



Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

n. 25 del 11/03/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SCHEMA DI CONVENZIONE QUADRO AI SENSI DELL'ART 14 DEL D.LGS. N. 276/2003

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **undici** del mese di **marzo** alle ore **18:20**, nella sede della Provincia di Como, il PRESIDENTE DELLA PROVINCIA, Sig. **BONGIASCA FIORENZO** con l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE **PETROCELLI ANTONELLA**

ADOTTA

la deliberazione di seguito riportata

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SCHEMA DI CONVENZIONE QUADRO
AI SENSI DELL'ART 14 DEL D.LGS. N. 276/2003**

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- la Legge 7 aprile 2014, n. 56, recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni", identifica le funzioni fondamentali delle province e delle città metropolitane;
- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183, recante "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, vita e di lavoro" è finalizzata ad assicurare, in caso di disoccupazione involontaria, tutele uniformi ai lavoratori, a razionalizzare la normativa in materia di integrazione salariale e a favorire il coinvolgimento attivo di quanti siano espulsi dal mercato del lavoro ovvero siano beneficiari di ammortizzatori sociali;
- il D.L. 19 giugno 2015 n. 78, convertito, con modifiche dalla legge 6 agosto 2015 n. 125, all'art. 15 prevede che, allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, le regioni e le province autonome, definiscano, con accordo in Conferenza unificata, un piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e successive modificazioni, effettua una revisione sistematica della rete dei servizi per le politiche attive, dei principi generali e comuni in materia di politiche attive, nonché degli incentivi all'occupazione;
- la L.R. 9/2018, di modifica della L.R. 22/2006, concernente il riordino dei Centri per l'Impiego in Lombardia;

Richiamati:

- La Legge 68 del 12 marzo 1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che prevede che gli uffici competenti possano concordare con i datori di lavoro privati, attraverso la stipula di convenzioni di cui all'art. 11, art. 12 bis e art. 14, la possibilità di assolvere agli obblighi occupazionali;

- Il D.Lgs. 276 del 2003 (legge Biagi), che, all'art. 14, prevede che i servizi per il collocamento mirato stipulino con le associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello territoriale, con le associazioni di rappresentanza, tutela ed assistenza delle cooperative sociali di tipo B che attuano l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art. 1, comma 1, lettera b legge n. 381/1991), e i Consorzi di cui all'art. 8 della legge n. 381/91, convenzioni quadro su base territoriale che devono essere validate dalle regioni, per l'inserimento di lavoratori svantaggiati in cooperative sociali alle quali i datori di lavoro privati conferiscono commesse di lavoro;

Dato atto che:

- Regione Lombardia con D.g.r. 2460 del 18/11/2019 ha approvato lo schema di convenzione quadro ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 246/2003 e identificato un format relativo, inviato alle singole Province come strumento di condivisione con le parti sindacali e datoriali del territorio con la finalità di strutturare l'accordo quadro tenendo conto del tessuto sia economico – produttivo che sociale e imprenditoriale appartenente al territorio stesso;
- Regione Lombardia con Decreto n. 290/2021 ha approvato l'addendum alle convenzioni quadro provinciali ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 276/2003 così modificato dal D.L. 137/2020;
- Regione Lombardia con D.g.r. 1052 del 02/10/2023 ha approvato l'addendum "criteri integrativi per l'individuazione dei destinatari dello schema di convenzione quadro art. 14 D.Lgs. 276/2003" alla D.g.r. 2460/2019

Considerato che:

- la Provincia di Como ha approvato il summenzionato schema quadro con deliberazione del Presidente n. 39 del 30/03/2021, successivamente validato da Regione Lombardia con Decreto n. 9567 del 13/07/2021;
- successivamente all'adozione di detto schema quadro di convenzione, sono intervenute le succitate modifiche normative (in particolare la D.g.r. 1052 del 02/10/2023), che rendono necessaria l'approvazione di un nuovo schema quadro, al fine di garantirne l'applicazione, in modo coerente ed organico, su tutto il territorio;

Preso atto che:

- la redazione del nuovo testo di convenzione quadro è stata preceduta da incontri con i principali *stakeholders* (Organizzazioni Sindacali, Datoriali e della Cooperazione Sociale) in modo da garantire la partecipazione al procedimento amministrativo dei soggetti portatori di interessi specifici e da addivenire ad un documento funzionale al raggiungimento degli obiettivi di occupazione delle persone con disabilità;
- tali incontri, caratterizzati da momenti di confronto e di riflessione sulle diverse

esigenze finalizzate alla condivisione del testo di convenzione, si sono svolti nel periodo ricompreso tra il 03 aprile 2023 e il 05 marzo 2025 come riportato nella relazione allegata (all. B);

Dato atto che

- si rende necessario approvare il nuovo schema di convenzione proposto, in vista della sua formale e successiva decretazione da parte di Regione Lombardia, allo scopo di garantire quanto prima l'applicazione, anche sul territorio provinciale comasco;
- l'adozione del presente provvedimento riveste carattere di urgenza, attesa l'impellente necessità di adeguamento alla normativa vigente dell'accordo quadro e in considerazione anche della tempistica di conclusione dell'iter amministrativo che coinvolge l'Ente regionale sovraordinato;
- la sottoscrizione dello schema di convenzione quadro non comporta l'assunzione di alcun impegno di spesa da parte della Provincia;

Viste

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 60 del 19/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2025/2027 e la deliberazione n. 59 del 19/12/2024 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP 2025/2027;
- la deliberazione del Presidente n. 185 del 30/12/2024 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2025/2027;

Visto l'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. ai fini della dichiarazione di immediata eseguibilità;

Dato atto che

- ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n 267, è stato acquisito ed allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso favorevolmente dal Responsabile del servizio interessato;
- non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non implica l'assunzione di impegno di spesa;

DELIBERA

- 1 di approvare – per le motivazioni meglio esplicitate in premessa, - lo schema di Convenzione Quadro, quale risultato di confronto con le Organizzazioni Sindacali, Datoriali e della Cooperazione Sociale, allegata al presente provvedimento sotto la lettera A per costituirne parte integrante e sostanziale e la relativa modulistica;

- 2 di trasmettere lo schema di Convenzione Quadro alle Organizzazioni sindacali, Datoriali e della Cooperazione Sociale comparativamente più rappresentative a livello territoriale per la sottoscrizione;
- 3 di trasmettere, successivamente, lo schema di Convenzione Quadro a Regione Lombardia per l'approvazione mediante decreto Regionale;
- 4 di considerare la presente Convenzione Quadro valida e applicabile, solo a seguito di approvazione di Regione Lombardia;
- 5 di dare mandato al Dirigente del Settore Politiche attive del lavoro per l'adozione di tutti gli atti amministrativi e le scelte gestionali conseguenti e necessarie;
- 6 di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, rivestendone l'adozione a carattere di urgenza come indicato in premessa, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" – T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni.



Provincia di Como

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
BONGIASCA FIORENZO

IL SEGRETARIO GENERALE
PETROCELLI ANTONELLA

SCHEMA DI CONVENZIONE QUADRO DELLA PROVINCIA DI COMO

per la stipula di convenzioni finalizzate all'integrazione nel mercato del lavoro delle persone con disabilità che presentino particolari difficoltà d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario ai sensi dell'ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

Tra

la **Provincia di Como** (di seguito "Provincia") con sede in via Borgo Vico 148 Como, nella persona del Presidente,

E

le **ASSOCIAZIONI DEI DATORI DI LAVORO:**

Confindustria Como

Confartigianato Imprese Como

Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa - Como (CNA)

Confcommercio Como

Confagricoltura Como

ANCE Como

le **ASSOCIAZIONI DEI PRESTATORI DI LAVORO/ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

CGIL Como

CISL Como

UIL Como

le **ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA DELLE COOPERATIVE SOCIALI:**

AGCI Lombardia

Confcooperative Insubria

Legacoop Lombardia

UE Coop Lombardia

UN.I.COOP – Unione Italiana Cooperative

Gli altri **SOGGETTI NON ASSOCIATI:**

Le singole Aziende **NON** aderenti ad Associazioni dei datori di lavoro o Associazioni di rappresentanza delle cooperative sociali, che dimostrino di essere in possesso dei requisiti utili alla sottoscrizione di un Convenzione ai sensi dell'ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

I gruppi di Aziende **NON** aderenti ad Associazioni dei datori di lavoro o Associazioni di rappresentanza delle cooperative sociali, che dimostrino di essere in possesso dei requisiti utili alla sottoscrizione di un Convenzione ai sensi dell'ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

Le singole Cooperative sociali di tipo B/” mista” **NON** aderenti ad Associazioni dei datori di lavoro o Associazioni di rappresentanza delle cooperative sociali, che dimostrino di essere in possesso dei requisiti utili alla sottoscrizione di un Convenzione ai sensi dell’ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

Le singole Imprese sociali che svolgono le attività d’impresa di interesse generale di cui all’ex art. 2 – comma 1, lettera p) e comma 4 lettere a) e b) del D.lgs. 3 luglio 2017, n. 112 **NON** aderenti ad Associazioni dei datori di lavoro o Associazioni di rappresentanza, che dimostrino di essere in possesso dei requisiti utili alla sottoscrizione di un Convenzione ai sensi dell’ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

Gli altri **SOGGETTI SOSTENITORI**:

Istituzioni

Ambiti Territoriali Sociali della provincia di Como:

Campione d’Italia

Cantù

Como

Dongo

Erba

Lomazzo

Mariano Comense

Menaggio

Olgiate Comasco

ASST – Azienda Socio Sanitaria Lariana

CCIAA – Camera di Commercio Como Lecco

INAIL – Istituto Nazionale per l’Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro Como

INPS – Istituto Nazionale della Previdenza Sociale Como

UEPE – Ufficio Esecuzione Penale Esterna Como

Ufficio Scolastico Provinciale

Terzo Settore

ACLI Associazione Cristiana Lavoratori Italiani Como

ANMIC Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili Como

CSV Centro Servizi Volontariato Insubria Como

ENS Ente Nazionale Sordi Como

LEDHA Lega per i diritti delle persone con disabilità - Lombardia

UICCO Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti Como

Premesso

Che l'ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276 prevede che i servizi competenti possano stipulare, “sentito l'organismo di cui all'ex art. 6, comma 3 del D.lgs. 23 dicembre 1997, n. 469, così come modificato dall'ex art. 6 della legge 12 marzo 1999, n. 68”, con le associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale, con le associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative e con i loro consorzi, apposite convenzioni validate dalle Regioni, finalizzate all'integrazione lavorativa di persone con disabilità e persone svantaggiate (ai sensi della L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - art. 10 - comma 2) presso le cooperative sociali di tipo «B» o presso le imprese sociali che svolgono le attività d'impresa di interesse generale di cui all'ex art. 2 – comma 1, lettera p) e al comma 4 del D.lgs. 3 luglio 2017, n. 112, nei confronti delle quali le imprese si impegnano ad affidare nuove commesse di lavoro;

Vista la DGR XI/2460 del 18/11/2019 con cui la Giunta regionale ha approvato lo schema di convenzione quadro per la stipula di convenzioni finalizzate all'integrazione nel mercato del lavoro delle persone con disabilità che presentino particolari difficoltà d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario ai sensi dell'ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 Premessa

Le parti firmatarie condividono l'obiettivo di favorire il diritto all'integrazione socio-lavorativa per tutte le persone iscritte nelle liste della L. 68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, secondo i criteri individuati in sede di Comitato L.R.13/2003 e definiti con provvedimento regionale, valorizzandone al contempo la funzione formativa e di ponte dal contesto proprio della cooperazione sociale d'inserimento lavorativo a quella del mercato del lavoro ordinario.

Le parti si impegnano a valorizzare la funzione formativa del lavoro e la centralità della persona, facendo esprimere al meglio le potenzialità lavorative delle persone con disabilità e cercando di affermare una cultura di inclusione nei singoli territori.

Considerata la crescente rilevanza che l'ex art. 14 del D.lgs. 276/2003 ha assunto in Lombardia per l'occupazione delle persone con disabilità, le Parti firmatarie intendono favorire ulteriormente questo processo e far convergere gli sforzi anche per innalzare la qualità dell'occupazione nell'ambito delle convenzioni sottoscritte ai sensi di tale norma.

Per attuare tali obiettivi le Parti Firmatarie concordano di favorire gradualmente la stipulazione di convenzioni ai sensi dell'ex art 14 del D.lgs. 276/2003 ad un più ampio numero possibile di datori di lavoro in

obbligo e/o non in obbligo ai sensi della L. 68/1999, innalzando al tempo stesso i requisiti di accesso che assicurino la qualità del lavoro e una maggiore tutela dei lavoratori.

Art. 2 Soggetti ammessi

Sono ammessi a sottoscrivere convenzioni ai sensi dell'ex art. 14 D.lgs. 276/2003:

- a. Le cooperative sociali e i loro Consorzi iscritti all'albo delle società cooperative previsto dall'art. 2512 c.c. di tipo B e quelle di tipo cosiddette "miste", ovvero iscritte alle sezioni "cooperative a mutualità prevalente", categoria "cooperative sociali", sotto categoria sociale "tipo A e B" dell'Albo delle società cooperative disciplinato dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 23 giugno 2004 e successive integrazioni, alimentato giornalmente tramite i dati estrapolati dal Registro delle Imprese gestito da InfoCamere, iscritti ad un'associazione di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative sociali firmatarie della presente convenzione, che abbiano a disposizione una Unità locale nel territorio della Lombardia.
- b. Le cooperative sociali e ss.mm e i loro Consorzi iscritti all'albo delle società cooperative previsto dall'art. 2512 c.c. di tipo B e quelle di tipo cosiddette "miste", ovvero iscritte alle sezioni "cooperative a mutualità prevalente", categoria "cooperative sociali", sotto categoria sociale "tipo A e B" dell'Albo delle società cooperative disciplinato dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 23 giugno 2004 e successive integrazioni, alimentato giornalmente tramite i dati estrapolati dal Registro delle Imprese gestito da *InfoCamere*, non iscritti ad un'associazione di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative sociali firmatarie della presente convenzione, che presentino un certificato di revisione rilasciato dal MIMIT - Ministero delle Imprese e del Made in Italy, ai sensi dell'ex art. 5 del D.lgs. 220/2002, aggiornato ad una data non antecedente ai 12 mesi dalla data della stipula della singola Convenzione ex art. 14, che abbiano a disposizione una Unità locale nel territorio della Lombardia.
- c. I Consorzi di cooperative, di cui alle precedenti lettere a. e b., che nell'ambito della sottoscrizione della presente Convenzione garantiscano di affidarne la gestione ad una cooperativa consorziata di tipo B o di tipo "mista" come specificato alle lettere a. e b.
- d. Per i soggetti di cui alle lettere a. e b. e c. l'adesione alla presente convenzione quadro ha effetti esclusivamente se in possesso dei requisiti di cui alle lettere successive;
- e. Per poter sottoscrivere le convenzioni ex art. 14, le cooperative devono essere iscritte all'albo regionale di cui alla L.R. 36/2015 e ss.mm. da almeno tre anni ed aver depositato il proprio regolamento presso l'Osservatorio permanente sulla cooperazione costituito presso la ITL di competenza territoriale;
- f. Le cooperative di recente istituzione in Regione Lombardia, iscritte da meno di 3 anni all'albo regionale di cui alla L.R. 36/2015 e ss.mm., a condizione che derivino dalla trasformazione di

cooperativa/cooperative già esistente/i, secondo le forme previste dall'ordinamento giuridico e che abbiano le caratteristiche sopra richiamate.

- g. Le Imprese Sociali (diverse dalle cooperative sociali) che svolgono le attività d'impresa di interesse generale di cui all'ex art. 2 – comma 1, lettera p) e al comma 4 del D.lgs. 3 luglio 2017, n. 112, come previsto dall'ex art. 1 – septies del Decreto legge 28 ottobre 2020, n. 137, convertito con modificazioni dalla Legge 18 dicembre 2020, n. 176 che modifica l'ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276, prevedendo l'estensione dei soggetti che possono stipulare una Convenzione ai sensi del medesimo articolo alle Imprese sociali, iscritte nel Registro delle Imprese da almeno 3 anni e che abbiano a disposizione una Unità locale nel territorio regionale.

Ai sensi dell'ex art. 15 del D.lgs. del 3 luglio 2017, n. 112, le imprese sociali sono sottoposte ad attività ispettiva almeno una volta all'anno sulla base di un modello di verbale approvato con decreto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Per poter sottoscrivere lo schema di convenzione in esame, si richiede alle imprese sociali di produrre il suddetto verbale aggiornato ad una data non antecedente ai 12 mesi dalla data della stipula della singola Convenzione ex art. 14.

- h. Le cooperative di tipo B e miste e le Imprese sociali di cui alla precedente lettera g., devono dimostrare di avere in essere partenariati sociali ed economici col territorio al fine di favorire un'efficace integrazione con i servizi che compongono le reti territoriali a supporto della disabilità. Il Collocamento Mirato provvederà ad effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni prodotte in autocertificazione.
- i. I datori di lavoro privati o gruppi di imprese (d'ora in poi Datori di Lavoro) aventi Unità locale nel territorio della Lombardia, associati o aderenti alle associazioni datoriali firmatarie il presente accordo o non associati o non aderenti alle associazioni datoriali stesse.
- j. Gruppi di imprese, individuati ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile. Nel caso in cui ad avvalersi di quanto previsto dalla convenzione quadro sia l'impresa Capogruppo, questa sottoscriverà la convenzione ex art. 14 in nome e per conto delle aziende committenti e aventi Unità locale nel territorio della Lombardia. Le imprese coinvolte dovranno invece sottoscrivere l'apposito schema e potrà essere aggiornato ogni qualvolta vi siano modifiche relativamente ai dati ivi contenuti.
- k. Le cooperative sociali, i Consorzi di cooperative sociali, le imprese sociali, i datori di lavoro di cui alle sopra elencate lettere h. e i. firmatari delle convenzioni ex art. 14 del D.lgs. 276/2003, dovranno autocertificare di essere in regola con gli obblighi assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti, con riferimento ai CCNL stipulati dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale nonché con le norme nazionali e regionali in materia di tutela della salute e sicurezza.

- I. I datori di lavoro devono inoltre essere in regola con la copertura della restante quota di riserva. Tale condizione si intende realizzata anche nel caso in cui il datore di lavoro abbia già dato corso, previo accordo con il Collocamento Mirato, alle procedure previste dalla L. 68/1999 a copertura della quota di riserva.

L'attestazione del possesso dei requisiti predetti costituisce un onere a carico delle cooperative sociali, delle imprese sociali e dei datori di lavoro che stipulano la convenzione.

Le parti firmatarie, che aderiscono ad associazioni di categoria o rappresentanza, dovranno richiedere alla propria associazione di appartenenza un certificato di iscrizione/adesione che andrà allegato alla convenzione in sede di stipulazione tra le Parti. Tale certificato dovrà essere reso una sola volta nel corso dell'anno solare, anche se la parte firmataria si troverà a sottoscrivere altre convenzioni in uno stesso anno.

Art. 3 Modalità di accesso

I datori di lavoro che intendono conferire una o più commesse ad una Cooperativa sociale/Impresa sociale, o ad un Consorzio di cooperative, presentano richiesta scritta di stipula della convenzione ex art. 14 del D.lgs. 276/2003 al competente servizio del Collocamento Mirato della Provincia di Como. La richiesta deve essere firmata digitalmente o olograficamente dal rappresentante legale o delegato (con allegata copia della CI o CIE e procura, in caso di delega) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata categorieprotette@pec.provincia.como.it e in copia a promotore68@provincia.como.it.

Successivamente all'accoglimento della richiesta da parte del Collocamento Mirato, i datori di lavoro dovranno inoltrare la proposta di sottoscrizione.

I moduli sono rinvenibili sul sito istituzionale del Settore lavoro al link [Portale Lavoro Provincia di Como](#)

Art. 4 Criteri di computo

Il datore di lavoro committente, per la durata della commessa, potrà computare i lavoratori con disabilità assunti dalla cooperativa sociale e o impresa sociale ai fini della copertura di cui alla L. 68/1999 per un numero massimo di posti stabiliti dall'Art. 5, a condizione che la restante quota d'obbligo sia stata assolta attraverso gli strumenti di cui agli artt. 3, 5, 11 e 12 della stessa L. 68/99. Allegato DGR 2460 del 18/11/2019.

Ai fini della copertura dei posti da computare mediante la convenzione, ciascun lavoratore assunto con contratto di lavoro a tempo pieno corrisponde ad una quota di computo. I lavoratori con contratto di lavoro part-time potranno corrispondere ad una quota di computo a condizione che l'orario del contratto sia superiore al 50% rispetto al CCNL applicato dalla cooperativa.

Solo nel caso di lavoratori con disabilità psichica e/o particolari difficoltà di inserimento lavorativo certificate dal servizio socio – sanitario territoriale competente e/o dal parere del Comitato tecnico, è possibile

l'attribuzione di una quota di computo per contratti part time con orario inferiore o uguale al 50% rispetto al CCNL.

I contratti individuali di lavoro non potranno prevedere in nessun caso orari di lavoro inferiori alle 10 ore settimanali rispetto al CCNL applicato.

Art. 5 Oggetto delle convenzioni e criteri di deducibilità

1. Le convenzioni hanno per oggetto nuovi inserimenti di lavoratori con disabilità assunti con contratto di lavoro subordinato anche a tempo determinato non inferiore a 12 mesi.
2. Le cooperative sociali e le Imprese sociali dovranno applicare il CCNL di riferimento stipulato dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative a livello nazionale.
3. Le convenzioni, in subordine, possono avere per oggetto trasformazioni di contratti di lavoro già in essere, da part-time a tempo pieno con un aumento dell'orario di lavoro pari ad almeno il 40% con riferimento al CCNL applicato, la trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato e la proroga di contratti già esistenti, nel rispetto della normativa vigente e di quanto disposto nella presente convenzione.

In fase di rinnovo delle commesse, in presenza dei medesimi soggetti che sottoscrivono la convenzione:

- Per l'individuazione dei lavoratori disabili da inserire nelle nuove convenzioni tra quelli di cui al comma 3 dell'art. 5 dello schema di convenzione quadro regionale (contratti già esistenti oggetto di trasformazione, da part-time a tempo pieno, da TD a TI e oggetto proroga), è possibile valorizzare la profilazione, o comunque la valutazione di idoneità al lavoro in cooperativa sociale, già fatta in fase di inserimento.

In tutti gli altri casi, anche a prescindere dal rinnovo di commessa, si individuano ulteriori requisiti di accesso in articolo 14:

- è possibile tenere valida la valutazione di idoneità di persone con disabilità che siano state precedentemente assunte nell'ambito di una convenzione art. 14, verificandone la compatibilità con la nuova mansione.
4. Nel caso in cui l'Impresa committente, la Cooperativa sociale, l'Impresa sociale, avessero in corso commesse di lavoro al di fuori del campo di applicazione della convenzione quadro ex art. 14 del D.lgs. 276/2003 e volessero stipulare una Convenzione ex art. 14 del D.lgs. 276/2003 in continuità di tipologia di commessa, le medesime parti si impegnano reciprocamente a disciplinare la trasformazione della commessa secondo quanto stabilito dalla presente convenzione quadro.
 5. Le convenzioni sono riservate a lavoratori con particolari difficoltà di inserimento lavorativo secondo i criteri che vengono definiti con provvedimento regionale in conformità con il sistema di profilazione per l'accesso ai servizi per il lavoro delle persone con disabilità. Sono individuate le seguenti categorie

di lavoratori che, pur non essendo profilati in fascia 3-4 di cui alla DGR 1106/2013, possono essere ammessi in convenzione art 14 senza il previo parere del Comitato Tecnico:

- 1) persone con disabilità psichiche o intellettive certificate;
- 2) persone con indicazione in Relazione Conclusiva di collocabilità con interventi di supporto;
- 3) persone con disabilità di età superiore ai 55 anni.

È possibile l'inserimento lavorativo di altri lavoratori con disabilità di particolare difficoltà, ma non rientranti in detti criteri, previo parere del Comitato Tecnico Provinciale.

Per la determinazione del numero massimo di assunzioni deducibili in convenzione ex art. 14 del D.lgs. 276/2003 sono stabiliti i massimali di seguito descritti.

a) **Criteri Per i Datori di Lavoro associati o aderenti** alle associazioni datoriali firmatarie il presente accordo:

- N. 1 lavoratore con disabilità se il datore di lavoro committente occupa fra i 15 e i 35 dipendenti;
- N. 2 lavoratori con disabilità se il datore di lavoro committente occupa tra i 36 e i 78 dipendenti;
- N. 3 lavoratori con disabilità se il datore di lavoro committente occupa tra i 79 e i 120 dipendenti;
- **Non più del 40 % della quota di riserva** prevista dall'ex art. 3 c.1 punto a) della Legge 68/99 se il datore di lavoro committente occupa oltre 120 dipendenti.

b) **Criteri per i Datori di Lavoro non associati o non aderenti** alle associazioni datoriali firmatarie il presente accordo per la prima volta e sul tutto il territorio nazionale:

- N. 1 lavoratore con disabilità se il datore di lavoro committente occupa fra i 15 e i 35 dipendenti;
- N. 2 lavoratori con disabilità se il datore di lavoro committente occupa tra i 36 e i 78 dipendenti;
- N. 3 lavoratori con disabilità se il datore di lavoro committente occupa tra i 79 e i 120 dipendenti;
- **Non più del 30 % della quota di riserva prevista** dall'ex art. 3 c.1 punto a) della L. 68/1999 se il datore di lavoro committente occupa oltre 120 dipendenti.

Per i datori di lavoro di cui al punto b), saranno ammessi ai massimali di cui alla lettera a) del presente articolo, in fase di proroga della convenzione o di nuova sottoscrizione.

Ai fini della base di computo per determinare la quota di riserva e quindi il numero di assunzioni deducibili in ex art. 14 del D.lgs. 276/2003, si considera di norma l'organico/quota di riserva delle sedi operative che insistono sul territorio provinciale.

Nei casi in cui sussistano condizioni maggiormente favorevoli all'inserimento lavorativo è possibile considerare per la base di computo anche le sedi operative esterne al territorio provinciale. In taluni casi, il Collocamento Mirato di Como interpella il Collocamento Mirato della Provincia di competenza, il quale valuta di autorizzare l'assorbimento della quota di riserva richiesta da inserire in convenzione ex art. 14 del D.lgs. 276/2003, in virtù della migliore funzionalità offerta dall'organizzazione aziendale. A titolo esemplificativo e non esaustivo: quando la dimensione della sede operativa dispone di un organico numericamente più

funzionale all'inserimento lavorativo o le dinamiche relazionali risultino essere più facilitanti per un progetto di inclusione lavorativa.

L'Azienda già in possesso di provvedimento di autorizzazione all'esonero parziale da almeno due anni (ex art. 5 Legge 68/1999) potrà ridurre la percentuale di esonero con conseguente ampliamento del limite massimo dei posti deducibili in convenzione ex art. 14 D.lgs. 276/2003 per l'aliquota corrispondente, fino al raggiungimento della percentuale massima del 60% della propria quota di riserva e fino al termine della convenzione.

In tutti i casi ammissibili, i datori di lavoro con base di computo superiore a 120 dipendenti, di cui alle lettere a) e b) del presente articolo, potranno coprire la propria quota di riserva, di cui all'ex art. 3 L. 68/1999, attraverso l'attivazione congiunta dell'istituto dell'esonero (ex art. 5 L. 68/1999) e i relativi massimali deducibili in ex art. 14 del D.lgs. 276/2003, fino alla concorrenza complessiva dell'80% dell'intera quota di riserva, sommando le quote relative ai due istituti. Nel caso di azienda che inoltri richiesta di esonero, il Collocamento Mirato proporrà la sottoscrizione di una Convenzione ex art.14 a copertura della quota di riserva, in alternativa all'esonero richiesto.

Art. 6 Individuazione dei lavoratori

Il servizio del Collocamento Mirato della Provincia di Como, in accordo con le Cooperative sociali, le Imprese sociali, e in collaborazione con i Servizi di inserimento lavorativo, gli enti accreditati per i Servizi al lavoro e i Servizi specialistici, provvederà ad individuare le lavoratrici e i lavoratori con disabilità da inserire al lavoro tramite l'ex art. 14 del D.lgs. 276/2003 tra i soggetti in possesso dei requisiti e delle caratteristiche di cui al precedente Art. 5, tenuto conto:

1. della compatibilità tra attività svolta dalla cooperativa, profilo della lavoratrice/del lavoratore;
2. distanza tra luogo di lavoro e domicilio, nonché del tempo di percorrenza e presenza dei servizi pubblici per il trasporto;
3. del vincolo che ogni singolo lavoratore non potrà essere inserito contemporaneamente in più di una convenzione.

Il Collocamento Mirato della Provincia di Como provvederà a rilasciare il nulla osta all'assunzione per il lavoratore inserito nella commessa che vede come "sede dell'attività lavorativa" un comune della Provincia di Como. Nel caso in cui la "sede dell'attività lavorativa" fosse ubicata in un comune appartenente ad altra Provincia, il Collocamento Mirato si impegna a fornire la documentazione necessaria al rilascio del nulla osta alla Provincia interessata.

Resta inteso che la richiesta di nulla osta deve essere inoltrata dalla cooperativa attraverso il portale Sintesi, prima dell'assunzione. L'invio dell'UNILAV potrà avvenire solo a seguito dell'evasione del nulla osta.

Art. 7 Durata della convenzione

Le convenzioni avranno durata pari al contratto di affidamento della commessa e comunque non inferiore a dodici mesi e non superiore a cinque anni, eventualmente rinnovabili a seguito di valutazione del caso specifico, con richiesta da presentarsi 60 giorni prima della scadenza.

Il servizio del Collocamento Mirato si riserva di verificare, in qualunque momento, il rispetto delle disposizioni di ogni singola convenzione e di assumere i necessari provvedimenti, anche ai fini di un eventuale rinnovo. A titolo esemplificativo e non esaustivo, l'avvenuta corresponsione della retribuzione al lavoratore dichiarata in fase di stipula e il riconoscimento economico alla cooperativa della commessa affidata.

È auspicabile che, trascorso il termine statuito dall'accordo di convenzione ex art. 14 del D.lgs. 276/2003, il datore di lavoro e le altre parti coinvolte valutino d'integrare definitivamente la lavoratrice o il lavoratore nella propria organizzazione.

Art. 8 Valore della commessa

Il valore delle commesse deve rispettare il seguente coefficiente di calcolo:

$$\mathbf{VUC \geq CP + (N \times CL)}$$

VUC = Valore unitario della nuova commessa al netto di IVA

CP = Costo di produzione, comprendente tutti i costi connessi all'esecuzione della Commessa (a titolo esemplificativo e non esaustivo, si elencano alcune voci di costo: costo del tutoraggio, costo dei lavoratori associati alla commessa, costo degli eventuali materiali connessi all'esecuzione della commessa, costi amministrativi e altri costi indiretti, costi per godimento beni di terzi, costi di ammortamento e finanziari...) al netto del costo dei lavoratori con disabilità.

N = Numero dei lavoratori svantaggiati assunti in cooperativa in attuazione della convenzione

CL = costo annuo lordo della lavoratrice/del lavoratore con disabilità.

Ai fini della valutazione del fattore CL (costo annuo lordo della lavoratrice/del lavoratore con disabilità) si farà riferimento al contratto collettivo nazionale di categoria sottoscritto dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e di eventuali accordi di secondo livello applicati al lavoratore nel contratto di assunzione dalla Cooperativa sociale/Impresa sociale.

Il costo annuo dei lavoratori con disabilità è calcolato, ai sensi della Legge 381/1991, al netto degli oneri previdenziali e assistenziali e in nessun caso può comprendere altri costi non pertinenti quali, a titolo meramente esemplificativo, ma non esaustivo, i costi formativi, organizzativi, di tutoraggio.

Al fine della valutazione del fattore CP (costo di produzione), si farà riferimento a quanto previsto alla voce B del conto economico del bilancio CEE (ammortamento, attrezzature, materiale, costi fissi), ai costi formativi, organizzativi, di tutoraggio e a quanto indicato nel contratto di affidamento della commessa. Il

servizio di tutoraggio dovrà obbligatoriamente essere garantito dalla Cooperativa sociale/Impresa sociale e riconosciuto dall'Azienda in commessa.

Per i lavoratori assunti con disabilità psichica/intellettuale, con disabilità sensoriale o con determinate tipologie di disabilità, il Collocamento Mirato potrà valutare la possibilità di un tutor esterno alla Cooperativa sociale o all'Impresa sociale, individuato nell'ambito di un soggetto che abbia requisiti specialistici con riferimento alle specifiche necessità dei lavoratori, o di eventuali altri supporti specifici al tipo di disabilità al fine di supportare le fasi di inserimento, con riferimento ai colloqui di lavoro e alla formazione post-assunzione.

In tali casi, la convenzione definisce la quota dei costi relativi al tutoraggio e ai supporti specifici a carico della commessa e la quota eventuale coperta da finanziamento pubblico (a titolo esemplificativo e non esaustivo Dote Mantenimento per inserimento lavorativo persone con disabilità psichica in cooperativa sociale di tipo B). Il costo di altri lavoratori coinvolti nello svolgimento della commessa, non conteggiati nel valore N, rientra nei costi di produzione. Per l'adesione alla convenzione le parti fanno riferimento al Format allegato alla presente Convenzione Quadro (Allegato A).

Art. 9 Avvio della commessa

Qualora, entro 60 giorni dalla stipula della convenzione, tra le parti non si sia provveduto all'avvio della commessa, la Provincia di Como potrà dichiarare decaduta la convenzione ad ogni effetto. Decade anche nei casi in cui la Cooperativa sociale o l'Impresa sociale, non abbia provveduto all'assunzione del/dei lavoratore/tori in possesso dei requisiti e delle caratteristiche, come sopra individuate.

Art. 10 Sostituzione del personale

Qualora il rapporto con il lavoratore inserito ai sensi della convenzione venga a cessare in corso di commessa, la Cooperativa sociale o l'Impresa sociale, e il Collocamento Mirato competente, avranno 60 giorni di tempo per provvedere alla sua sostituzione.

Art. 11 Monitoraggio

Il Collocamento Mirato provvede, con cadenza almeno annuale, a monitorare lo stato di avanzamento delle convenzioni sottoscritte ai sensi della presente convenzione quadro e a mettere a disposizione tali dati alle parti firmatarie della stessa e a Regione Lombardia. Il monitoraggio fa riferimento ai seguenti dati/informazioni che saranno esposti in maniera aggregata:

- dati relativi ai datori di lavoro sottoscrittori;
- numero delle persone con disabilità assunte in convenzione per tipologia di rapporto di lavoro (TI/TD) e orario settimanale;

- numero delle persone con disabilità assunte in convenzione e tipo di disabilità;
- numero delle persone con disabilità assunte per tipologia di contratto, e durata del contratto individuale di lavoro, per tipo di genere, età e tipo di disabilità;
- valore della commessa;
- durata della commessa;
- attività della commessa.

Il Collocamento Mirato provvede, inoltre, ad effettuare un monitoraggio qualitativo mettendo a disposizione uno strumento funzionale e consolidato *“Scheda monitoraggio dell’esperienza lavorativa mediata”*, in uso nell’ambito dei progetti realizzati dalle organizzazioni aderenti Rete provinciale disabilità.

Art. 12 Ambito di applicazione

La presente convenzione quadro territoriale si applica a tutte le singole convenzioni ex art. 14 del D.lgs. 276/2003 stipulate successivamente alla validazione della stessa da parte di Regione Lombardia.

Art. 13 Aggiornamento

Le parti firmatarie si impegnano a riformulare la presente convenzione quadro qualora le disposizioni contenute nell’ex art. 14 del D.lgs. 276/2003 e/o le direttive regionali subiscano modificazioni.

Art. 14 Validazione

La presente convenzione quadro sarà trasmessa dalla Provincia di Como alla Regione Lombardia per la validazione.

Art. 15

Le parti si impegnano a diffondere e promuovere a livello territoriale la convenzione quadro, salvaguardando l’uniformità di attuazione dell’ex art. 14 del D.lgs. 276/2003 sull’intero territorio regionale.

L’adesione successiva alla presente convenzione quadro da parte delle altre associazioni comparativamente più rappresentative a livello nazionale e locale è subordinata alla valutazione delle parti sottoscrittrici, con specifico riferimento al CCNL da applicarsi alle singole convenzioni per assicurare la maggior tutela dei lavoratori.

Letto e sottoscritto

la **PROVINCIA DI COMO**

nella persona del Presidente

le **ASSOCIAZIONI DEI DATORI DI LAVORO:**

Confindustria Como

Confartigianato Imprese Como

Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa - Como (CNA)

Confcommercio Como

Confagricoltura Como

ANCE Como

le **ASSOCIAZIONI DEI PRESTATORI DI LAVORO/ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

CGIL Como

CISL Como

UIL Como

le **ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA DELLE COOPERATIVE SOCIALI:**

AGCI Lombardia

Confcooperative Insubria

Legacoop Lombardia

UE Coop Lombardia

UN.I.COOP – Unione Italiana Cooperative

Gli altri **SOGGETTI NON ASSOCIATI:**

La singola Azienda **NON** aderente ad Associazioni dei datori di lavoro o Associazioni di rappresentanza delle cooperative sociali, che dimostrino di essere in possesso dei requisiti utili alla sottoscrizione di un Convenzione ai sensi dell'ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

Il gruppo di Aziende **NON** aderenti ad Associazioni dei datori di lavoro o Associazioni di rappresentanza delle cooperative sociali, che dimostrino di essere in possesso dei requisiti utili alla sottoscrizione di un Convenzione ai sensi dell'ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

La singola Cooperativa sociale di tipo B/" mista" **NON** aderente ad Associazioni dei datori di lavoro o Associazioni di rappresentanza delle cooperative sociali, che dimostrino di essere in possesso dei requisiti utili alla sottoscrizione di un Convenzione ai sensi dell'ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

La singola Impresa sociale di cui all'ex art. 2 – comma 1, lettera p) e comma 4 lettere a) e b) del D.lgs. 3 luglio 2017, n. 112 **NON** aderente ad Associazioni dei datori di lavoro o Associazioni di rappresentanza, che dimostrino di essere in possesso dei requisiti utili alla sottoscrizione di un Convenzione ai sensi dell'ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

Gli altri **SOGGETTI SOSTENITORI:**

Istituzioni

Ambiti Territoriali Sociali della provincia di Como

ASST – Azienda Socio Sanitaria Lariana

CCIAA – Camera di Commercio Como Lecco

INAIL – Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

INPS – Istituto Nazionale della Previdenza Sociale Como

UEPE – Ufficio Esecuzione Penale Esterna Como

Ufficio Scolastico Provinciale

Terzo Settore

ACLI Associazione Cristiana Lavoratori Italiani Como

ANMIC Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili Como

CSV Centro Servizi Volontariato Insubria Como

LEDHA Lega per i diritti delle persone con disabilità – Lombardia

ENS Ente Nazionale Sordi Como

UICCO Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti Como

Como, 14 marzo 2025

ALLEGATO A

Carta intestata del datore di lavoro privato

“Proposta di Convenzione”

fra privato datore di lavoro, Cooperativa sociale di tipo B/” mista” o Impresa sociale che svolge le attività d’impresa di interesse generale di cui all’ex art. 2 – comma 1, lettera p) e al comma 4 del D.lgs. 3 luglio 2017, n. 112 e **Provincia di Como per l’attuazione dell’ex art. 14 del D.lgs. 276/2003** *Protocollo Provincia di Como,*

Visti:

- l’ex art. 14 del D.lgs. 10 settembre 2003 n. 276 e la relativa Convenzione Quadro stipulata il __/__/__ con delibera de Presidente della Provincia n. ____ del __/__/__ validata il __/__/__ con delibera regionale n. ____ del ____,
- il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e il D.lgs. 8 novembre 1991 n. 381;

Il giorno ----- nei locali del Collocamento Mirato della Provincia di Como

tra

- la **Provincia di Como**, rappresentata dalla responsabile del Collocamento Mirato, Marianna Pappalardo, funzionario con posizione di EQ;
- il **datore di lavoro** (da ora in poi denominato “Azienda”) con sede legale in via ____ n° ____, CAP ____ città ____ prov. (____), Partita IVA n° ____, rappresentato da ____
- la **Cooperativa sociale** con sede legale in via ____ n° ____, CAP ____ città ____ prov. (____), Partita IVA n° ____, rappresentato da ____ (nome e cognome);
- l’**Impresa sociale** con sede in con sede legale in via ____ n° ____, cap ____ città ____ prov. (____), Partita IVA n° ____, rappresentato da ____ (nome e cognome);

si conviene e si stipula la presente convenzione:

atteso che le parti firmatarie hanno letto la Convezione Quadro Territoriale sottoscritta il __/__/__ fra i servizi di cui all’ex art 6, comma 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale e con le associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative di cui all’articolo 8 della stessa legge e ne hanno fatto propri i principi, le finalità e le disposizioni;

1. Inserimento lavorativo

La Cooperativa sociale/Impresa sociale ____ è tenuta ad effettuare l’integrazione lavorativa di n. __ lavoratori con disabilità, individuati dal servizio competente della Provincia di Como entro e non oltre 60 giorni dalla

presentazione della presente convenzione, da inquadrarsi al livello ____ del CCNL ____ applicato dalla Cooperativa sociale/Impresa sociale ____ relativo alle mansioni effettivamente svolte e secondo l'eventuale percorso formativo concordato tra la Provincia di Como, la Cooperativa sociale/Impresa sociale e il Servizio preposto all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità.

2 Conferimento di commesse

L'Azienda si impegna, a fronte dell'inserimento lavorativo di (**N. ____**) lavoratori con disabilità, ad affidare alla Cooperativa sociale/Impresa sociale una nuova commessa di lavoro individuata con separato atto scritto nel rispetto dei criteri definiti dalla convenzione quadro. Il separato atto scritto concernente gli accordi sulla commessa deve essere firmato prima o contestualmente all'inserimento della persona con disabilità e la Cooperativa sociale/Impresa sociale attiverà l'inserimento della persona successivamente alla firma di tale atto.

Nel medesimo atto dovranno essere esplicitati:

- le rateizzazioni delle fatturazioni;
- i tempi massimi di pagamento e di esecuzione delle diverse fasi della nuova commessa;
- la forma di tutela economica nei confronti della persona con disabilità in caso di inadempimento del contratto ad opera di una delle parti contraenti (clausola facoltativa);
- il valore della commessa, determinato in base alla seguente formula:

$$\mathbf{VUC > CP + (N * CL)}$$

VUC = Valore unitario della nuova commessa al netto di IVA

CP = Costo di produzione, comprendente tutti i costi connessi all'esecuzione della Commessa (a titolo esemplificativo e non esaustivo, si elencano alcune voci di costo: costo del tutoraggio, costo dei lavoratori associati alla commessa, costo degli eventuali materiali connessi all'esecuzione della commessa, costi amministrativi e altri costi indiretti, costi per godimento beni di terzi, costi di ammortamento e finanziari...) al netto del costo dei lavoratori con disabilità. Costo di produzione (al netto del costo del lavoro del/dei soggetto/i con disabilità)

N = Numero dei lavoratori in condizione di svantaggio assunti in cooperativa in attuazione della convenzione

CL = costo annuo lordo del lavoratore con disabilità.

In tale modo il separato atto scritto renderà vincolanti gli obblighi delle parti.

3. Obblighi per la Cooperativa sociale/Impresa sociale coinvolta

La Cooperativa sociale/Impresa sociale si impegna a corrispondere ai lavoratori/trici con disabilità inseriti nella propria struttura, il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL applicato. Si impegna altresì a realizzare le commesse affidate dall'Azienda secondo le modalità individuate con separato atto scritto.

4. Obblighi per l'Azienda

L'Azienda si impegna a corrispondere periodicamente, dietro presentazione di regolare fattura, alla Cooperativa sociale/Impresa sociale una quota del valore della commessa di lavoro, come concordato tra le parti nel separato atto scritto.

5. Inadempimento

Qualora l'Azienda ritenga non soddisfacente l'attività prestata in esecuzione del presente accordo, contesterà il non corretto adempimento alla Cooperativa sociale/Impresa sociale _____, assegnando un termine congruo per rimuovere il disservizio. Nell'eventualità in cui permanga l'inadempimento, la committente potrà risolvere il contratto con preavviso di un mese, con contestuale comunicazione del recesso al Servizio competente della Provincia di Como, che provvederà alla ricollocazione della persona con disabilità.

Qualora l'Azienda non riconoscesse le quote spettanti della commessa di lavoro nei termini previsti da quanto sottoscritto dalle parti, la Cooperativa sociale/Impresa sociale _____ contesterà il non corretto adempimento e assegnerà un congruo termine per l'adempimento. Nell'eventualità in cui l'inadempimento permanga la Cooperativa sociale/Impresa sociale _____ potrà risolvere il contratto con preavviso di un mese. L'Azienda risulterà non ottemperante per la quota di riserva applicata in convenzione ex art. 14 del D.lgs. 276/2003 dalla data di risoluzione del contratto stesso.

Il contratto di lavoro stipulato tra il lavoratore e la Cooperativa sociale/Impresa sociale si risolverà e la persona con disabilità tornerà in carico ai Servizi preposti per l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità per la sua ricollocazione.

6. Adempimento Convenzioni

La Provincia di Como tramite i competenti Uffici del Servizio per l'Occupazione delle persone con disabilità, verificherà il corretto adempimento degli obblighi assunti dalle parti, in particolare per quanto concerne la permanenza delle condizioni che consentono l'inserimento lavorativo del lavoratore/trice all'interno dell'attività svolta dalla Cooperativa sociale/Impresa sociale.

Qualora riscontri l'inosservanza dei contenuti del presente accordo, ovvero delle disposizioni di legge previste al riguardo, la Provincia di Como potrà dichiarare decaduto ad ogni effetto l'accordo di cui alla presente convenzione, con emanazione dei provvedimenti conseguenti.

7. Durata della Convenzione

In presenza della commessa di lavoro già formalizzata tra le parti, il Servizio per l'Occupazione delle persone con disabilità della Provincia di Como si impegna, in base ai requisiti definiti nella Convenzione Quadro, ad individuare il/i lavoratore/i con disabilità da inserire nella Cooperativa sociale/Impresa sociale.

La durata della presente convenzione è pari alla durata individuata nella commessa di lavoro, ovvero fino al **(INSERIRE TEMPISTICA)**. È esclusa la possibilità di tacito rinnovo.

La decorrenza del presente atto, e dei conseguenti effetti, è a valere dalla data di presentazione del medesimo alla Provincia.

Nell'ipotesi in cui la commessa di lavoro termini prima del tempo pattuito, il Servizio per l'Occupazione delle persone con disabilità, in collaborazione con il Servizio per l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità avente in carico il medesimo, si attiverà per individuare le soluzioni più adeguate sul territorio provinciale.

Luogo e data _____

Letto e sottoscritto

L'Azienda _____

L'Azienda Capogruppo _____

La Cooperativa sociale _____

Il Consorzio di cooperative sociali _____

L'Impresa sociale _____

La Provincia di Como _____

REPORT

processo revisione Schema art. 14

- 3 aprile 2023 – plenaria della Rete provinciale disabilità composta da enti accreditati e dai SIL
- 8 giugno 2023 – insediamento Cabina di regia per il governo della rete provinciale disabilità di cui fanno parte Confcooperative e Legacoop sociali
- 11 aprile 2024 costituzione del Tavolo Cooperazione sociale con Confcooperative, Legacoop sociali, Ue Coop Lombardia
- 17 maggio 2024 Tavolo Cooperazione: revisione Schema convenzione Como vigente + richieste da Aziende attivazione Conv. Art. 14 + Dote Impresa
- 14 giugno 2024 Tavolo Cooperazione: revisione Schema convenzione Como vigente + protocollo password 14 – progetto di promozione del convenzionamento art. 14 con capofila Mestieri Lombardia + cooperative B di Como e delle province confinanti (finanziato da Fondazione Cariplo)
- 6 novembre 2024 inviata via mail al Tavolo Cooperazione la prima bozza nuovo Schema art. 14
- 18 dicembre 2024 Tavolo Cooperazione: confronto in presenza seconda bozza e confronto con Schema di RL + Milano + Monza Brianza
- 30 novembre 2024 proposta ai Soggetti sostenitori di sottoscrizione del nuovo Schema con raccolta osservazioni
- 9 dicembre 2024 incontro di confronto con Confindustria
- Da dicembre a marzo con tutti i soggetti avvenuto scambio mail con osservazioni e proposte correttive (documenti agli atti)
- 3 febbraio 2025 incontro con UIL
- 25 Febbraio 2025 incontro con CGIL e CISL
- Febbraio 2025 raccolta disponibilità tramite PEC
- 05 marzo 2025 condivisione online testo definitivo con rappresentanti delle Cooperative

Spett.le
Provincia di Como
Settore Politiche Attive del Lavoro
Ufficio Collocamento Mirato
Via Volta 44 - 22100 COMO

La/Il sottoscritta/o (cognome e nome) _____

☐ Rappresentante legale

☐ Delegato con Procura

dell'Impresa (specificare ragione sociale):

con sede legale in (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

con sede operativa in (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

chiede

di stipulare una Convenzione ex art. 14 D.lgs. 276/2003 con la Cooperativa sociale/Impresa sociale (indicare in caso di individuazione diretta):

denominazione: _____

con sede legale in (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

con sede operativa in (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

e autorizza l'uso dei dati contenuti nella presente dichiarazione in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali – Regolamento Europeo 2016/679.

Firma del dichiarante

Luogo e data

Allegati:

copia della carta di identità/CIE del Rappresentante legale/Delegato con procura

copia della procura, in caso di delega

Spett.le
Provincia di Como
Settore Politiche Attive del Lavoro
Ufficio Collocamento Mirato
Via Volta 44 - 22100 COMO

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(redatta e trasmessa ai sensi degli artt. 47 e 38 del D.P.R. n. 445/2000)

La/Il sottoscritta/o (cognome e nome)

↳ Rappresentante legale

↳ Delegato con Procura

dell'Impresa (specificare la ragione sociale)

con sede legale (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

codice fiscale _____

partita IVA _____

con sede operativa (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

consapevole delle sanzioni previste dal codice penale e dalla legge qualora rilasci dichiarazioni mendaci, difforni o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (articolo 76 del D.P.R. 445/2000)

dichiara

di essere in regola con gli obblighi assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti, con riferimento ai CCNL stipulati dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale nonché con le norme nazionali e regionali in materia di tutela della salute e sicurezza;

↳ che l'Impresa NON è iscritta ad associazioni di categoria/rappresentanza;

che l'organizzazione rappresentata è iscritta alla seguente associazione di categoria:

↳ Confindustria Como

↳ Confartigianato Imprese Como

↳ Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa - Como (CNA)

↳ Confcommercio Como

Allegato 2
Dichiarazione dell'Impresa

✚ Confagricoltura Como

✚ ANCE Como

di autorizzare l'uso dei dati contenuti nella presente dichiarazione in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali – Regolamento Europeo 2016/679.

Luogo e data

Firma del dichiarante

Allegati:

copia della carta di identità/CIE del Rappresentante legale o del Delegato con procura

copia della procura in caso di Delegato

copia del certificato di iscrizione rilasciato dall'associazione di categoria (in caso di Impresa iscritta)

Spett.le
Provincia di Como
Settore Politiche Attive del Lavoro
Ufficio Collocamento Mirato
Via Volta 44 - 22100 COMO

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(redatta e trasmessa ai sensi degli artt. 47 e 38 del D.P.R. n. 445/2000)

La/Il sottoscritta/o (cognome e nome)

☐ Rappresentante legale
☐ Delegato con Procura

dell'impresa **Capogruppo**:

con sede legale (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

con sede operativa (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

consapevole delle sanzioni previste dal codice penale e dalla legge qualora rilasci dichiarazioni mendaci, difforni o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (articolo 76 del D.P.R. 445/2000)

dichiara

che l'Impresa **Capogruppo** è in regola con gli obblighi assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti, con riferimento ai CCNL stipulati dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale nonché con le norme nazionali e regionali in materia di tutela della salute e sicurezza;

☐ che l'Impresa **Capogruppo** NON è iscritta ad associazioni di categoria/rappresentanza;

che è iscritta alla seguente associazione di categoria/rappresentanza:

- ☐ Confindustria Como
- ☐ Confartigianato Imprese Como
- ☐ Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa - Como (CNA)

└─ Confcommercio Como

└─ Confagricoltura Como

└─ ANCE Como

dichiara

di rappresentare in qualità di Impresa **Capogruppo** il seguente gruppo di imprese (indicare la ragione sociale di tutte le imprese del gruppo):

1. denominazione:

codice fiscale _____ partita IVA _____

2. denominazione:

codice fiscale _____ partita IVA _____

3. denominazione:

codice fiscale _____ partita IVA _____

4. denominazione:

codice fiscale _____ partita IVA _____

5. denominazione:

codice fiscale _____ partita IVA _____

di autorizzare l'uso dei dati contenuti nella presente dichiarazione in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali – Regolamento Europeo 2016/679.

Luogo e data

Firma del dichiarante

Allegati:

copia della carta di identità/CIE del Rappresentante legale o del Delegato con procura

copia della procura in caso di Delegato

copia del certificato di iscrizione rilasciato dall'associazione di categoria (in caso di Impresa iscritta)

Spett.le
Provincia di Como
Settore Politiche Attive del Lavoro
Ufficio Collocamento Mirato
Via Volta 44 - 22100 COMO

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(redatta e trasmessa ai sensi degli artt. 47 e 38 del D.P.R. n. 445/2000)

La/Il sottoscritta/o (cognome e nome)

☐ Rappresentante legale
☐ Delegato con Procura

della società Cooperativa sociale – Legge 8 novembre 1991, n. 381 con denominazione:

con sede legale (indicare indirizzo), _____

CAP, città _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

con Unità locale in Regione Lombardia _____

con sede operativa (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

consapevole delle sanzioni previste dal codice penale e dalla legge qualora rilasci dichiarazioni mendaci, difforni o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (articolo 76 del D.P.R. 445/2000)

dichiara

di essere in regola con gli obblighi assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti, con riferimento ai CCNL stipulati dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale nonché con le norme nazionali e regionali in materia di tutela della salute e sicurezza;

che l'organizzazione rappresentata è iscritta all'Albo delle società cooperative disciplinato dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 23 giugno 2004 e successive integrazioni, alla sezione "Mutualità prevalente di diritto" – Categoria "Sociale"

n. _____ sottocategoria sociale (Tipo): ☐ A ☐ B

ed iscritta all'Albo regionale - L.R. 36 del 6/11/2015 n. _____

sezione: ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D

☐ da almeno tre anni (inserire data di iscrizione)

_____ e ha depositato il proprio regolamento presso

l'Osservatorio permanente sulla cooperazione costituito presso la sede di competenza dell'Istituto Territoriale del Lavoro;

→ meno di tre anni, ma di derivare dalla trasformazione di cooperative/cooperative già esistenti, secondo le forme previste dall'ordinamento giuridico;

dichiara

→ che l'organizzazione non è iscritta ad associazioni di rappresentanza della Cooperazione;

→ il possesso del Certificato di revisione rilasciato dal MIMIT ai sensi del D.lgs 220/2002 aggiornato ad una data non antecedente ai 12 mesi dalla stipula della presente Convenzione, che si allega alla presente;

che l'organizzazione è iscritta alla seguente associazione di rappresentanza della Cooperazione:

- AGCI Lombardia _____
- Confcooperative con il seguente numero _____
- LegaCoop con il seguente numero _____
- UE COOP con il seguente numero _____
- UN.I.COOP – Unione Italiana Cooperative _____

dichiara

che l'organizzazione rappresentata si pone come obiettivo l'inclusione socio lavorativa di persone appartenenti alle categorie previste dalla L. 68/1999 e opera in stretta sinergia con la rete sociale ed economica del territorio, di seguito descritta:

Comuni _____

SIL _____

Associazioni dei datori di lavoro _____

Associazioni dei prestatori di lavoro _____

Associazioni dei lavoratori _____

Associazione di rappresentanza della Cooperazione _____

Imprese Sociali _____

Imprese _____

ETS _____

Associazioni e Organizzazioni di volontariato _____

Altro _____

di autorizzare l'uso dei dati contenuti nella presente dichiarazione in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali – Regolamento Europeo 2016/679.

Luogo e data

Firma del dichiarante

Allegati:

copia della carta di identità/CIE del Rappresentante legale o del Delegato con procura

copia della procura in caso di Delegato

copia della Visura camerale dalla quale risulta l'Unità locale nel territorio della Regione Lombardia

copia del certificato rilasciato dall'associazione di rappresentanza (in caso di adesione)

copia del certificato di revisione rilasciato dal MIMIT per le cooperative sociali non iscritte ad un'associazione di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative.

Spett.le
Provincia di Como
Settore Politiche Attive del Lavoro
Ufficio Collocamento Mirato
Via Volta 44 - 22100 COMO

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(redatta e trasmessa ai sensi degli artt. 47 e 38 del D.P.R. n. 445/2000)

La/Il sottoscritta/o (cognome e nome)

↳ Rappresentante legale

↳ Delegato con Procura

dell'Impresa sociale di cui all'ex art. 2 - comma 1, lettera p) del D.lgs. 3 luglio 2017, n. 112:

con sede legale (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

con Unità locale in Regione Lombardia _____

con sede operativa (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

consapevole delle sanzioni previste dal codice penale e dalla legge qualora rilasci dichiarazioni mendaci, difforni o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (articolo 76 del D.P.R. 445/2000)

dichiara

che l'organizzazione rappresentata è in regola con gli obblighi assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti, con riferimento ai CCNL stipulati dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale nonché con le norme nazionali e regionali in materia di tutela della salute e sicurezza;

che è iscritta da almeno tre anni nell'apposita sezione del Registro delle Imprese

e che nel proprio Atto costitutivo è manifestata l'attività d'impresa d'interesse generale come previsto dall'ex art. 2 - comma 1, lettera p) e comma 4 lettere a) e b) del D.lgs. 3 luglio 2017, n. 112.

dichiara

↳ che l'organizzazione non è iscritta ad associazioni di categoria/rappresentanza;

che l'organizzazione è iscritta alla seguente associazione di categoria/rappresentanza:

- ✚ Confindustria Como
- ✚ Confartigianato Imprese Como
- ✚ Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa - Como (CNA)
- ✚ Confcommercio Como
- ✚ Confagricoltura Como
- ✚ ANCE Como
- ✚ AGCI Lombardia
- ✚ Confcooperative Insubria
- ✚ Legacoop Lombardia
- ✚ UE Coop Lombardia
- ✚ UN.I.COOP - Unione Italiana Cooperative

dichiara

che l'organizzazione rappresentata si pone come obiettivo l'inclusione socio lavorativa di persone appartenenti alle categorie previste dalla L. 68/1999 e opera in stretta sinergia con la rete sociale ed economica del territorio, di seguito descritta:

Comuni_____

SIL_____

Associazioni dei datori di lavoro_____

Associazioni dei prestatori di lavoro_____

Associazioni dei lavoratori_____

Associazione di rappresentanza della Cooperazione_____

Imprese Sociali_____

Imprese_____

ETS_____

Associazioni e Organizzazioni di volontariato_____

Allegato 5
Dichiarazione dell'Impresa sociale

Altro _____

di autorizzare l'uso dei dati contenuti nella presente dichiarazione in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali – Regolamento Europeo 2016/679.

Luogo e data

Firma del dichiarante

Allegati:

copia della carta di identità/CIE del Rappresentante legale o del Delegato con procura

copia della procura in caso di Delegato

copia atto costitutivo

copia della Visura camerale dalla quale risulta l'Unità locale nel territorio della Regione Lombardia

copia del certificato rilasciato dall'associazione di categoria/rappresentanza (in caso di adesione)

copia del certificato di revisione rilasciato dal MIMIT – Ministero delle Imprese e del Made in Italy (in caso di NON adesione)

Spett.le
Provincia di Como
Settore Politiche Attive del Lavoro
Ufficio Collocamento Mirato
Via Volta 44 - 22100 COMO

La/Il sottoscritta/o (cognome e nome) _____

- ☐ Rappresentante legale
☐ Delegato con Procura

dell'Impresa:

con sede legale in (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

con sede operativa in (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

visto l'esito positivo conseguito nella Convenzione ex art. 14 D.lgs. 276/2003 in essere, numero protocollo _____, stipulata in data _____

chiede

di **prorogare** i termini della stessa per _____ anni, ovvero fino al _____, impegnandosi a valorizzare economicamente la presente attraverso la proroga della commessa allegata con la società Cooperativa sociale/Impresa sociale:

denominazione: _____

con sede legale (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

con sede operativa (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

la quale si impegna ad assumere, prorogare il contratto, trasformare il contratto, aumentare il monte ore settimanale o mantenere il rapporto di lavoro in essere dei seguenti lavoratori già individuati:

Allegato 6

Richiesta di proroga dei termini della Convenzione ex art. 14 D.lgs. 276/2003 in essere

Nome	Cognome	Codice fiscale	Data assunzione	Data scadenza contratto	n. ore settimanali

Luogo e data

Firma del dichiarante

Allegati:

- *copia della carta di identità/CIE del Rappresentante legale*
- *copia della procura, in caso di Delegato con procura*
- *copia della visura camerale che attesta il potere di firma*
- *copia del contratto con il valore della commessa determinato in base alla formula: $VUC \geq CP + (N * CL)$*

Spett.le
Provincia di Como
Settore Politiche Attive del Lavoro
Ufficio Collocamento Mirato
Via Volta 44 - 22100 COMO

La/Il sottoscritta/o (cognome e nome)

Rappresentante legale
Delegato con Procura

dell'Impresa:

con sede legale in (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

con sede operativa in (indicare indirizzo) _____

CAP, città _____

chiede

di **integrare** la Convenzione ex art. 14 D.lgs. 276/2003 in essere con l'incremento di n. _____ persone con disabilità, a copertura della quota d'obbligo dell'azienda, stipulata per questo servizio in data _____ e con scadenza il _____

A tal fine l'Azienda si impegna a valorizzare economicamente l'integrazione attraverso l'incremento della commessa (come da contratto allegato) e la Cooperativa/Impresa sociale si impegna all'assunzione, proroga, trasformazione o aumento del monte ore settimanale dei seguenti lavoratori già individuati:

	TIPOLOGIA MOVIMENTO (indicare se assunzione, proroga, trasformazione o aumento ore)	Nome	Cognome	Codice fiscale	Fascia di profilazione	Data assunzione	Data scadenza contratto	N. ore sett. a copertura della conv. ex art. 14
1								
2								
3								

N.B.

Se non fossero ancora stati individuati i lavoratori, sarà necessario comunicare i nominativi entro 60 giorni dalla stipula.

Allegato 7

Richiesta integrazione della Convenzione ex art. 14 D.lgs. 276/2003 in essere

Luogo e data

Firma del dichiarante

Allegati:

copia della carta di identità/CIE del Rappresentante legale

copia della procura, in caso di Delegato con procura

*copia del contratto con il valore della commessa determinato in base alla formula: $VUC \geq CP + (N * CL)$*

SCHEDA DI MONITORAGGIO DELL'ESPERIENZA LAVORATIVA MEDIATA

Tirocinante		
Nome dell'Azienda		
Indirizzo		
Tutor Aziendale		
Tutor Ente Accreditato		
Tutor Servizi di Inserimento Lavorativo		
Altri Operatori		
Tirocinio n.	dal	al
Mansione		
Orario		

	per nulla	poco	abbastanza	molto	moltissimo
E' puntuale	☐	☐	☐	☐	☐
E' costante nelle presenze	☐	☐	☐	☐	☐
Rispetta i tempi di pausa e l'orario concordato	☐	☐	☐	☐	☐
Avvisa in caso di assenza o ritardo	☐	☐	☐	☐	☐
L'igiene personale e la cura della persona sono sufficientemente adeguati al contesto	☐	☐	☐	☐	☐
Rispetta le norme e indossa i dispositivi di sicurezza	☐	☐	☐	☐	☐
Rispetta le norme di riservatezza circa i processi produttivi e/o informazioni relativi all'azienda	☐	☐	☐	☐	☐
Comprende e rispetta i ruoli all'interno dell'azienda	☐	☐	☐	☐	☐
Note:					

--

AREA DELLE AUTONOMIE E DELLA MOTIVAZIONE

	per nulla	poco	abbastanza	molto	moltissimo
Raggiunge in autonomia il posto di lavoro	☐	☐	☐	☐	☐
Esegue sequenze di lavoro semplici in autonomia (1/2 fasi)	☐	☐	☐	☐	☐
Esegue sequenze di lavoro complesse, in autonomia (più fasi) quante?	☐	☐	☐	☐	☐
E' in grado di organizzare in autonomia le fasi di lavoro	☐	☐	☐	☐	☐
Chiede conferma della correttezza del compito	☐	☐	☐	☐	☐
Nello svolgimento del compito è sostenuto da motivazione	☐	☐	☐	☐	☐
È attento al compito da svolgere	☐	☐	☐	☐	☐
Pone domande	☐	☐	☐	☐	☐
Dimostra interesse per i risultati del lavoro	☐	☐	☐	☐	☐
Note:					

AREA DELL'APPRENDIMENTO DEL COMPITO

	per nulla	poco	abbastanza	molto	moltissimo
Esegue il compito dato un modello	☐	☐	☐	☐	☐
Comprende le istruzioni verbali e/o gestuali	☐	☐	☐	☐	☐
E' in grado di apprendere l'utilizzo degli strumenti di lavoro	☐	☐	☐	☐	☐
E' in grado di apprendere l'utilizzo dei prodotti e dei materiali di lavoro	☐	☐	☐	☐	☐
Note:					

AREA DELL'ESECUZIONE DEL COMPITO

	per nulla	poco	abbastanza	molto	moltissimo
E' in grado di eseguire il compito in modo corretto	☐	☐	☐	☐	☐
Svolge lavori che richiedono l'uso di attrezzi/macchinari	☐	☐	☐	☐	☐
Rispetta la cronologia delle fasi operative	☐	☐	☐	☐	☐
Sceglie i materiali rispettando la consegna	☐	☐	☐	☐	☐
Sceglie gli attrezzi e i macchinari in base al lavoro da svolgere	☐	☐	☐	☐	☐
Completa il lavoro prima di passare al successivo	☐	☐	☐	☐	☐
Esegue i compiti rispettando i tempi stabiliti	☐	☐	☐	☐	☐
Si concentra durante lo svolgimento del lavoro	☐	☐	☐	☐	☐
Risolve autonomamente l'imprevisto	☐	☐	☐	☐	☐
Il lavoro svolto necessita di essere frequentemente controllato	☐	☐	☐	☐	☐
Riordina la postazione di lavoro una volta terminato	☐	☐	☐	☐	☐
Note:					

AREA DELLA RELAZIONE E DI ADATTAMENTO AL CONTESTO

	per nulla	poco	abbastanza	molto	moltissimo
La relazione con i responsabili è adeguata	☐	☐	☐	☐	☐
La relazione con i colleghi è adeguata	☐	☐	☐	☐	☐
Risulta integrato nel contesto lavorativo	☐	☐	☐	☐	☐
Accetta le correzioni e le critiche	☐	☐	☐	☐	☐
Chiede senza timore aiuto e informazioni sul lavoro da svolgere	☐	☐	☐	☐	☐
Ha manifestato ansia o preoccupazione in determinate circostanze	☐	☐	☐	☐	☐
Se sì, quali:					
Ha manifestato aggressività in determinate circostanze	☐	☐	☐	☐	☐
Se sì, quali:					
Ha manifestato isolamento in determinate circostanze	☐	☐	☐	☐	☐
Se sì, quali:					
Ha capacità di superamento delle difficoltà relazionali	☐	☐	☐	☐	☐
Esempi di capacità o incapacità:					
Note:					

AREA DELLA COLLABORAZIONE SUL LAVORO

	per nulla	poco	abbastanza	molto	moltissimo
Collabora con gli altri per una buona riuscita del compito	☐	☐	☐	☐	☐
Lavora allo stesso compito, rispettando i compiti degli altri	☐	☐	☐	☐	☐
Chiede spiegazione e aiuto ai colleghi competenti	☐	☐	☐	☐	☐
Partecipa attivamente allo svolgimento del compito	☐	☐	☐	☐	☐
Note:					

OSSERVAZIONI GENERALI SUL PERCORSO

Rispetto agli obiettivi fissati, quale grado ha raggiunto l'utente?
Quali sono i prossimi obiettivi da raggiungere?
Note:

Data di compilazione _____

Verifica effettuata da (cognome e nome): _____

Presenti: _____



Provincia di Como

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2025 / 1142
S1.06 SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SCHEMA DI CONVENZIONE QUADRO AI
SENSI DELL'ART 14 DEL D.LGS. N. 276/2003

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 10/03/2025

IL DIRIGENTE
CHINDAMO FABIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di Como

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2025 / 1142
S1.06 SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SCHEMA DI CONVENZIONE QUADRO AI
SENSI DELL'ART 14 DEL D.LGS. N. 276/2003

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere *NON APPOSTO* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 10/03/2025

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
ROSSINI MARIA LETIZIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)