazione Trasparente

POSTI DISPONIBILI PER LA PROVINCIA DI COMO: 1

POSTI DISPONIBILI PER ROVELLASCA: 1 di cui 0 riservati a soggetti con diritto di precedenza

Sede di lavoro	Posti disponibili	Quote di riserva militari ex D.lgs 66/2010	Quota di riserva ex L. 68/99	Responsabile del procedimento	Contatto telefonico RP	Contatto e-mail RP
ROVELLASCA	1	0	1	Eleonora Capitanio		comune.rovellasca@pec.provincia.como.it

**Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento è l'Ente pubblico Regione Lombardia, con sede in Piazza Città di Lombardia, 1 - 20124 Milano.

**Responsabile della Protezione dei Dati**

Il Titolare del trattamento ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati (RPD), che potrà essere contattato al seguente indirizzo mail: [rpd@regione.lombardia.it](mailto:rpd@regione.lombardia.it)

CARATTERISTICHE DEI RUOLI DA RICOPRIRE	
<b>Profilo professionale</b>	ESECUTORE/OPERATORE TECNICO
<b>Mansioni e attività</b>	gestione del verde, necroforo
<b>Tipologia di contratto</b>	A tempo indeterminato
<b>Orario di lavoro</b>	Full time
<b>Ore settimanali</b>	N/A
<b>CCNL applicato e trattamento economico</b>	Comparto delle Funzioni Locali
<b>Categoria professionale richiesta</b>	Area degli operatori

### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

<p><b>Tempo Indeterminato</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- essere privi di impiego e aver rilasciato la Dichiarazione di DID;</li> <li>- avere in essere un rapporto di lavoro tale da consentire la conservazione dello stato di disoccupazione ai sensi della normativa in materia;</li> <li>- avere la DID in stato di sospensione;</li> <li>- avere in essere un rapporto di lavoro per il quale la normativa non prevede il rilascio della DID</li> </ul>
-----------------------------------	--

### REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE AL PUBBLICO IMPIEGO

<p><b>Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego</b></p>	<p>Per partecipare alla presente selezione è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. I soggetti di cui al suddetto articolo devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.C.M.174 del 7 febbraio 1994, tra i quali un'adeguata conoscenza della lingua italiana;</li> <li>b) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;</li> <li>c) assolvimento dell'obbligo scolastico<sup>1</sup>. Se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE è necessario essere in possesso della dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio; se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE è necessario essere in possesso della dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione;</li> <li>d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce (da intendersi per i soggetti con disabilità come idoneità allo svolgimento delle mansioni);</li> <li>e) qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, co. 6, del D. Lgs. n. 165/01;</li> <li>f) godimento dei diritti civili e politici;</li> <li>g) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;</li> <li>h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una PA per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei C.C.N.L. relativi al personale dei vari comparti;</li> <li>i) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;</li> <li>j) per i cittadini di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;</li> <li>k) per coloro che non sono cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti f), g), i) e j) si applicano solo in quanto compatibili.</li> </ol> <p><sup>1</sup> L'assolvimento dell'obbligo scolastico è verificato secondo la normativa in vigore in relazione all'età del candidato. Se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE, il candidato può chiedere il rilascio della dichiarazione di <b>equipollenza</b>, a tutti gli effetti giuridici, ad analogo titolo presente nell'ordinamento italiano, all'Ente preposto (Ufficio Scolastico Provinciale della provincia di residenza per il diploma di scuola secondaria di I grado, Ufficio scolastico regionale o per delega ambito territoriale della provincia di residenza per il diploma di scuola secondaria di II grado, Università degli studi per titoli accademici), oppure, esclusivamente nell'ambito di ogni specifica procedura di selezione, può richiedere l'<b>equivalenza</b> del titolo estero posseduto con quello italiano, presentando specifica istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica. Se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE, è necessario produrne la dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione. La dichiarazione di valore è rilasciata dall'Ambasciata italiana nel paese di origine.</p>
--	---

<b>ALTRI REQUISITI</b>	
<b>Requisiti specifici</b>	appartenente alle categorie protette
<b>Titoli preferenziali a parità di punteggio</b>	N/A
<b>Motivi di esclusione</b>	N/A
<b>Titoli di precedenza</b>	N/A
<b>Controlli</b>	Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di ulteriori requisiti richiesti e di preferenza dichiarati è effettuata, in fase pre-assuntiva, dall'Ente assumente.

<b>PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE</b>
Le candidature dovranno essere presentate Compilando il modulo allegato. Le domande di partecipazione possono essere presentate a partire dalle ore 00.00 del giorno 21-12-2023 ed entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 05-01-2024.

<b>CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA</b>	
<b>Criteria per l'attribuzione dei punteggi</b>	<p><b>La graduatoria è redatta sulla base dei seguenti criteri:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Indicatore della Situazione Economica Equivalente – (di seguito ISEE), rilevabile dal servizio di cooperazione applicativa ISEE di INPS</li> <li>2) Data di rilascio DID</li> </ol> <p><b>Il punteggio individuale viene calcolato secondo la seguente modalità:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a ogni candidato sono attribuiti d'ufficio 100 punti</li> <li>- al punteggio iniziale di 100 punti è sottratto 1 punto per ogni 1.000,00 euro di reddito. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto fino a 500,00 euro compresi; oltre 500,00 euro per eccesso.</li> <li>- In caso di mancanza dell'ISEE si attribuiscono 50 punti.</li> </ul> <p><b>Sono inoltre attribuiti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>6 punti</b> a coloro che hanno rilasciato la DID anteriormente alla data del 21-12-2023 del presente Avviso pubblico e privi di lavoro alla data di presentazione della domanda;</li> <li>- <b>2 punti</b> a:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coloro che hanno rilasciato la DID a decorrere dalla data 21-12-2023, al fine di presentare la propria candidatura, e privi di lavoro alla data di presentazione della domanda;</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- coloro che, alla data di presentazione della domanda e indipendentemente dalla data di rilascio della DID, hanno in essere un rapporto di lavoro tale da consentire la conservazione dello stato di disoccupazione ai sensi della normativa in materia;</li> <li>- <b>0 punti</b> a coloro che, alla data di presentazione della domanda, hanno in essere rapporti di lavoro per i quali la normativa non preveda la conservazione dello stato di disoccupazione. Rientrano in tale categoria le persone con stato della DID in sospensione.</li> </ul> <p><b>In caso di parità di punteggio, la preferenza è determinata da:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Possesso di eventuali titoli preferenziali</li> <li>2. Minore età</li> <li>3. Indice di profiling collegato alla DID: si attribuisce la preferenza al candidato più distante dal mercato del lavoro.</li> </ol>
<b>Esclusi</b>	Le candidature che risultano escluse sono riportate in un elenco a parte, nel quale è indicata la motivazione generica dell'esclusione.

<b>PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA</b>	
<b>Pubblicazione della graduatoria provvisoria</b>	la graduatoria verrà pubblicata sul sito internet del Comune nell'area Amministrazione Trasparente
<b>Pubblicazione della graduatoria definitiva</b>	la graduatoria verrà pubblicata sul sito internet del Comune nell'area Amministrazione Trasparente

<b>PROVE DI IDONEITÀ</b>	
<b>Convocazione e ammissione</b>	pubblicazione sul sito internet, via e mail e/o contatto telefonico
<b>Contenuti e modalità di svolgimento</b>	La selezione verrà effettuata da un'apposita Commissione, mediante valutazione del curriculum e sulla base di un colloquio valutativo, finalizzato all'individuazione del candidato in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/ mansioni riferite al posto da ricoprire. I colloqui avranno luogo presso il Palazzo Comunale di Rovellasca sito in Piazza G. Vincenzi n. 1 – 22069 Rovellasca (CO).

<b>ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA</b>	
<b>Modalità di assunzione e periodo di prova</b>	N/A