



***PROVINCIA DI COMO***  
***SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO***  
***UFFICIO APPRENDISTATO***

**La Provincia di Como**  
**Settore Politiche Attive del Lavoro**  
**Ufficio Apprendistato**  
**rende noto l'avviso**

***Aggiornamento Avviso Dote Destinatari***

***"Catalogo Provinciale dell'Offerta Pubblica dei Servizi Integrati per  
l'Apprendistato Professionalizzante"***

**Art. 44 D.Lgs. 81/15**

La Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze, ha reso disponibile l'offerta formativa inerente alla formazione relativa alle competenze di base e trasversali rivolta agli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015, aggiornando in data 23.12.2015 anche la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato.

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e favorisce l'iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Il Settore Lavoro della Provincia di Como esplica le proprie competenze in materia di apprendistato, su delega della Regione Lombardia, nell'ambito della programmazione territoriale delle attività di formazione rivolte agli apprendisti, in particolare alle persone assunte con il contratto di apprendistato professionalizzante.

### **TIPOLOGIA DI SERVIZI PREVISTI**

Le attività formative previste dal presente Avviso comprendono moduli di formazione esterna per l'acquisizione di competenze di base e trasversali da erogare in osservanza alla disciplina regionale di cui alla DGR n. 4676 del 23.12.2015.

Tra l'altro, la disciplina sopra richiamata, stabilisce che:

- l'apprendista deve essere avviato alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto di apprendistato e comunque entro sei mesi dalla data di assunzione.
- in relazione al titolo di studio posseduto dagli apprendisti al momento dell'assunzione, la durata della formazione, per l'intero periodo di apprendistato, è così differenziata:
  - 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di primo grado;
  - 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
  - 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente.

**In considerazione delle limitate risorse a disposizione per questa annualità e delle elevate richieste espresse dal territorio, si chiede di erogare, in via prioritaria il primo modulo formativo per l'acquisizione delle competenze trasversali. Il secondo o l'eventuale terzo modulo potrà essere attivato solo ed esclusivamente ad esaurimento delle richieste inerenti al primo previa autodichiarazione dell'Ente circa l'assenza di richieste al primo modulo.**

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente; la riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati;
- crediti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, nella misura massima di 8 ore. La riduzione viene riconosciuta anche in presenza di formazione acquisita dall'apprendista in precedenti rapporti di lavoro o tirocini extracurricolari, purché realizzata conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del d.lgs. 09.04.2008 n. 81 e dell'accordo in sede di Conferenza permanente del 21.12.2011 per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano e successive modifiche. Il datore di lavoro deve produrre copia degli attestati di formazione sulla sicurezza al soggetto formatore o autocertificazione.

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali deve avere come oggetto una selezione di moduli formativi dedicati a contenuti delle sezioni **"Competenze di base"** e **"Competenze trasversali"** del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) - come aggiornato dal DDUO RL n. 11809 del 23.12.2015 con particolare riferimento ai temi afferenti a:

- sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- organizzazione e qualità aziendale;

- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

Le attività finanziate sono quelle che fanno riferimento alla **Formazione di base e trasversale**: moduli di 20, 32, 40 ore. All'interno del modulo da 40 ore sono incluse le 8 ore della formazione inerente la sicurezza nell'ambiente di lavoro.

La dote ha un valore di 10 euro/ora per allievo, con un conseguente valore complessivo da un minimo di € 200,00 a un massimo di € 400,00 in base al modulo prenotato.

### **DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE**

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti assunti e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, ha comportato la ridefinizione per l'annualità 2024 della platea dei **destinatari delle attività** formative finanziate da risorse pubbliche.

Per questa annualità i destinatari delle Doti apprendistato relative alla **formazione di base e trasversale** risultano pertanto essere apprendisti assunti:

- in **apprendistato professionalizzante** ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015;
- presso aziende con sede legale o operativa localizzata in Provincia di Como. La Provincia, nei limiti delle risorse disponibili, si riserva di ammettere deroghe per le imprese aventi sede operativa in territori limitrofi alla provincia stessa previa autodichiarazione dell'Ente circa che non vi sono altre richieste sul territorio comasco;
- la cui assunzione sia stata effettuata successivamente al 1 gennaio 2023;
- la cui azienda si sia attivata per l'iscrizione ai corsi relativi alla prima annualità entro 6 mesi dall'assunzione, come previsto dalla normativa in materia. **Le aziende che non si sono attivate entro il termine sopra indicato non sono considerate in regola ai sensi della normativa in vigore pertanto non potranno usufruire del finanziamento pubblico.**

Al fine di garantire l'assolvimento degli obblighi formativi nei tempi stabiliti al più ampio numero possibile di aziende del territorio si prevede di favorire:

- moduli formativi con gruppi classe finanziati sia con risorse pubbliche che private (a carico di aziende, gratuiti etc.). Al termine dell'edizione l'Operatore dovrà dare tracciabilità della formazione erogata (attraverso portale Sintesi).

### **MODALITÀ DI ACCESSO AI SERVIZI**

L'azienda, per richiedere la formazione **trasversale** gratuita per i propri apprendisti, dovrà, come nelle precedenti annualità, rivolgersi direttamente agli Enti di Formazione del Catalogo Apprendistato della Provincia di Como, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste negli Indirizzi e Procedure 2024.

L'impresa e l'apprendista definiranno, insieme ad un operatore accreditato presente nel Catalogo Apprendistato della Provincia di Como, un percorso individuale da formalizzare in un Piano di Intervento Personalizzato (PIP) che tenga conto delle caratteristiche del destinatario della Dote.

Il catalogo degli operatori che possono erogare tali attività formative in provincia di Como viene prorogato per garantire la continuità dei servizi alle aziende e agli apprendisti ed è disponibile sul sito della Provincia alla pagina internet <https://lavoro.provincia.como.it>

### **L'EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE A DISTANZA (FAD)**

Regione Lombardia, con Delibera di Giunta n. 6380 in data 16.05.22 "Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell'offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 01.09.22", ha regolamentato l'erogazione della formazione a distanza in via ordinaria, superando il periodo di sperimentazione correlato con l'emergenza sanitaria.

Come espressamente indicato al punto 4 del dispositivo, anche per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato

professionalizzante di secondo livello ex art. 44 del D.Lgs. 81/2015, l'utilizzo delle modalità formative FAD e/o E-learning è consentito nel **limite del 30%** del monte ore teorico in **modalità sincrona**.

L'attività dovrà essere erogata nel rispetto delle regole illustrate nell'**allegato 1B** della delibera regionale sopracitata, a cui si rinvia per maggiori informazioni, salvo diverse successive indicazioni di Regione Lombardia.

Come indicato nella Delibera Regionale, "tali disposizioni non si applicano all'offerta formativa in materia di **sicurezza sui luoghi di lavoro** ai sensi del D.Lgs. 81/2008, per la quale verrà emanata apposita regolamentazione dalla DG Welfare".

Si ricorda inoltre che la circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 2 del 07.04.22 ha confermato *"la possibilità di utilizzare, nelle ore in cui la prestazione lavorativa viene resa regolarmente, la modalità e-learning o FAD, nella sola modalità sincrona (...). In tal senso, la formazione deve dunque essere effettuata attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche che possano garantire il rilevamento delle presenze dei discenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei discenti e dei docenti (...). Appare necessario, pertanto, per le medesime ragioni innanzi esplicitate, che tali modalità siano rispettate anche laddove la formazione sia erogata da parte di organismi di formazione accreditati, anche se finanziata dalle aziende per carenza delle risorse messe a disposizione dalla Regione"*.

### **RISORSE**

Sono destinate alle attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere per l'annualità 2024 le risorse previste con D.R. n. 5683/24 pari a complessivi € 111.179,92 – di cui € 104.268,86 destinati ad attività di formazione e € 6.911,06 destinati ad azioni di sistema. A dette risorse si aggiungono le economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti, pari a € 10.538,95 che verranno interamente assegnate alle attività formative per un ammontare pari a € 114.807,81 (104.268,86+10.538,95).

La Provincia di Como si riserva, inoltre, di allocare successivamente, sulla vigente programmazione, ulteriori risorse derivanti da nuove assegnazioni.

### **COMPOSIZIONE DELLA DOTE**

Il valore della dote è determinato dal valore complessivo dei servizi previsti dal Piano di Intervento Personalizzato (PIP) sino ad un valore massimo che dipende dalle attività fruite.

Il vincolo dell'accesso all'una o all'altra tipologia è dato dal tipo di contratto con il quale è assunto l'apprendista, dalla data di assunzione dello stesso.

Al termine del percorso verrà rilasciato:

- il certificato di frequenza attestante il percorso fruito;
- la certificazione delle competenze secondo quanto definito dalla normativa regionale.

### **PIANO DI INTERVENTO PERSONALIZZATO (PIP)**

Il PIP individua i servizi formativi ottimali per il beneficiario ed è redatto e sottoscritto tra impresa, apprendista e operatore accreditato.

Il PIP fissa gli impegni reciproci dei contraenti vincolando l'operatore accreditato all'erogazione dei servizi ed il soggetto beneficiario a rispettare il percorso individuato. La dote assegnata viene utilizzata attraverso i servizi indicati nel PIP.

La definizione del PIP dovrà essere strettamente correlata al possesso dei requisiti per accedere alla Dote, ovvero alla verifica degli stessi da parte dell'operatore.

Per quanto attiene alla durata del PIP il beneficiario dovrà fare riferimento all'operatore con il quale ha stipulato il PIP.