



***PROVINCIA DI COMO***  
***SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO***  
***UFFICIO APPRENDISTATO***

**La Provincia di Como**  
**Settore Politiche Attive del Lavoro**  
**Ufficio Apprendistato**  
**rende noto l'avviso**

***Aggiornamento Avviso Dote Destinatari***

***"Catalogo Provinciale dell'Offerta Pubblica dei Servizi Integrati per  
l'Apprendistato Professionalizzante"***

**Art. 44 D.Lgs. 81/15**

Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze, ha stabilito di rendere disponibile l'offerta formativa relativa alle competenze di base e trasversali rivolta agli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015, aggiornando in data 23.12.15, con DGR n. 4676, anche la disciplina relativa ai profili formativi del contratto di apprendistato.

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e favorisce l'iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Il Settore Lavoro della Provincia di Como esplica le proprie competenze in materia di apprendistato, su delega della Regione Lombardia, nell'ambito della programmazione territoriale delle attività di formazione rivolte agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.

### **TIPOLOGIA DI SERVIZI PREVISTI**

Le attività formative previste dal presente Avviso comprendono moduli di formazione esterna per l'acquisizione di competenze di base e trasversali da erogare in osservanza alla disciplina regionale di cui alla DGR n. 4676 del 23.12.2015.

Tra l'altro, la disciplina sopra richiamata, stabilisce che:

- l'apprendista deve essere avviato alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto di apprendistato e comunque entro sei mesi dalla data di assunzione;
- in relazione al titolo di studio posseduto al momento dell'assunzione, la durata della formazione, per l'intero periodo di apprendistato, è così differenziata:
  - 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di primo grado;
  - 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale (IFTS pari a un anno);
  - 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente (ITS pari a due anni).

**In considerazione delle limitate risorse a disposizione per questa annualità e delle elevate richieste espresse dal territorio, si chiede di erogare in via prioritaria il primo modulo formativo per l'acquisizione delle competenze trasversali. Il secondo o l'eventuale terzo modulo potrà essere attivato solo ed esclusivamente ad esaurimento delle richieste inerenti al primo, previa autodichiarazione dell'Ente circa l'assenza di richieste per il primo modulo.**

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- acquisizione di crediti formativi durante precedenti rapporti di apprendistato, mediante partecipazione ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente (la riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati);
- possesso di crediti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, nella misura massima di 8 ore. La riduzione viene riconosciuta anche in presenza di formazione acquisita dall'apprendista in precedenti rapporti di lavoro o tirocini extracurricolari, purché realizzata conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del d.lgs. n. 81 del 09.04.2008 e dell'accordo del 21.12.2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano e successive modifiche. Il datore di lavoro deve produrre copia degli attestati di formazione sulla sicurezza al soggetto formatore o sottoscrivere apposita autocertificazione.

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali deve avere come oggetto una selezione di moduli formativi basati sulle sezioni **"Competenze di base"** e **"Competenze**

**trasversali”** del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) – come aggiornato dal DDUO RL n. 11809 del 23.12.15 – con particolare riferimento ai temi afferenti a:

- sicurezza nell’ambiente di lavoro;
- organizzazione e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell’ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell’impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

Le attività finanziate sono quelle che fanno riferimento alla **Formazione di base e trasversale**: moduli da 20, 32, 40 ore. All’interno del modulo da 40 ore sono incluse le 8 ore della formazione sulla sicurezza nell'ambiente di lavoro.

La Dote ha un valore di 10 euro/ora per allievo, con un conseguente valore complessivo che varia da un minimo di € 200,00 a un massimo di € 400,00 in base al modulo prenotato.

### **DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE**

La necessità di garantire un’equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti assunti e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, ha comportato la ridefinizione per l’annualità 2025 della platea dei **destinatari delle attività** formative finanziate da risorse pubbliche.

Per questa annualità i destinatari delle Doti apprendistato relative alla **formazione di base e trasversale** risultano pertanto avere le seguenti caratteristiche:

- assunti con contratto di **apprendistato professionalizzante** ai sensi dell’art. 44 del d.lgs. 81/2015;
- impiegati presso aziende con sede legale o operativa localizzata in provincia di Como; la Provincia, nei limiti delle risorse disponibili, si riserva di ammettere deroghe per le imprese aventi sede operativa in territori limitrofi alla provincia stessa (previa autodichiarazione dell’Ente circa l’assenza di richieste sul territorio comasco);
- la cui assunzione sia stata effettuata successivamente al 1 gennaio 2024;
- la cui azienda si sia attivata per l’iscrizione ai corsi per la prima annualità entro 6 mesi dall’assunzione, come previsto dalla normativa in materia. **Le aziende che non si sono attivate entro il termine sopra indicato sono considerate non in regola ai sensi della normativa vigente, pertanto non potranno usufruire del finanziamento pubblico.**

Al fine di garantire l’assolvimento degli obblighi formativi nei tempi stabiliti al più ampio numero possibile di aziende del territorio, si prevede di favorire moduli formativi con gruppi classe finanziati sia con risorse pubbliche che private (a carico delle aziende). Al termine dell’edizione, l’Operatore dovrà dare tracciabilità della formazione erogata attraverso portale Sintesi.

### **MODALITÀ DI ACCESSO AI SERVIZI**

Per richiedere la formazione **trasversale** gratuita per i propri apprendisti, l’azienda dovrà, come nelle precedenti annualità, rivolgersi direttamente agli Enti di Formazione del Catalogo Apprendistato della Provincia di Como, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste negli Indirizzi e Procedure 2025.

L’impresa e l’apprendista definiranno, insieme ad un operatore accreditato presente nel Catalogo Apprendistato della Provincia di Como, un percorso individuale da formalizzare in un Piano di Intervento Personalizzato (PIP) che tenga conto delle caratteristiche del destinatario della Dote.

Il catalogo degli Operatori che possono erogare tali attività formative in Provincia di Como viene prorogato per garantire la continuità dei servizi alle aziende e agli apprendisti ed è disponibile sul sito della Provincia alla pagina internet <https://lavoro.provincia.como.it>

## **L'EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE A DISTANZA (FAD)**

Regione Lombardia, con Delibera di Giunta n. 6380 del 16.05.22 "Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell'offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 01.09.22", ha regolamentato l'erogazione della formazione a distanza in via ordinaria, superando il periodo di sperimentazione correlato con l'emergenza sanitaria.

Come espressamente indicato al punto 4 del dispositivo, anche per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante di secondo livello ex art. 44 del D.Lgs. 81/2015, l'utilizzo delle modalità formative FAD e/o E-learning è consentito nel **limite del 30%** del monte ore teorico in **modalità sincrona**.

L'attività dovrà essere erogata nel rispetto delle regole illustrate nell'**allegato 1B** della delibera regionale sopracitata, a cui si rinvia per maggiori informazioni, salvo diverse successive indicazioni di Regione Lombardia.

Come indicato nella Delibera Regionale, "tali disposizioni non si applicano all'offerta formativa in materia di **sicurezza sui luoghi di lavoro** ai sensi del D.Lgs. 81/2008, per la quale verrà emanata apposita regolamentazione dalla DG Welfare".

Si ricorda inoltre che la circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 2 del 07.04.22 ha confermato *"la possibilità di utilizzare, nelle ore in cui la prestazione lavorativa viene resa regolarmente, la modalità e-learning o FAD, nella sola modalità sincrona (...). In tal senso, la formazione deve dunque essere effettuata attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche che possano garantire il rilevamento delle presenze dei discenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei discenti e dei docenti (...). Appare necessario, pertanto, per le medesime ragioni innanzi esplicitate, che tali modalità siano rispettate anche laddove la formazione sia erogata da parte di organismi di formazione accreditati, anche se finanziata dalle aziende per carenza delle risorse messe a disposizione dalla Regione"*.

## **RISORSE**

Con D.R. n. 2874/25, per l'annualità 2025 sono stati assegnati complessivamente € 121.233,67 – di cui € 113.190,92 destinati ad attività di formazione e € 8.042,75 destinati ad azioni di sistema. A dette risorse si aggiungono le economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti, pari a € 7.111,81, che verranno interamente assegnate alle attività formative per un ammontare pari a € 120.302,73 (113.190,92+7.111,81).

La Provincia di Como si riserva, inoltre, di allocare successivamente, sulla vigente programmazione, ulteriori risorse derivanti da nuove assegnazioni.

## **COMPOSIZIONE DELLA DOTE**

Il valore della Dote è determinato dal valore complessivo dei servizi previsti dal Piano di Intervento Personalizzato (PIP) e varia in base alle attività fruitive.

Il vincolo dell'accesso all'una o all'altra tipologia è dato dal tipo di contratto con il quale è assunto l'apprendista, dalla data di assunzione dello stesso.

Al termine del percorso verrà rilasciato:

- il certificato di frequenza attestante il percorso fruito;
- la certificazione delle competenze secondo quanto definito dalla normativa regionale.

## **PIANO DI INTERVENTO PERSONALIZZATO (PIP)**

Il PIP individua i servizi formativi ottimali per il beneficiario ed è redatto e sottoscritto da impresa, apprendista e operatore accreditato.

Il PIP fissa gli impegni reciproci dei contraenti, vincolando l'operatore accreditato all'erogazione dei servizi ed il soggetto beneficiario al rispetto del percorso individuato. La Dote assegnata viene

fruita attraverso i servizi indicati nel PIP.

La definizione del PIP deve essere strettamente correlata al possesso dei requisiti per accedere alla Dote, ovvero alla verifica degli stessi da parte dell'Operatore.

Per quanto attiene alla durata del PIP, il beneficiario dovrà fare riferimento all'Operatore con il quale ha stipulato il PIP.